

**akiođlu**  
HOLDING

2023 Sürdürülebilirlik Raporu

# Sürdürülebilir gelecek rotasında



[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

*Kuruluşumuzdan bu yana, tüm faaliyetlerimizde rotamızı daima "en iyiye" ulaşmaya ve ülkemiz başta olmak üzere bulunduğumuz her alana değer katmaya çeviriyoruz.*

Hem ülkemizin hem de Grubumuzun bayrağını dünyanın her köşesinde dalgalandırma hedefiyle esnek ambalaj sektöründeki yolculuğumuza devam ediyoruz. Gezegenimizin refahına, sürdürülebilirliğine, çağın gerektirdiği gelişime ve yeniliğe uyumlanıyoruz. Adımızdan gelen "Birlik... Aşk... Kararlılık... İnanç..." misyonumuzla doğduk, büyüdük, geliştik ve başardık. Nesiller boyu bize ışık olan ve sürdürülebilirlik rotamızı aydınlatan ilkelerimizle bugün dünyanın dört bir yanındayız. Güçlü Grup Şirketlerimiz ve üretim kapasitemiz, her biri alanında uzman çalışanlarımız, AR-GE Merkezi ve yatırımlarımız, yenilenebilir enerji projelerimiz; kalite, müşteri memnuniyeti, paydaş güveni odaklı hizmet anlayışımızla ve en önemlisi 50 yıllık tecrübemizin verdiği kararlılıkla sektördeki yolculuğumuza devam ediyoruz.

***Geleceğe Dair Sorumluluğumuz Baki...***

**Bakioğlu**  
**DİNGÖLÜ**

[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

# Bir Bakışta Bak Ambalaj

*Türkiye'nin lider esnek ambalaj üreticisi şirketimiz Bak Ambalaj ile rotamızı sürdürülebilir gelişime, üretime, çevikliğe ve dinamizme çeviriyoruz.*

1973 yılından bu yana faaliyet gösteren aynı zamanda Türkiye'nin bakanlık onaylı ilk AR-GE Merkezi'ne sahip olan Bak Ambalaj aracılığıyla dünyanın dört bir yanında bulunan paydaşlarımıza kaliteli, verimli ve çevre dostu sürdürülebilir ürünler sunuyoruz.



[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

# Bir Bakışta Polibak

*Türkiye'nin öncü plastik film üreticilerinden biri olan şirketimiz Polibak ile rotamızı operasyonel mükemmelliğe, katma değerli hizmetlere ve sürdürülebilir enerji yatırımlarına çeviriyoruz.*

Alanında uzman ekibe ve kalite odaklı hizmet anlayışına sahip olan Polibak ile sektöründe "TPM Mükemmellik Ödülü"ne sahip ilk ve tek şirket olarak rakiplerimizden ayrışıyoruz. Öte yandan gerçekleştirdiğimiz güneş enerjisi arazi ve çatı projeleri ile dünyaya fayda sunmaya ve sektöre yön vermeye devam ediyoruz.

[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

# bakgravür

## Bir Bakışta Bak Gravür

*Türkiye'nin önde gelen rotogravür silindir ve fleksa baskı klişesi üreticisi şirketimiz Bak Gravür ile rotamızı akıllı yatırımlara, son teknolojiye sahip cihazlara ve sürdürülebilir enerji verimliliğine çeviriyoruz.*

Büyük ölçekli yatırımlarla Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Bak Gravür ile paydaşlarımıza üstün kalite ve memnuniyet vaat ediyor, sektördeki istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz.

[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakıoğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

# Bir Bakışta Bareks

*Türkiye'nin en iyi polietilen film üreticilerinden biri olan şirketimiz Bareks ile rotamızı üretim gücüne, çevre dostu yatırımlara ve sürdürülebilir yeşil portföy zenginliğine çeviriyoruz.*

Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yerini alan ve 45 bin ton üretim kapasitesiyle potansiyelini kanıtlayan Bareks ile 30'dan fazla ülkeye ulaşıyor, dünyada adımızdan söz ettiriyoruz. I-REC ve RecyClass gibi çevre sertifikalarıyla ise sektörde örnek teşkil ediyoruz.



[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

# Bir Bakışta Bakcycle

*Dikey entegrasyon yapımızı tamamlayan beşinci şirketimiz Bakcycle ile rotamızı döngüsel ekonomiye, geri dönüşüme ve tüketim tasarrufuna çeviriyoruz.*

2021 yılında faaliyetlerine başlayan Bakcycle ile ambalaj atıklarını geri dönüştürüyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir yol katediyoruz. Dünya standartlarında donanımıyla Türkiye’de tek denecek niteliğe sahip olan Şirketimizle dünyaya ve ekonomiye aynı anda değer katıyor, bütüne ve geleceğe faydayı gözetiyoruz.





# İçindekiler



## 08 Giriş

- 09 Rapor Hakkında
- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 12 Rakamlarla 2023 Yılı Performansımız

## 13 Bir Bakışta Bakioğlu Holding

- 14 Bakioğlu Holding Hakkında
- 17 Ortaklık Yapımız
- 18 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz
- 20 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz
- 25 Diğer Grup Şirketlerimiz
- 26 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 27 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları
- 28 Ödüllerimiz

## 29 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 30 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 37 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi
- 51 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
- 53 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 55 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 57 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

## 58 Yönetişim

- 59 Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı
- 60 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 61 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 62 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



## 63 İşimize Değer

- 64 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
- 72 AR-GE ve İnovasyon
- 77 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
- 80 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 85 Lojistik Etkiler
- 86 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 87 Nitelikli İstihdama Destek

## 89 İnsana Değer

- 90 İnsan Değerleri
- 93 Çalışan Profili
- 94 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 95 Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi
- 100 Çalışan Bağlılığı
- 104 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 106 Acil Durum Hazırlığı
- 107 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 109 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

## 112 Dünyamıza Değer

- 113 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı
- 117 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları
- 122 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
- 126 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- 129 Emisyon Yönetimi
- 131 Su Yönetimi
- 132 Kimyasal Yönetimi

## 133 Ekler

- 134 Performans Göstergeleri
- 147 GRI İçerik Endeksi

## 153 İletişim





Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

Dünyamıza  
Değer

Ekler



# Giriş

*Sürdürülebilir  
başarılar rotasında  
tüm gücümüzle  
ilerliyoruz.*

**bakioğlu**  
HOLDİNG



## Rapor Hakkında

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını sürdürülebilirlik raporumuz ile sizlerle buluşturuyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak her zaman daha iyiye ulaşma hedefiyle gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz. Her geçen gün en iyi ve en verimli halimize ulaşmak için çalışıyoruz. Bu yolculuğun en önemli amacını da sürdürülebilir bir çalışma modeliyle tüm paydaşlarımız için ekonomik, sosyal ve çevresel değer üretmek olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında da, iç ve dış paydaşlarımızın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bütüncül çalışma ve faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusundaki ilerlemelerimizi GRI Standartlarında belirtilen

raporlama ilkelerini referans alarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile sizlerle buluşturuyoruz. Bu Rapor, Bakioğlu Holding AŞ tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ, Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ, Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ ve Bakcycle Geri Dönüşüm Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetlerden oluşmaktadır. Ambalaj Grubumuza yeni dahil olan Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimiz henüz yatırım döneminde olup faaliyetlerine başlamadığı için raporlama kapsamına dahil edilmemiştir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi [sustainability@bakioğlu.com.tr](mailto:sustainability@bakioглу.com.tr) adresinden bize iletebilirsiniz.



<sup>1</sup>Rapor genelinde Bareks olarak anılan Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ'ne ait olan verilere, Şirket'in iştiraki Bareks Polietilen Film Tic. AŞ verileri de dahil edilmiştir.

[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

# Sürdürülebilirlik rotamızı aydınlatan ilkelerimiz ışığında ilerliyoruz.

İşimizin sürdürülebilirliği kadar dünyamızın sürdürülebilirliğine de her geçen gün daha da odaklandığımız bir yılı geride bıraktığımızı gururla ifade edebilirim.



Cem BAKİOĞLU  
Bakıoğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı



## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılına, "Hızlı değişimin yarattığı dalgalı denizlerde, değerlerimizin verdiği güvenle, sürdürülebilirlik rotamızı aydınlatan ilkelerimizin ışığında ve 50 yıllık tecrübemizin getirdiği kararlılıkla yol alacağız." mottosundan aldığımız güçle başladık. 2023 yılı da en az diğer yıllar kadar hızla geçti ve dünyanın değişim ivmesi gitgide arttı. 2023 yılına maalesef hepimizi derin bir üzüntüye boğan ve Türkiye sınırlarında bugüne kadar yaşanan en büyük deprem felaketi, Kahramanmaraş depremi ile giriş yaptık. Devam eden aylarda; hepimizin birebir yaşadığı seçim öncesi belirsizlikler ve gerilimler, yüksek enflasyonla mücadele, sıkı para politikaları hayatımıza dahil oldu. Ulusal ve uluslararası düzeyde öngörülemeyen olaylarla karşılaşma olasılığımızın her geçen gün arttığı bu yolculukta; hedefimize kilitlendiğimiz değerlerimize sıkı sıkıya tutunduğumuz ve kararlılıkla ilerlediğimiz zaman, belirsizliği yaratan sis perdesinin aralandığını bir kere daha gördük.

Bu doğrultuda; 2023 yılının barındırdığı zorluklara ve belirsizliklere rağmen, sahip olduğumuz değerlerimiz sayesinde iş yapış şekillerimizi ve tüm paydaşlarımız nezdindeki duruşumuzu yine muhafaza etmeye özen gösterdik. Tüm faaliyetlerimizde iş güvenliğini odakta tutmaya; maliyetlerimizi düşürmeye, kayıplarımızı en aza indirmeye, çıktılarımızı daha verimli, kaliteli ve sürdürülebilir bir şekilde daha da geliştirmeye gayret ettik. Hedeflerimizin önündeki en temel engellerden biri olan yurt içi kredi olanaklarının darlığı karşısında, yurt dışı kredi olanaklarına yönelerek kararlılıkla yatırımlarımızı hayata geçirdik ve çalışanlarımızı yüksek enflasyondan korumaya yönelik ek uygulamalarla bu yılı tamamladık.

İşimizin sürdürülebilirliği kadar dünyamızın sürdürülebilirliğine de her geçen gün daha da odaklandığımız bir yılı geride bıraktığımızı gururla ifade edebilirim. Bu çerçevede; dünyada etkisi gittikçe artan iklim krizi ve yarattığı riskler çerçevesinde, 2015 yılında 197 taraf ülkenin katılımıyla küresel olarak imzalanan Paris İklim Anlaşması gereği dünyadaki sıcaklık artışını 2 derece ile sınırlandırmak ve mümkünse 1,5 derecede tutmak ortak hedefi için tüm üretim ağıımız ve paydaşlarımızla iş birliği içinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakat Eylem Planı kapsamında; emisyonların 2030 yılına kadar 1990 yılı seviyesine göre %55 azaltılması, yenilenebilir enerji tüketim oranının en az %32'ye çıkarılması, enerji verimliliğinde de en az %30 iyileştirme sağlanması gibi çok ciddi hedefler yer almaktadır. Bu hedeflere ulaşabilmek için başta kurumların beraberinde bireylerin, tutum ve davranışlarında önemli değişiklikler ortaya koymaları gerekmektedir. Yaşadığımız dünyayı, gelecek kuşaklara yine yaşanabilir bir şekilde devretme sorumluluğu her bir kurumun ve bireyin öncelikleri arasında yer almalıdır.

Bu sorumluluktan hareketle, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz genelinde, Ege Orman Vakfı aracılığı ile doğaya kazandırdığımız yeni ormanlarımız, Solvent Geri Kazanım Tesisimizden geriye kazandığımız solvent ile döngüsel ekonomiye olan katkımız, yenilenebilir enerjimizi elde ettiğimiz Güneş Enerji Sistemi panellerimizle üretilen milyonlarca kWh elektrik enerjisi, İAOSB'deki tesislerimizde fosil yakıt tüketmeden tüm elektrik enerji ihtiyaçlarımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmemiz, hayatımızın olmazsa olmazı diyebileceğimiz döngüsel ekonomiyle uyumlu AR-GE çalışmalarımız ve bu ihtiyaçlardan tetiklenmiş olan MDO PE,

CPP ve Bakcycle yatırımlarımızın yanı sıra bu raporda detaylarıyla yer alan pek çok önemli faaliyetimiz ile "sorumlu davranış" anlayışımızı tüm Grubumuz genelinde ortaya koyuyoruz. Aynı zamanda Güneş Enerji Santrali Projesi'ne yönelik çalışmalarımızı geliştirerek, Grubumuzun yıllık 170 bin megavat/saat elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan temin etmenin gururunu ayrıca yaşıyoruz.

Günümüzün hızla değişen teknolojik koşullarına uyum sağlayarak, çevresel etkilerimizi minimum düzeye indirip üretim faaliyetlerimizde verimliliğe odaklanarak geçirdiğimiz 2023 yılında, AR-GE alanında stratejik girişimlerde bulunduk. "Döngüsel ekonominin çözüm ortağı" olma vizyonumuz doğrultusunda emisyon miktarını azaltmaya yönelik tasarladığımız PCR (Post-consumer recycled material) içerikli ürün gruplarımıza yönelik izlenebilirlik ve içerik yüzde hesaplama sistemine dayalı "RecyClass Recycled Content Traceability" Sertifikası'na Bareks Şirketimizdeki denetim sonucunda hak kazandık ve böylelikle Türkiye'de bu sertifikayı almaya hak kazanmış sadece iki kuruluştan biri olduk. Bunun yanında tedarik zincirinin uçtan uca kontrol edilmesini sağlayan ve EUCertPlast Sertifikası'na sahip, tam anlamıyla tüketim sonrası atıklardan geri dönüştürülmüş plastik granül ham maddeler kullanılarak film ürünlerimizi geliştirdik.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığımız tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkemize değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak, "bakı" kalma misyonumuzla üretim ve yatırım süreçlerimizde başarıyla yol aldık. 2 Temmuz 2023 tarihinden bu yana faaliyetlerini sürdüren Polibak CPP Hattımızda %100 geri dönüştürülebilir film yapılarını geliştirerek esnek ambalaj döngüsel ekonomisi için önemli bir yatırımımızı daha aktif hale getirdik. Son teknolojiyle donatılmış olan, yılda 18 bin ton kapasiteye sahip 5 katlı 7,2 metre genişliğindeki CPP Hattımızla bugün Avrupa'daki en büyük üretim hattına sahip şirket olmamız ise Grubumuz için bir diğer gurur kaynağıdır.

Tüm süreçlerimizde ve gelişim yolculuğumuzda bize eşlik eden en önemli değerimiz olan Bakioğlu Grubu çalışanlarımıza Bak Akademi çatısı altında gelişim ve kariyer desteği sunmaya büyük önem gösteriyoruz. Kapsayıcılık ve çeşitlilikle oluşturduğumuz farklı konulardaki çalışma gruplarımız ve komitelerimizle dijitalleşmeye gittiğimiz eğitim desteklerimizi sürdürülebilir bir şekilde devam ettiriyoruz. Aynı zamanda genç nesillerle iş birliği içerisinde kalarak üniversite toplulukları ve üniversiteler ile teknolojik çalışmalar ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütüyoruz. İnsanı odağa alan yaklaşımımızı korurken, dijital rotamız doğrultusunda dijital dönüşümümüzü iş süreçlerimize ve iş kültürümüze en iyi şekilde yansıtıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

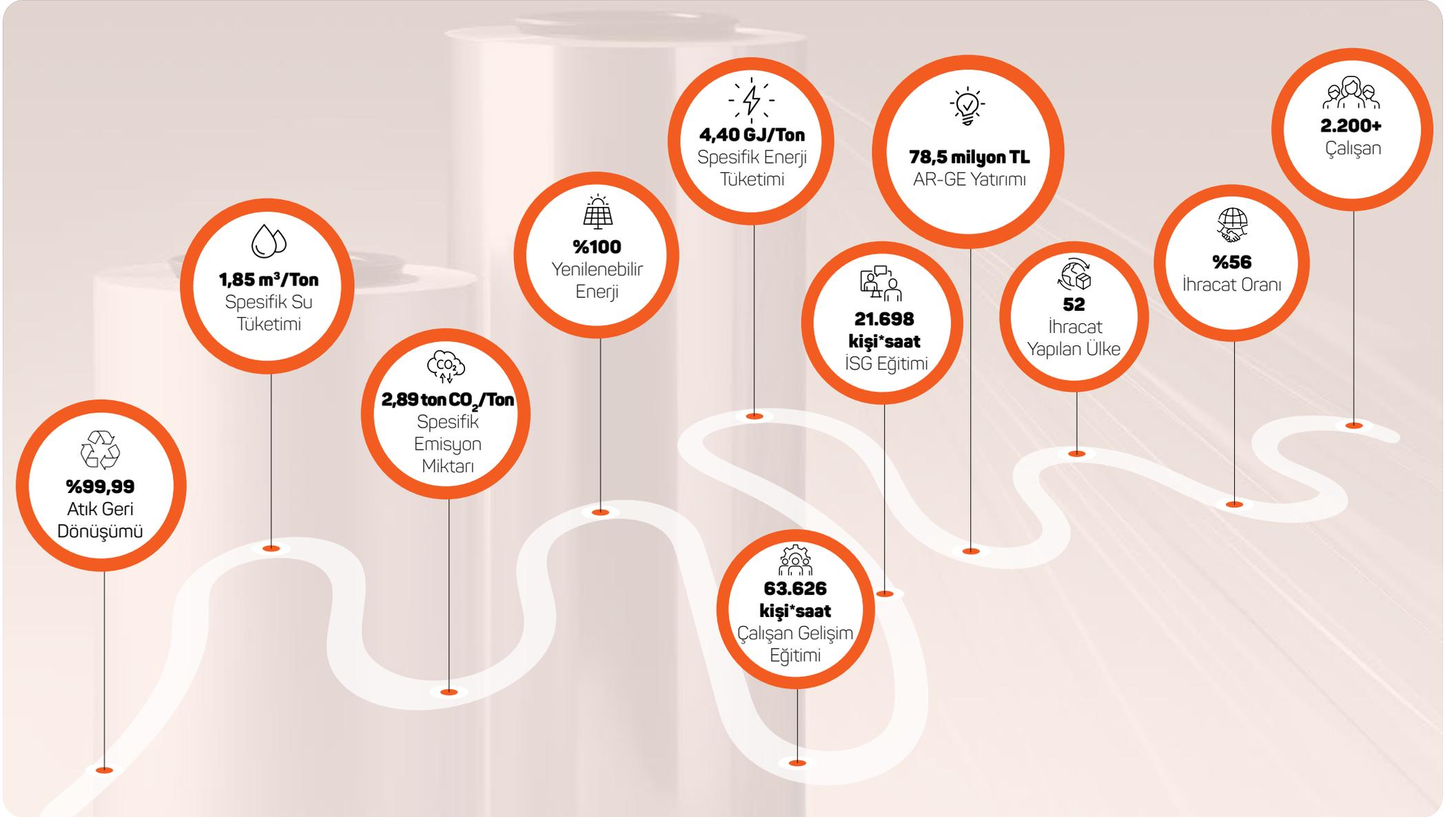
İnsan ve gezegen odağındaki yaklaşımımızı kurum kültürümüzle entegre ederek ilerliyoruz ve her geçen gün daha iyiye ulaşmak için çalışıyoruz. Bugünün ihtiyaçlarını geleceği ve sürdürülebilirliği gözeterek karşılamaya, gelecekte de bizleri bekleyen riskler ve beraberindeki fırsatları dikkate alarak iş modellerimizi ve hizmet kalitemizi en üst seviyede tutmaya gayret ediyoruz. Bu yolculukta bizimle olan ve aynı gelecek hayalini paylaşan Bakioğlu Holding'deki tüm çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza Bakioğlu Holding ve Bağlı Kuruluşlarımızın Yönetim Kurulları, İcra Kurulları ve Genel Müdürlerimiz adına en içten samimi duygularımızla teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Cem BAKIOĞLU**  
**Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı**



## Rakamlarla 2023 Yılı Performansımız





Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

Dünyamıza  
Değer

Ekler



# Bir Bakışta Bakioğlu Holding

*Sürdürülebilir  
değerler rotasında  
yarım asırlık  
tecrübeyle  
ilerliyoruz.*

**Bakioğlu**  
HOLDING



## Bakioğlu Holding Hakkında

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizle, 2.200'den fazla insan değerimiz, yaklaşık 318.442 m<sup>2</sup> üretim alanımız ile 52 farklı ülkeye hizmet veriyor, gelirlerimizin %56'sını ihracattan sağlayarak ülkemiz ekonomisine önemli katkılar sunuyoruz.

Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketlerinin ilki olan Bak Ambalaj'ın 1973 yılında kurulmasıyla esnek ambalaj sektörüne ilk adımlarını atan ve bugün esnek ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modeliyle faaliyetlerini yürüten Bakioğlu Holding olarak, lokomotif faaliyet alanımız olan esnek ambalaj sektörünün yanı sıra inşaat, lojistik, sigortacılık ve gıda sektörlerinde faaliyet gösteriyoruz.

50 yıllık deneyimimizle oluşan şirket portföyümüz; Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks gibi Türkiye'nin önde gelen esnek ambalaj sektörünün öncü şirketlerinin yanı sıra inşaat sektöründe faaliyet gösteren Bakış, sigorta ve aracılık hizmetleri sunan Baksaş, bilişim ve taşımacılık hizmetleri sunan Baknet ve gıda sektöründe faaliyet gösteren Freshbak ve Meyv şirketlerinden oluşmaktadır. Ambalaj Grubumuz, 2021 yılında yatırımlarına başlayan ve geri dönüşüm alanında faaliyet göstermek amacıyla kurulan Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimizle dikey entegre iş modelini geliştirmekte; sürdürülebilir iş yapısını her geçen gün güçlendirmektedir.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizle, raporlama dönemi itibarıyla 6 şirketimizde faaliyet gösteren 2.200'den fazla insan değerimiz, yaklaşık 318.442 m<sup>2</sup> üretim alanımız ile 52 farklı ülkeye hizmet veriyor, gelirlerimizin %56'sını ihracattan sağlayarak ülkemiz ekonomisine önemli katkılar sunuyoruz.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak, "baki" kalma misyonuyla faaliyetlerimize yön veriyor, çekirdekte başlayarak geliştirdiğimiz "entegre bir ambalaj sanayi" iş modelimizi uluslararası standartlara ulaştırmanın ve küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne başarılar kazandırmanın gururunu yaşıyoruz.





Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

Dünyamıza  
Değer

Ekler



## Bakioğlu Holding Hakkında

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak, "baki" kalma misyonuyla faaliyetlerimize yön veriyoruz.

### BAKİ olmak



Dün, bugün, yarın... Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Her zaman daha iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla büyütüyoruz.



## Bakioğlu Holding Hakkında

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler, ilaç, tekstil, kırtasiye, tütün mamulleri başta olmak üzere birbirinden farklı yapısal niteliklerdeki segmentlere, yüksek kalitede güvenilir ve yüksek katma değerli ürünlerimizle uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz.

### Önce "Sorumlu Ambalaj"

Esnek ambalaj alanında dikey entegrasyon modeline dayalı değer zincirimiz, ambalaj tasarımından, malzeme ön işlemleri, çeşitli teknikleri içeren basım süreci ve katma değerli ambalaj ürünlerinin üretimini içermektedir. Tüm bu değer zinciri evrelerinde sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğin gözetilmesi, üstün ürün kalitesi ve yenilikçilik iş modelimizin vazgeçilmez unsurlarındandır. Yeni yatırımımız olan Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimiz, hem değer zincirimizi genişletmekte hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek sorumlu ambalaj anlayışımızı güçlendirmektedir.

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler, ilaç, tekstil, kırtasiye, tütün mamulleri başta olmak üzere birbirinden farklı yapısal niteliklerdeki segmentlere, yüksek kalitede güvenilir ve yüksek katma değerli ürünlerimizle uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz. Sağladığımız ürün ve hizmet kalitesiyle hem Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacının yerli sermaye ve kaynaklarla karşılanmasını sağlayarak hem de başta Avrupa Birliği coğrafyası olmak üzere yurt dışı pazarlara gerçekleştirdiğimiz ihracatla yerel ekonomimizi destekliyoruz.

Plastik ambalaj çok geniş kullanım alanına sahip olan ve yaşam kalitemizi artırmakta önemli rol oynayan bir ürün grubudur. Ancak tüketim sonrası etkilerinden ötürü, günümüz toplumları için neredeyse vazgeçilmez bir ürün olan plastik ambalajların sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli yollarla üretilmesi ve sunulmasını sektörün önde gelen oyuncularından biri olarak temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Gıda ambalajı çözümlerimiz ürün portföyümüz içinde belirgin bir yer tutmakla birlikte farklı sektörlere değer katan çözümlerimiz bulunmaktadır. Ürünlerimiz gıda güvenliğinin sağlanmasında, kimyevi ve hijyenik ürünlerin steril kalmasında, kırtasiye ve tekstil ürünlerinin bütünlüklerinin korunmasında kritik bir rol oynamaktadır. Müşterimiz olan üretici şirketler için en uygun ambalaj kompozisyon ve tasarımlarını gerçekleştirerek, tüketicilerin ürünlere güvenli, çevreci ve ekonomik olarak erişimini mümkün kılıyoruz.



Hem operasyonlarımızda hem ürünlerimizde uluslararası standartları takip ediyor, çevresel etkilerini dikkatle yönetiyor; etik ve sorumlu bir şirket olmanın bilinciyle hareket ediyoruz. Geri dönüşüm, yenilenebilir enerji ve yenilikçi ham maddelerle döngüsel ekonomiyi destekliyoruz. İklim üzerindeki etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede başta müşterilerimiz, hissedarlarımız ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı vadediyoruz.

### Sürdürülebilir ambalaj üretimini destekliyoruz.



Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu (SPC)'nin insanlar ve çevre için "iyi" ambalaj tasarımını ortaya koyma tutkusuna biz de ortak oluyoruz. Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak SPC üyeliğimizle sürdürülebilir ambalaj üretimi ve sürdürülebilir gelecek için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz!



## Ortaklık Yapımız





## Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

Bakioğlu Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde “en iyiye” ulaşmayı amaçlıyoruz. Ülkemize değer katmayı, uluslararası saygın şirketler arasında yer almayı hem ülkemizin hem de Grubumuzun bayrağını dünyanın her köşesinde dalgalandırmayı hedefliyoruz. Bilgiye, yeniliğe, teknolojiye, insan değerlerimize ve geleceğimize yatırım yapıyoruz. Gelişim sürecinde yolculuğumuza “Baki Anayasamız” ışık tutmaktadır. Markamızla ve kattığımız değerlerle “baki kalmak” için çalışıyoruz. Benimsediğimiz misyon ve vizyonla, kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.



### Misyonumuz

***Dün, bugün, yarın. Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.***

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında “en iyiye” ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak “baki” kalmak.



### Vizyonumuz

***Hedefimiz 2025. Sonsuz inançla ilerliyoruz.***

Ulusal sermayeli aile şirketi yapımızı muhafaza ederek 2025 yılında “Avrupa’nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi” arasında yer almak.



## Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

### Kurumsal Değerlerimiz

Aynı hedefler için bizimle; aşkla yaptığımız işe inanarak ve kararlılıkla çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızla oluşturduğumuz kurumsal değerlerimiz arasında, insana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluk yer almaktadır.

#### İnsana değer veriz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.



#### Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.



#### Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.



#### Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.



#### Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz."



#### Sosyal sorumluluk bilinci taşıyoruz.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.





## Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Çeşitli sektörlerde baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üreten Bak Ambalaj, yatırımlarıyla üretim portföyünü sürekli genişletirken Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir.

### bakambalaj

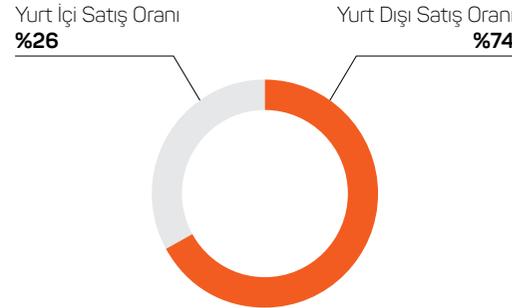
Bakioğlu Holding'in ilk şirketi olan Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, baskılı ve baskısız torba üretimi gerçekleştirmek üzere 1973 yılında İzmir'de kurulmuştur. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ve çevresinde bulunan 100.390 m<sup>2</sup>'de 5 ayrı tesis ve 700'ün üzerinde çalışanla faaliyetlerini yürüten Şirket, aynı zamanda Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Lider ile takipçi arasındaki farkı belirleyen faktörün inovasyon olduğu gerçeği ile faaliyetlerine yön veren Bak Ambalaj, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017 tarihinde sertifikalandırılan, baskılı esnek ambalaj sektöründe ilk olma özelliği taşıyan Bak Ambalaj AR-GE Merkezi (BAK AGM) ile, proje ve faaliyetlerini merkez binasında tek çatı altında yönetmektedir. Çeşitli sektörlerde baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üreten Bak Ambalaj, yatırımlarıyla üretim portföyünü sürekli genişletirken Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir. Küresel konjonktürdeki gelişmeleri ve değişikliklere anında cevap verebilen dinamik bir şirket olan Bak Ambalaj, başta Batı Avrupa ve Amerika olmak üzere 4 kıtada 50'den fazla ülkeye

ihracat gerçekleştirmektedir. Şirket Avrupa ve Amerika'da bulunan depoları sayesinde, ülkemizin lojistik avantajını da kullanarak müşterilerine hızlı teslimat olanağı sunmaktadır. Bak Ambalaj, Bakioğlu Grubu'nda yer alan diğer şirketlerle birlikte oluşturduğu dikey entegrasyon yapısı sayesinde ham madde ihtiyacını Grup bünyesinde karşılamaktadır. Sürdürülebilir tedarik zinciri avantajı ve kaliteli üretim sağlayan bu yapının dünyada benzeri bulunmuyor. Bak Ambalaj, dikey entegrasyon yapısı sayesinde müşterilerin beklentilerini en çevik ve etkin çözümlerle karşılamaktadır.

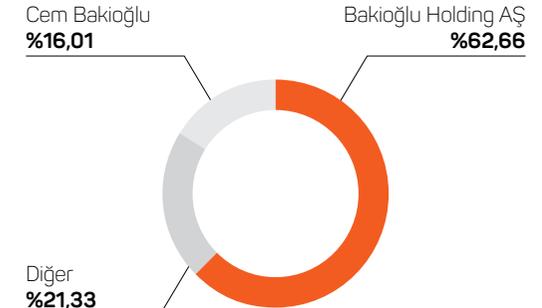
### Bak Ambalaj Satış Yapılan Bölgeler



### Bak Ambalaj Satış Oranları



### Bak Ambalaj Ortaklık Yapısı





## Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 170.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

**polibak**

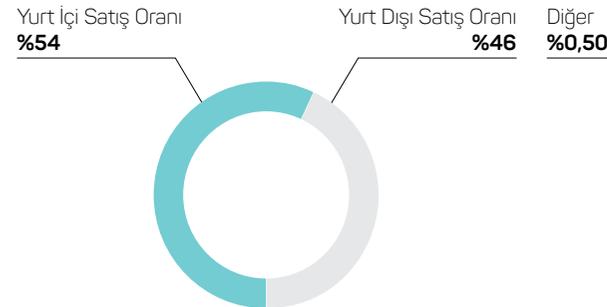
Polibak Plastik Film AŞ, Bakioğlu Holding'in ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modelini hayata geçirme hedefi doğrultusunda, esnek ambalajın ana girdilerinden olan plastik film üretimini gerçekleştirmek amacıyla 1993 yılında kurulmuştur. Günümüzde Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 170.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve ilk 1.000 ihracatçı firması arasında yer alan ve Türkiye'nin önde gelen plastik film üreticilerinden birisi olan Polibak, deneyimli AR-GE kadrosu ile müşterilerine yüksek kalitede ve çözüm odaklı hizmetler sunmaktadır.

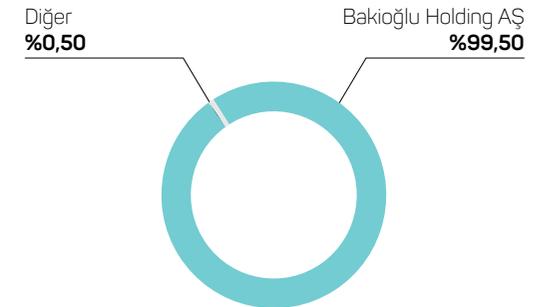
### Polibak Satış Yapılan Bölgeler



### Polibak Satış Oranları



### Polibak Ortaklık Yapısı





## Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

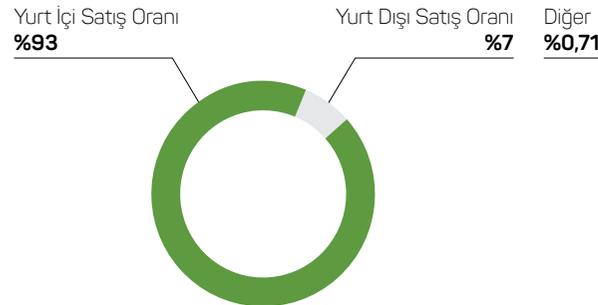
### bakgravür

Baskı öncesi gravür işleme ve flekso baskı klişesi üretimi hizmetleri sunan Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, ilk olarak "Wetzel AŞ" ünvanıyla Bakioğlu-Wetzel ortaklığıyla 1998 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2001 yılında tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ ünvanını almıştır. 2017 yılında, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yapan Şirket, Türkiye'nin önde gelen rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üreticileri arasında yer almaktadır. Bak Gravür, 2001 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 8.040 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu tesislerinde rotogravür baskı silindirleri üretimi ve 2021 yılından bu yana da flekso baskı klişesi üretimi gerçekleştirmektedir. Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

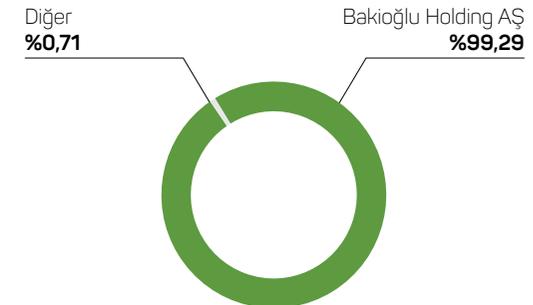
#### Bak Gravür Satış Yapılan Bölgeler



#### Bak Gravür Satış Oranları



#### Bak Gravür Ortaklık Yapısı





## Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bareks, hem gıda hem de gıda dışı uygulamalara uygun geniş ürün portföyü ve %100 müşteri memnuniyetini hedefleyen çözüm odaklı yaklaşımı ile sektörün önde gelen 3 katlı ve 5 katlı PE film üreticisidir.

### bareks

2002 yılında gıda ambalajına uygun baskı ve laminasyon için özel tasarlanmış çok katlı polietilen film üretimi amacıyla kurulan Bareks, bugün Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ olarak iki önemli şirketiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

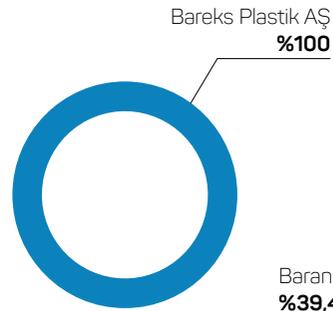
Bareks, bugün hem gıda hem de gıda dışı uygulamalara uygun geniş ürün portföyü ve %100 müşteri memnuniyetini hedefleyen çözüm odaklı yaklaşımı ile sektörün önde gelen 3 katlı ve 5 katlı PE film üreticisidir.

Bareks, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda üretim teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve AR-GE çalışmalarıyla müşterilerine geri dönüştürülebilir ürün çözümleri sunmakta ve hem ekonomik hem de çevresel faydaları bir araya getirerek sektörümüzde örnek teşkil eden yeşil ürün portföyünü sürekli olarak genişletmektedir.

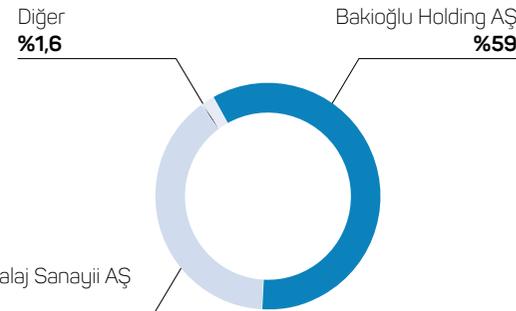
### Bareks Satış Yapılan Bölgeler



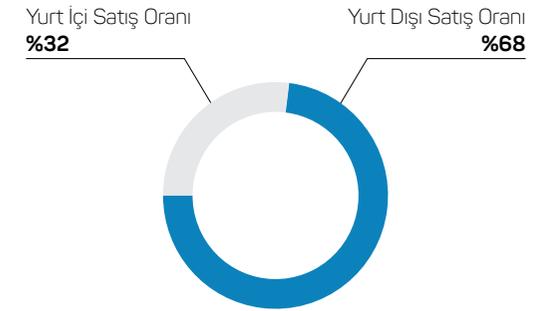
### Bareks Polietilen Ortaklık Yapısı



### Bareks Plastik Ortaklık Yapısı



### Bareks Satış Oranları







Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

Dünyamıza  
Değer

Ekler



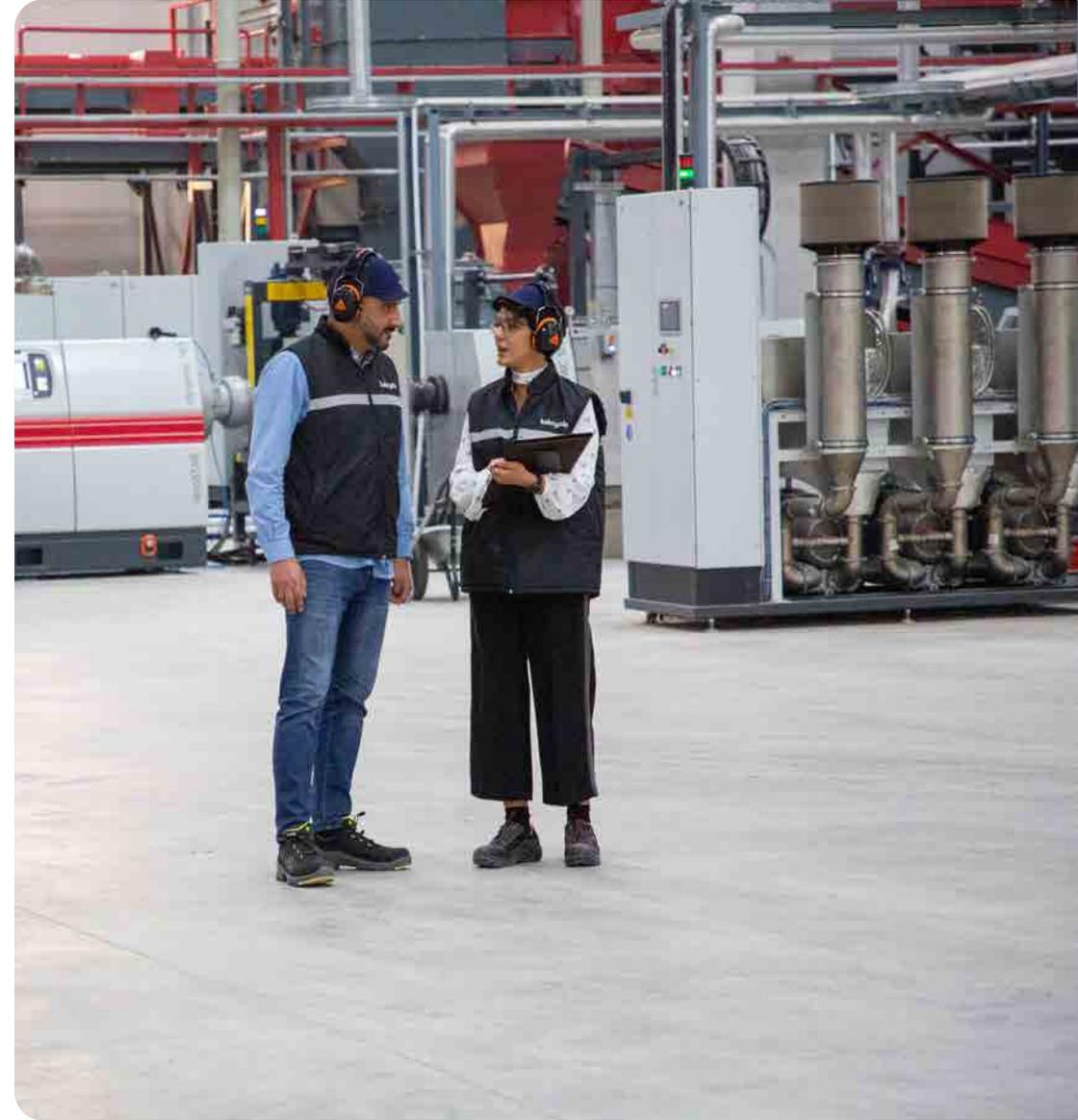
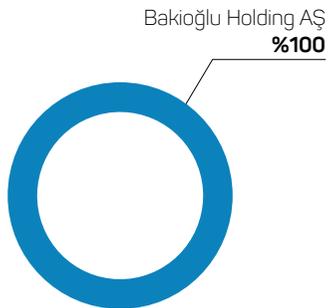
## Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bakcycle, Ambalaj Grubu'nun dikey entegrasyon yapısını tamamlayan beşinci şirket olarak 2021 yılında kurulmuştur.

### bakcycle

Bakioğlu Holding'in en yeni yatırımı olan Bakcycle, Ambalaj Grubu'nun dikey entegrasyon yapısını tamamlayan beşinci şirket olarak 2021 yılında kurulmuştur. 2023 yılında faaliyete geçen Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ plastik ambalaj atıklarını geri dönüştürerek tekrar granül haline getirmeyi; sürdürülebilir ve dögüsel ekonomi yolculuğunda önemli bir ihtiyaca cevap vermeyi hedeflemektedir. Başlangıç aşamasında mekanik geri dönüşüm yapacak olan Bakcycle, bu alanda sektörün en ileri teknolojileri olan optik ayırma, sıcak yıkama, lazer filtreleme ve koku giderme gibi işlemlerin tamamını bünyesinde bulundurmayı amaçlamaktadır. Bu donanımına sahip bir geri dönüşüm tesisi Türkiye'de henüz mevcut olmayıp, Avrupa ve ABD'deki muadilleri nadir sayıdadır. Bu niteliğiyle de Bakcycle Türkiye'de öncü bir rol oynamayı hedeflemektedir.

#### Bakcycle Ortaklık Yapısı





## Diğer Grup Şirketlerimiz

Bakioğlu Holding olarak, lokomotif faaliyet alanımız olan esnek ambalaj sektörünün yanı sıra inşaat, lojistik, sigortacılık ve gıda sektörlerinde faaliyet gösteriyoruz.

### bakış

Bakış Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ başta anahtar teslim fabrika inşaatı olmak üzere, endüstriyel tesis inşaatı, alt ve üst yapı inşaatı, teknolojik montaj gibi yüksek teknolojiye dayalı taahhüt işleri yapmak üzere 1995 yılında kurulmuştur.

Bakış, günümüzde de Bakioğlu Holding Şirketlerinin ve fabrika inşaatlarının yanı sıra, farklı sektörlerde fabrika, okul ve hastane inşaatı alanında hizmet vermektedir.

### baksaş

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri dışındaki firmalara sigortacılık hizmetleri sunmak amacıyla 1994 yılında kurulan Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ, kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerine başarılı şekilde devam etmektedir.

### baknet

İhracat odağıyla faaliyet gösteren Bakioğlu Holding Şirketlerinin ürün lojistiği süreçlerini gerçekleştirmek üzere 1995 yılında kurulan Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ, VIP havacılığı faaliyet alanında çalışmalarına devam ederken, 2000 yılında kurulan ve şirketlere bilişim hizmetleri sunan Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ şirketiyle 2016 yılında birleşerek Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık Ticaret AŞ ünvanını almıştır. Baknet, hem bilişim hem VIP havacılık faaliyetlerine aksaksız devam etmektedir.

### freshbak

Gıda üretimi alanında faaliyet gösteren Freshbak, 2017 yılında İzmir Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 6.200 m<sup>2</sup> arazide 4.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda kurulmuştur. Sağlıklı atıştırmalık kategorisinde faaliyet gösteren Freshbak, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek endüstriyel anlamda benzeri görülmeyen dondurarak kurutma (freeze dry) teknolojisini gerçekleştirmektedir.

### pbflexibles

Grubun yurt dışında yer alan, faaliyetlerine 2016 yılında başlayan Amsterdam merkezli P&B Flexibles BV, yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere faaliyet göstermektedir.

### Mey-v

Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, %100 Bakioğlu Holding iştiraki ile 2023 yılında Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nde 23 bin m<sup>2</sup>'lik arazide 8 bin m<sup>2</sup>'lik kapalı alanda kurulmuş gıda şirkettir.

Dondurulmuş gıda ürünleri; tüketiminin kolay ve pratik olması, besin değerlerini koruması gibi önemli sebeplerle, son yıllarda market raflarında en çok talep edilen ürünler arasında öne çıkmaktadır. Bu talebi karşılamak amacıyla kurulan Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, Bakioğlu Grubu'nun en genç şirketi ünvanına sahiptir.



# Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

Bakioğlu Holding olarak, kurulduğumuz günden bugüne kadar her geçen yıl yeni ve sürdürülebilir başarılarla imza atarak geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

## 1973

- İlk Grup şirketi Bak Ambalaj kurulmuştur.

## 1993

- Polibak Plastik Film AŞ kurulmuştur.

## 1994

- Baktaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ kurulmuştur.

## 1995

- Bakış Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ ve Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ kurulmuştur.

## 1996

- Bakioğlu Holding kurulmuştur.

## 1998

- Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Wetzal AŞ ismi ile faaliyetlerine başlamıştır.

## 2000

- Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ, bilişim sektöründe yerini almıştır.

## 2001

- Bak Gravür, tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonal Gravür AŞ ünvanını almıştır.

## 2002

- Bareks Plastik AŞ kurularak çok katlı teknolojik polietilen film üretimi devreye alınmıştır.

## 2012

- Türkiye'de ilk otomatik hat yatırımı Bak Gravür AŞ'de gerçekleşti.

## 2013

- Bak Gravür AŞ Lazer hat yatırımı ile "Asit İndirme" ve "3D Lazer" olmak üzere iki farklı üretim teknolojisiyle müşterilerine geniş bir ürün yelpazesi sunmaya başladı.

## 2015

- Grubun büyüyen ihracat operasyonlarına destek vermek üzere Bak Ambalaj Dış Ticaret AŞ (Bak International) ve Bak Ambalaj'ın Avrupa'daki faaliyetlerini desteklemek üzere Amsterdam merkezli Bak Flexibles BV kurulmuştur.

- 2012 yılında gerçekleşen otomatik hat yatırımına ilave makine yatırımı yapılarak Bak Gravür AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

## 2016

- Bak Global Trade BV (Bugünkü ismiyle P&B; Flexibles), yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılı sonuna doğru faaliyete geçmiştir.

- Freeze Dry teknolojisine yatırım yapılmış ve ilk gıda şirketi Freshbak kurulmuştur.

- Baknet ve Baktrans, Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık AŞ çatısı altında birleşmiştir.

## 2017

- Bareks 6. Blown Film Ekstrüzyon hattı devreye alınarak Bareks AŞ'nin kapasitesi yükseltilmiştir.
- Enternasyonal Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yapmıştır.

## 2020

- Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks TSE Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi'ne hak kazanmıştır.

## 2021

- Bak Gravür AŞ'de Flekso Baskı için en son teknolojiye sahip klışe üretim tesisi devreye alındı.

- Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, Sustainable Packaging Coalition (SPC) üyesi oldu ve üretimde I-REC Sertifikalı yenilenebilir elektrik enerjisi kullanmaya başlamıştır.

- Polibak ve Bareks, Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC Plus Sertifikası) almıştır.

- Bareks Polietilen Tesisinde kurulan güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji üretimi başlamıştır.

- Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ kurulmuştur.

## 2022

- Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerini kapsayan ilk konsolide sürdürülebilirlik raporu yayımlanmıştır.

- İşveren Markası Projesi kapsamında çalışan görüşleri, anketleri ve tepe yönetim çalışmalarıyla şekillenen Bakioğlu Grubu Çalışan Değer Önermesi: "Seninle Baki" lansmanı gerçekleştirilmiştir.

- Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ yatırımına başlanmıştır.

- Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks firmamızın "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır.

- Bakioğlu Holding Dijital Dönüşüm Master Planı yayımlanmıştır.

- Globee Ödülleri'nde "Yılın İnsan Odaklı İş Yeri" kategorisinde altın ödül elde edilmiştir.

- İş Dünyasının Oskarları olarak bilinen Stevie Awards Ödül Programı'nın yanı sıra, Brandon Hall Ödül Programı'ndan "İnsana Değer" yaklaşımımızı öne çıkaran uygulamalarla, ödülle dönlüştür.

- "Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketlerinde iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sorumluluğunu odağına alarak, gönüllülük esasıyla başlattığı "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi" başarıyla tamamlanmış ve tüm tesisler için 2021 yılı "Karbon Ayak İzi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018" Standardı'na göre doğrulanmıştır.

## 2023

- Polibak ile, 15 mikron ile 100 mikron kalınlığında %100 geri dönüştürülebilir film yapılarını üreten ve yıllık 18 bin ton kapasiteyle müşterilerine kesintisiz hizmet sunan CPP hattı devreye alınmıştır.

- Polibak ile, Güneş Enerji Santrali (GES) Projesi'ne yönelik çalışmalar sürdürülerek, Grubun yıllık 170 bin megavat/saat elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak üzere GES yatırımlarına odaklanılmıştır.

- Dünya çapındaki kadın girişimcilerin, yöneticilerin ve çalışanlarının ödüllendirildiği "Stevie Awards for Women in Business" ödül programından, 360 değerlendirme süreciyle "Achievement in Human Resources" kategorisinde bronz ödüle layık görülmüştür.

- "Geleceğin Türkiye'sini İnşa Ediyoruz" sloganıyla 15-21 Mart 2023 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin tema sponsorları arasında yer alınmıştır.

- Etik ve İtibar Derneği'nin üyeleri arasında yer alınmıştır.

- Cumhuriyetimizin 100. yılına özel TV reklam, dijital ve açık hava reklamları yayına alınmıştır.

- %100 Bakioğlu Holding iştirakiyle kurulan ilk gıda şirketi Freshbak'ın ardından ikinci gıda şirketi olarak Meyv kurulmuştur.

- Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ faaliyete geçmiştir.



Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu HoldingSürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değerİnsana  
DeğerDünyamıza  
Değer

Ekler



# 2023 Yılıın Öne Çıkanları

Bakioğlu Holding olarak, 2023 yılında Ambalaj Grubu Şirketlerimizle önemli sürdürülebilirlik çalışmalarına imza atarak ESG performansımızı geliştirmeye devam ettik.

## Geri Dönüştürülebilir Ambalaj

Bareks Plastik ve Bareks Polietilen Şirketlerimizde geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan uygulamalar geliştirerek ürünlerimiz için EUCertPlast ve RecyClass belgelerini almaya hak kazandık.

## %100 Yenilenebilir Elektrik

I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulaması ile elektrik ihtiyacımızın %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.

## Emisyon Azaltım Faaliyetleri

Bareks Polietilen Şirketimizde güneş enerjisinden toplam 1.285.717 GJ elektrik üreterek 2.226.342 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık ve böylelikle, 40.148,27 eş değer ağaç doğaya geri kazandırmış olduk.

## Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Polibak Şirketimizde Güneş Enerji Santrali (GES) projesi çalışmaları devam etmektedir. Grubumuzun yıllık 170 bin megavat saatlik elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak için 1,4 milyon avro yatırım yaparak GES yatırımlarına odaklanıyoruz.

## Operasyonel Mükemmellik ve Dijitalleşme

Mobil PM, Üretim Entegrasyonu ve Zekası ve Operasyonel Mükemmellik Portalı dijitalleşme çalışmalarıyla mükemmellik faaliyetlerimizi dijitalleşmeyle buluşturduk.

## Lojistik Yönetimi

Esnek ambalaj ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle ele aldığımız SAP TM (Transportation Management) Nakliye Yönetimi Modülünün hayata geçirilmesi ile lojistik süreçlerinde sürdürülebilir iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

## Kaizen ve Operasyonel Verimlilik

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grup Şirketlerimizde çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek, verimliliği artırmayı, israfı azaltmayı ve kaliteyi iyileştirmeyi hedefleyerek yürüttüğümüz kaizen çalışmaları ile işçilik, enerji ve malzeme kaybını önledik.

## Yeşil İnovasyon

Biyobazlı yenilenebilir ham madde kullanımı ve biyobazlı PE film üretimine yönelik ürün çalışmalarımızla geleceğe hazırlanıyoruz.



## Sürdürülebilirlik Uyumu

Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimizde, tedarik zinciri araştırmaları için CDP raporları hazırlıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında "C" notuyla ödüllendirildik.

## Yeşil Finansman

Çevresel etkilerimizi minimize etmek, enerji verimliliğini artırmak ve dögüsel ekonomi hedeflerimize ulaşmak adına yenilenebilir enerji ve yenilikçi yeşil altyapı projelerimiz için 16,4 milyon avro tutarında yeşil finansman kullanarak sürdürülebilirlik yatırımlarımıza devam ediyoruz.

## Yerel Ekonomiye Destek

Tedarikçi sayımızın %92,77'sini yerel tedarikçilerden seçerek tedarik kaynağından doğan riskleri minimize ettik ve bu sayede yerel ekonomiye önemli bir destek sağlamış olduk.

## Çalışan Bağlılığı ve Esneklik

2020 yılında pandemi ile başlayan uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak şekilde kalıcı hale getirdik. Ayrıca ofis çalışanlarının işyerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak amacıyla çalışma süresini de 30 dakika kısaltarak kurumsal esnekliğimizi artırıyoruz.

## Eğitimde Dijitalleşme

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek amacıyla Bak Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitimleri dijitalleştirerek her an erişilebilir hale getirdik.



# Ödüllerimiz

Bakioğlu Holding olarak birçok ödül ve başarıya layık görülmenin haklı gururunu ve mutluluğunu yaşadık.

## İnsan Odaklı Ödüllerimiz

### Kadın Çalışanlarımızla Gururumuz Baki

Dünya çapındaki kadın girişimcilerin, yöneticilerin ve çalışanlarının ödüllendirildiği "Stevie Awards for Women in Business" (SAWIB) ödül programından, 360 değerlendirme sürecimizle "Achievement in Human Resources" kategorisinde Bronz ödülle döndük.

### Yılın İnsan Odaklı İşyeri Seçildik

Bakioğlu Holding olarak, 360 Derece Gelişim Değerlendirme Sistemi ile 14. The Globee-Golden Bridge Business and Innovation Awards uluslararası ödül programında "Yılın İnsan Odaklı İşyeri" kategorisinde Altın ödüle layık görüldük.

### Yılın En İyi İşvereni-Üretim Alanında Altın Ödülünü Aldık

26 ülkeden 950 üzerinde başvurunun yer aldığı 7. The Stevie Awards for Great Employers ödül programında Bakioğlu Holding olarak, "Yılın En İyi İşvereni-Üretim" kategorisinde Altın; "Yetkinlik ve Beceri Gelişim Yönetiminde Başarı" kategorisinde ise Gümüş ödüle layık görüldük.

### En İyi İnsan Kaynakları Ekibi Seçildik

67 ülkeden 4.000'e yakın başvurunun yer aldığı Stevies International Business Awards (IBA) ödül programında ise, "Yılın En İyi İnsan Kaynakları Ekibi" kategorisinde de tüm jüriyelerden en yüksek puanı alarak Altın ödüle, "İnsan Kaynaklarında Başarı" kategorisinde ise Bronz ödüle layık görüldük.

### En İyi 360 Yetkinlik Gelişim Programı Seçildik

Bakioğlu Holding olarak Brandon Hall Group HCM Excellence Awards programı İnsan Kaynakları, Eğitim ve Organizasyonel Gelişim kategorilerinde 1 Gümüş ve 2 Bronz ödül almaya hak kazandık.

## İş Geliştirme Ödüllerimiz

### Bak Ambalaj Calgon® İş Birliğinden Ödülle Döndük

Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından dokuzuncusu düzenlenen Ambalaj Ay Yıldızları 2020 Yarışması'ndan Bak Ambalaj ile bronz ödülle ayrıldık. Bak Ambalaj Şirketimizin Reckitt Benckiser iş birliği ile Calgon® markası için yaptığı "reBorn® Geri Dönüştürülebilir Mono-PE Ayakta Duran Torba" ambalaj tasarımı ile bu ödüle layık görüldük.

### EBSO'dan Başarı Ödülü

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl açıklanan "100 Büyük Sanayi Kuruluşu" sıralamasında Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimiz ile yer alırken, bu yıl pandemi nedeniyle bir süredir gerçekleştirilemeyen EBSO Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nden Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketlerimizden Polibak ve Bak Ambalaj'ın ödülleriyle döndük.

### Kimyada İhracatın Yıldızları Ödülleri

Polibak ile Ege İhracatçı Birlikleri'nin geleneksel "İhracatın Yıldızları Ödülleri" Kimya Kategorisinde üçüncülük derecesi elde ettik.

Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimiz Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alırken, Polibak aynı zamanda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı" arasında, Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektöründe 13. sırada yerini aldı.





Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

Dünyamıza  
Değer

Ekler



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

*Sürdürülebilir  
yaklaşım rotasında  
tüm süreçlerimizde  
daha iyi bir geleceği  
kazanıyoruz.*



## Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktasını; Bakioğlu Holding'in sürdürülebilirlik mottosu ve ana taahhüdü olan "Sürdürülebilir Yaşam" olarak belirledik.

"Sürdürülebilir Yaşam" odağıyla şekillendirdiğimiz bu yolculuğu sürdürülebilirliğin üç boyutu ile besliyor ve destekliyoruz.

### Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin temel bileşeni olarak konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirirken, bu stratejiyi tüm operasyonlarımıza doğrudan entegre edecek bir yapı oluşturduk. Bu sayede, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin her aşamasında uygulayarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği "Kazan-Kazan" anlayışıyla ele alıyoruz. Sürdürülebilir iş modelimiz sayesinde tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Grup Şirketlerimizle faaliyet gösterdiğimiz sektör fark etmeksizin sürdürülebilirlik bakış açısını kurum kültürümüzün tamamına entegre ediyor ve "sürdürülebilirliği gelecekteki varlığımızın teminatı" olarak görüyoruz.

### Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktasını; Şirketimizin sürdürülebilirlik mottosu ve ana taahhüdü olan "Sürdürülebilir Yaşam" olarak belirledik. Bu odak noktasını Grup Şirketlerimizin tamamında benimsiyor, her bir Şirketimizin sektörel öncelikleri doğrultusunda bu odak noktası üzerine kurguladıkları özgün ÇSY metodolojisi ile Grubumuzun konsolide bakış açısını yansıtmasını bekliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, "Sürdürülebilir Yaşam" odağıyla şekillendirdiğimiz bu yolculuğu sürdürülebilirliğin üç boyutu ile besliyor ve destekliyoruz.



# Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

## Sürdürülebilir Yaşam

### Ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasına değer katıyoruz.

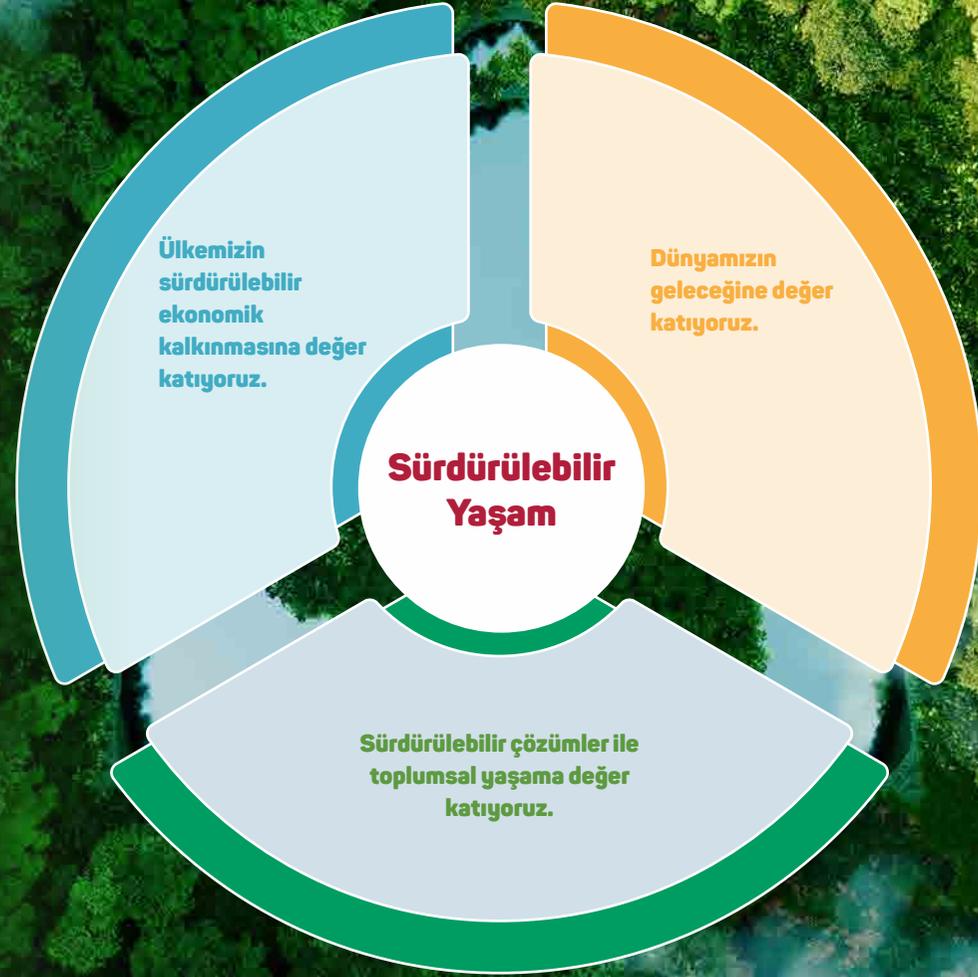
Esnek ambalaj başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding olarak, gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetlerimiz ile ülkemize önemli miktarda döviz kazandırarak ve istihdam yaratarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyoruz.

### Dünyamızın geleceğine değer katıyoruz.

Hedefimiz Net Sıfır. Bu doğrultuda, ülkemizin 2053 Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak adına çevresel ayak izimizi düzenli olarak ölçümlüyor ve çevresel etkimizi azaltacak aksiyon planları geliştirerek değer zincirimizin tamamında uçtan uca uyguluyoruz.

### Sürdürülebilir çözümler ile toplumsal yaşama değer katıyoruz.

İnsanımızın sosyal yaşamını ve refahını geliştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde toplumun faydasını gözetiyor, sürdürülebilir ambalaj çözümlerimizle toplumsal yaşamı kolaylaştırıyoruz. En önemli değerimiz "insan" olduğu bilinciyle tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.







## Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

### Sürdürülebilirlik Misyonumuz, Vizyonumuz ve Taahhütlerimiz

Şirketimizin vizyonunu desteklemek adına sürdürülebilirlik çalışmalarımızda, stratejimizi ve yol haritamıza rehberlik edecek sürdürülebilirlik misyonumuz, vizyonumuz ve taahhütlerimizi beyan ediyoruz.

### Sürdürülebilirlik Misyonumuz:

"Sürdürülebilirlik, işimizin kalbinde. Dünyamızın geleceğini "Baki" kılmak için çalışıyoruz."

### Sürdürülebilirlik Vizyonumuz:

"Hedefimiz 2053. Ülkemizin Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak için emin adımlarla ilerliyoruz."

### "Bakioğlu Holding'in Geleceğe

**Yolculuğu"** adıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Yol Haritamız ve Hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ise çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzu doğrudan yansıtmaktadır.

# Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

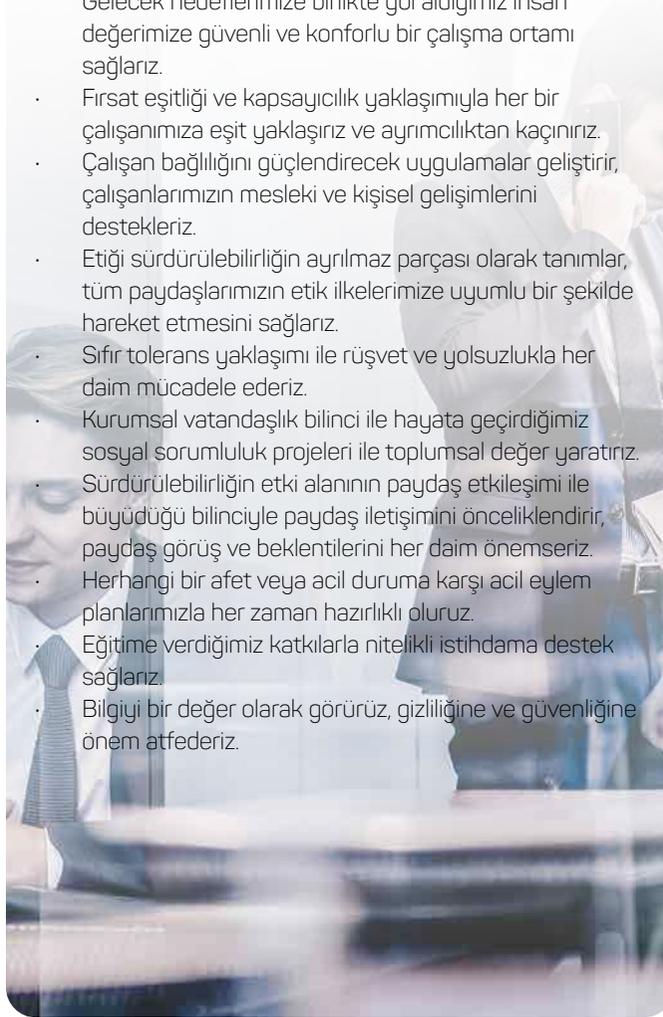
## Çevresel Taahhütlerimiz:

- Sürdürülebilir karbon yönetimi ile emisyonlarımızı kontrol altına almak ve azaltmak için çalışırız.
- Ambalaj ürünlerimizi geri dönüşümlü malzemeler kullanarak üretmeye öncelik veririz. Mümkün olan her yerde, geri dönüşüm oranlarını artırmak için azami çaba gösteririz.
- Üretim süreçlerimizden kaynaklı atık miktarını azaltmak için yenilikçi uygulamalar geliştirir ve atık yönetimi konusunda en iyi uygulamaları benimseriz.
- Su tüketimimizi azaltarak suyu verimli kullanmaya özen gösteririz.
- Enerji tüketimimizi asgariye düşürmek ve enerji verimliliğini artırmak için sürekli gelişim yaklaşımıyla iyileştirmeler yaparak enerji kullanımını optimize ederiz.
- Üretimde yenilenebilir, geri dönüştürülebilir, biyoçözünür seçenekleri tercih ederiz. Üretimde sürdürülebilirliği her daim teşvik ederiz.
- Sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirerek dünyamızın geleceğine katkı sağlarız.



## Sosyal Taahhütlerimiz:

- Sektörümüzde tercih edilen işveren olarak öne çıkarak insan kaynağımızı "insan değerimiz" olarak görürüz.
- Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Gelecek hedeflerimize birlikte yol aldığımız insan değerimize güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlarız.
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımıyla her bir çalışanımıza eşit yaklaşırız ve ayrımcılıktan kaçınırız.
- Çalışan bağlılığını güçlendirecek uygulamalar geliştirir, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleriz.
- Etiği sürdürülebilirliğin ayrılmaz parçası olarak tanımlar, tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimize uyumlu bir şekilde hareket etmesini sağlarız.
- Sıfır tolerans yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla her daim mücadele ederiz.
- Kurumsal vatandaşlık bilinci ile hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal değer yaratırız.
- Sürdürülebilirliğin etki alanının paydaş etkileşimi ile büyüdüğü bilinciyle paydaş iletişimini önceliklendirir, paydaş görüş ve beklentilerini her daim önemseriz.
- Herhangi bir afet veya acil duruma karşı acil eylem planlarımızla her zaman hazırlıklı oluruz.
- Eğitime verdiğimiz katkılarla nitelikli istihdama destek sağlarız.
- Bilgiyi bir değer olarak görürüz, gizliliğine ve güvenliğine önem atfederiz.



## Ekonomik Taahhütlerimiz:

- Sektörümüzde ülkemizin bayrağını dünyada gururla temsil eder ve ülke ekonomimize ihracat faaliyetlerimizle önemli katkılar sunarız.
- AR-GE çalışmalarımızla yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştiririz.
- Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir kalite anlayışımızla, sürekli olarak verimliliği artırmak ve ürünlerimizin kalitesinde sürdürülebilirliği sağlamak için iş süreçlerimizi dijital dönüşüm vb. uygulamalarla optimize ederiz.
- Müşteri memnuniyeti ve deneyimini iyileştirmek için tüm çabamızı ortaya koyarız.
- Değer zincirimizde önemli bir rol oynayan lojistik etmenlerden kaynaklı olumsuz etkiyi minimize etmek için büyük bir çaba gösteririz.





## Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

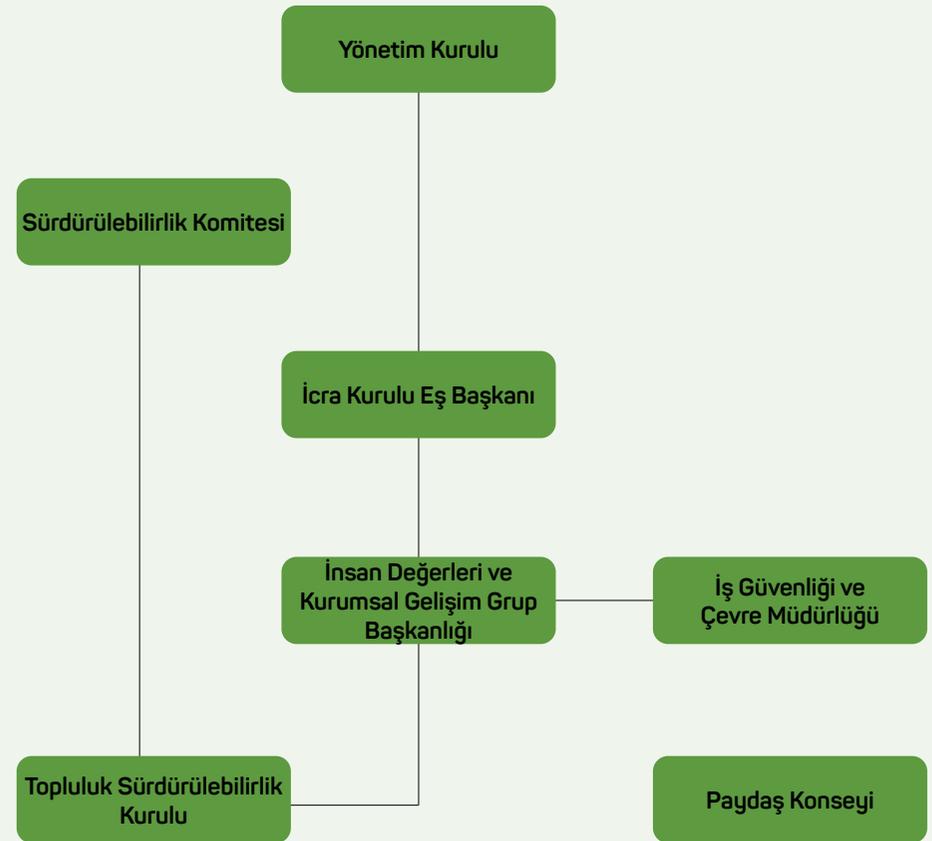


### Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, temeli; insana, çevreye, işimize ve topluma değer verme ilkesinin oluşturduğu bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışını benimsiyoruz. Misyonumuz, vizyonumuz, kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde oluşturulmuş katılımcı bir organizasyonel yapıyla hayata geçiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanarak güçlendirmek için bir sürdürülebilirlik yönetim organizasyonu kurma çalışmalarını yürüttük. Bu çalışmalarda, sürdürülebilirlik yönetiminde yetki ve sorumlulukların Yönetim Kurulu'ndan başlayarak iş birimlerine doğru nasıl dağıtılacağına odaklandık. Bu çerçevede, Grup genelinde sürdürülebilirlik konularında en üst düzeyde karar alma yetkisi Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'na aittir anlayışını benimsiyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin ana stratejik yönlerini belirlerken sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da dikkate alarak şirket önceliklerini ve belirlenen kurumsal politikaları değerlendiriyoruz.

### Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu





# Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

## Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu

Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulumuz, Grup Şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır.

### Sürdürülebilirlik Entegrasyon Süreçlerinin Göstergesi: Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

Bakioğlu Holding'e bağlı Sürdürülebilirlik Komitemizi, Yönetim Kurulumuz gözetiminde yürütülen çalışmaların verimli biçimde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla kurulan bir alt komite şeklinde organize ettik. Sürdürülebilirlik Komitemiz; Bakioğlu Holding İcra Eş Başkanları, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı ve Denetim Direktörü olmak üzere toplam 4 üyeden oluşmaktadır.

Kurum kültürümüze sürdürülebilirlik bilincini entegre etmek, toplumsal fayda yaratmak, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri proaktif bir şekilde yöneterek çevresel etkilerimizi minimize etmek ve döngüsel ekonomiye katkımızı artırmak adına çıktığımız bu yolda Sürdürülebilirlik Komitemiz öncü görev üstlenmektedir. Bu bağlamda, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik performansının takibinden ve iyileştirilmesine yönelik aksiyonların

kararlaştırılmasından sorumludur. Komitemiz, sürdürülebilirlik öncelikleri, şirket stratejisi ve iş hedefleri arasındaki uyumu gözetmekte, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimi takip etmekte, Şirketimiz Üst Yönetimi'nin sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirlemekte ve performansı izlemekte, sürdürülebilirlik politika, strateji ve çalışma programlarını değerlendirmektedir. Sonuç olarak elde ettiği bulguları her çeyrek dönemde Yönetim Kurulumuza, yıllık çalışma raporu ve bulguları Genel Kurulumuza sunmaktadır.

### Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu

Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulumuz, Grup Şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır. Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulumuz, sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve İcra Eş Başkanlarımıza karşı sorumludur. Bakioğlu Grubu sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarını yürütmekle görevlidir.

## Sürdürülebilirlik Kurulu Altında Faaliyet Gösteren Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

İklim ve Çevre Çalışma Grubu



İnsan Değerleri Çalışma Grubu



İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu



İş Sürekliliği Çalışma Grubu



Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu



Değer Zinciri Çalışma Grubu



İş Etiği Çalışma Grubu





## Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

**Sürdürülebilirliği, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmayan ve tüm değer zincirindeki paydaşları kapsayan bir anlayışla yönetiyoruz.**

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek üzere çalışmalar yürütmek, elde edilen performansı takip etmek, Grup Şirketlerinde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak çalışma gruplarımızın sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik yönetim organizasyonunda, dış paydaşların sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinden beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında görüş ve önerilerini

sunarak karar alma süreçlerine doğrudan katılma fırsatı bulmaları amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanmaktadır. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in; tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri ve benzeri dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülmektedir. Paydaş Konseyi'nin, Grubun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve muhtemel gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması beklenmektedir.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenmiş olup paydaşların bilgisine sunulmuştur. Bu politika, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri yönetici ve çalışanları için bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı sorumludur. Elde edilen bulgular, Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmaktadır. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.

### Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirliği, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmayan ve değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan bir anlayışla yönetiyoruz. Bu doğrultuda bir adım öteye uzanarak, tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi ve sürdürülebilirlik konularında değer zincirindeki uygulama ve performans takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Grup, ürün ve hizmetlerin sosyal, çevresel, yönetsimsel ve ekonomik risk ve fırsatlarını değerlendirmemizi ve bu bilgileri iş stratejilerini belirlerken dikkate almamızı sağlamaktadır.

Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup Şirketlerinin değer zincirini meydana getiren tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu nedenle, Şirketlerimizden sürdürülebilirlik politikasındaki ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştırmak için uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

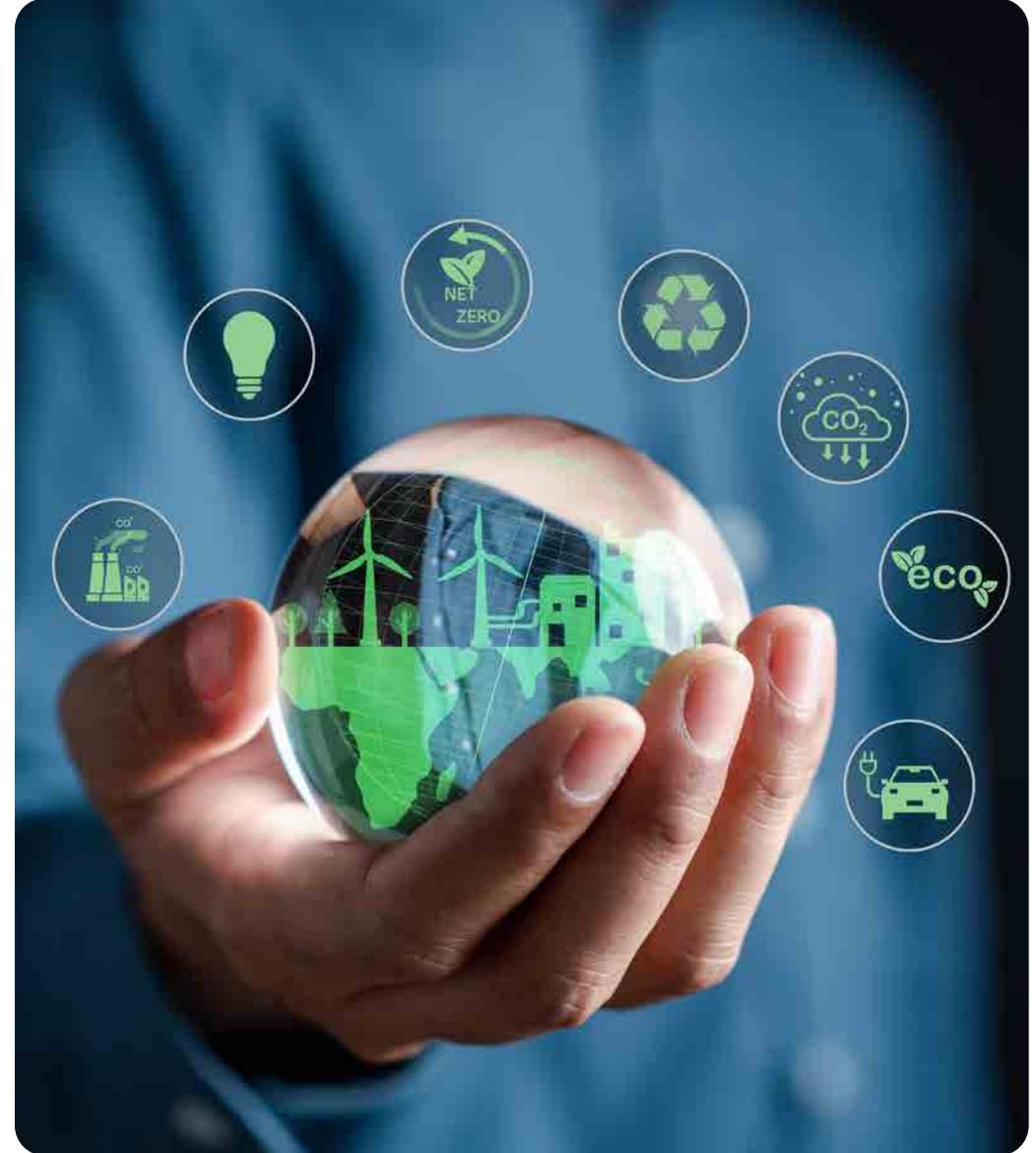
Değişen ekonomik ve sosyal koşullar, iklim değişikliği ve gelişen mevzuatların sektörümüzdeki dinamikleri yönlendirdiğinin farkında olarak ve titizlikle değerlendirerek riskleri proaktif bir şekilde yönetiyor ve bu riskleri sürdürülebilirlik fırsatlarına dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak faaliyetlerimizde ekonomik risklerin yanı sıra, çevreyi ve toplumu da kapsayan sürdürülebilirlik risklerini de göz önünde bulundurarak, uzun vadeli bir bakış açısıyla hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, değişen ekonomik ve sosyal koşullar, iklim değişikliği ve gelişen mevzuatların sektörümüzdeki dinamikleri yönlendirdiğinin farkında olarak ve titizlikle değerlendirerek riskleri proaktif bir şekilde yönetiyor ve bu riskleri sürdürülebilirlik fırsatlarına dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik riskleri, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Kurulumuz tarafından takip edilmektedir. Bu komiteler, küresel ve ulusal ölçekte ortaya çıkan sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip etmekte ve bu trendlerin sektörümüze ve Şirketimize olan etkilerini detaylı bir şekilde analiz etmektedir.

Risk yönetimi yaklaşımımızı, küresel sürdürülebilirlik standartları ve çerçeveleri ile uyumlu hale getirdik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik risklerini, trendlerini ve fırsatlarını en iyi şekilde yöneterek, sektörde öncü bir rol oynamayı ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

### Katkı Sağladığımız SKA'lar





# Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

## Sürdürülebilirlik Riskleri ve Trendleri Tablosu

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Hava Olayları	İklim değişikliği nedeniyle meydana gelen bu ekstrem hava koşulları, işletmelerin altyapısına zarar verebilir ve operasyonel kesintilere yol açabilir.	Bakioğlu Holding olarak, üretim süreçlerimizden değer zincirinin tüm aşamalarına kadar geniş bir yelpazede iklim değişikliği risklerine karşı kriz yönetimi planları hazırlıyor ve etkin bir şekilde mücadele ediyoruz. Ayrıca, iklim krizine bağlı ortaya çıkması beklenen doğal olaylara yönelik olarak tesislerimizde düzenli Afet ve Acil Durum Eğitimleri veriyor ve tatbikatlar yapıyoruz. Bunun yanı sıra, tesislerimizin düzenli denetimlerini İSG politikaları doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.
	Deniz Taşımacılığı ve Liman Operasyonları Riskleri	Deniz taşımacılığı ve liman operasyonları, deniz kazaları, petrol döküntüleri ve artan gemi trafiği gibi çevresel riskleri barındırabilir.	Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin tümünde, lojistik etkilerimizi azaltmak için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, taşıma modlarını daha verimli kullanarak, planlama süreçlerini etkin bir şekilde yöneterek, çevresel risklere yönelik alternatif taşımacılık planları oluşturarak ve lojistik süreçlerimizi optimize edip sürekli geliştirerek bu alanlardaki uygulamalarımızı genişletiyoruz.
	Çevresel Kirlilik ve Kimyasal Riskler	Endüstriyel atıklar, kimyasal sızıntılar ve çevresel kirlenme, su, hava ve toprak kalitesini olumsuz etkileyerek hem ekosistemlere hem de insan sağlığına ciddi zararlar verebilir.	Tüm süreçlerde atık oluşumunu minimumda tutmaya ve atık oluşturucu etmenleri azaltmaya çalışıyoruz. Tesislerimizde meydana gelen sanayi atıklarını hazırladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz. Oluşan atıkları Çevre Mevzuatı'na uygun şekilde depolayarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisans almış firmalara gönderiyoruz. Holding bünyesindeki tüm tesislerimizde Sıfır Atık konusunda altyapı oluşturarak uygulamaya geçirdiğimiz çalışmalar doğrultusunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri aldık. Süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalar yoluyla KPI'ları ölçme ve raporlama, yatırım onaylarını dijital ortamda kayıtsızlaştırarak verme projesini tamamladık.
	Su Kaynaklarındaki Azalma	Su kaynaklarının azalması, özellikle suya çok ihtiyaç duyan endüstriler için ciddi bir fiziksel risk teşkil eder. Su kıtlığı, üretim süreçlerini aksatabilir ve suya bağımlı işletmeleri olumsuz yönde etkileyebilir.	Suyun kullanımını azaltmak ve üretimde oluşan atık suyu yasal gerekliliklere uygun ve en verimli şekilde deşarj etmek adına aksiyonlar alıyoruz. Plastik sanayi üretim süreçlerinde kullanılan granüllerin (mikro plastikler), çevreye zararlı parçacıkların ve tozların nehirlere, denizlere ve okyanuslara karışmasının önüne geçmeye çalışıyoruz. Su tüketimi ile ilgili önceki yıllarda yapılan iyileştirmeleri sürekli takip ederek ve kontrollerini yaparak, su kaçaklarının önlenmesi adına düzenli kontroller yapmaya devam ediyoruz.  Üretim sürecinde meydana gelen metal kaplama faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atık suları, ileri atık su arıtma tesisinde arıtarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu uygulama ile atık su kirlilik yükünü azaltmayı hedefliyor ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları sağlama taahhüdümüzü destekliyoruz.
	Doğal Afetler	Depremler, tsunamiler ve volkanik patlamalar gibi doğal afetler, organizasyonların tesislerine, altyapısına ve operasyonlarına ciddi fiziksel zararlar verebilir. Bu tür felaketler, üretim süreçlerini durdurabilir, çalışan güvenliğini tehlikeye atabilir ve uzun vadeli ekonomik kayıplara yol açabilir.	Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak, iş devamlılığı uygulamalarımızın önemli bir unsurudur. Bu nedenle, tüm Grup Şirketlerimizde acil durum plan ve prosedürlerini oluşturuyor ve güncel kalmalarını sağlıyoruz.  Farkındalık oluşturma webinarları ile özellikle beklenmedik durumlar karşısında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve desteklenmesi amacıyla çeşitli bilgilendirme toplantıları düzenliyoruz.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Yangın Riskleri	Orman yangınları, endüstriyel tesis yangınları ve diğer yangın olayları, fiziksel varlık kayıplarına, ekosistem tahribatına ve hava kirliliğine yol açabilir. Bu tür yangınlar, doğal çevreyi ve insan sağlığını ciddi şekilde tehdit edebilir.	Acil durum ekiplerimizin bilgi ve donanımlarının güncelliğini takip ederek ekiplere düzenli eğitimler veriyoruz. Bunun yanında, tüm çalışanlarımıza uzman kuruluşlar tarafından uygulamalı yangın söndürme eğitimleri sağlıyoruz.  2024 yılında, Temel Yangın ve Teknik İş Güvenliği Eğitimlerini Grup Şirketlerimiz özelinde tamamlayarak, online platformda çalışanlarımızın hizmetine sunmayı hedefliyoruz.
	Doğal Kaynak Kıtlığı	Belirli ham maddelerin azalması veya tamamen tükenmesi, üretim süreçlerini aksatabilir ve malzeme tedarikinde ciddi sorunlar yaratabilir.	Bakioğlu Grup Şirketlerinde biyobazlı malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştiriyor ve bu doğrultuda araştırma ve yatırım faaliyetleri yürütüyoruz. Üretimde kullandığımız ham maddeleri, geri dönüşümü mümkün, çevresel yükü az olan ham maddelerden seçerek potansiyel hammadde kıtlığı riskine karşı önlem alıyoruz. Bu doğrultuda, tüm Grup Şirketlerimizde döngüsellik yaklaşımını benimseyerek, üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyobazlı ve çevresel etkisi muadillerine göre düşük emisyon değerlerine sahip olan ham madde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendiriyoruz.
	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler, karbon ticareti ve karbon fiyatlandırması gibi faktörler, organizasyonların karbon ayak izi yönetimini ve mali durumlarını etkileyebilir.	Emisyon yönetiminde, üretim sistemlerimizdeki kaynak kullanım verimliliğini artırarak doğrudan kullanım değerlerini düşürüyoruz. Bununla birlikte, değer zincirimizde oluşan her bir emisyon kaynağını azaltma bakış açısını benimsiyoruz. Enerji verimliliği sağlayarak ve yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak emisyon değerlerinde ciddi bir azalma sağlıyor ve finansal yaptırımlara karşı önlem alıyoruz.  Ambalaj Grubu Şirketlerimizin tümünde, iklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluk bilinci doğrultusunda, gönüllülük esasıyla 2021 yılından beri ISO 14064-1:2018 kapsamında Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarına devam ediyoruz ve emisyon hesaplamalarımız bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.  Holding bünyesinde, karbon emisyon düzenli azaltım hedefleri koyarak CDP gibi küresel çerçevelerle performans iyileştirmeleri yapıyoruz. Gelecek finansal risklere karşı çevre ve ortak geleceğe olan sorumluluk bilinciyle hareket ediyor ve tedarik zincirinden kaynaklanan lojistik emisyon etkilerini azaltım çalışmaları yürütüyoruz.
	Enerji Kesintileri	Enerji kaynaklarına bağımlılık, enerji kesintileri sonucu iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirlikte ciddi fiziksel riskler doğurabilir.	Enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek için önlemler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz.
	Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji	Enerji verimliliğinin yetersizliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişteki zorluklar, enerji bağımlılığını artırabilir ve karbon ayak izini artırabilir.	Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilir olmayan enerji kaynaklarına olan bağımlılığımızı en aza indirerek enerji verimliliğimizi koruyoruz. Grup Şirketlerimiz ile elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılıyor ve GES projelerine yatırım yapıyoruz.  Bareks Polietilen Şirketimizde 2023 yılında güneş enerjisinden 1.285.717 GJ elektrik üretilerek 2.226.342 ton CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık.  Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ'nin yeni BOPP film üretim tesisinin çatısında yer alacak GES projesinin finansmanında, 1,4 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi sendikasyon kredisi kullandık.





## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Sosyal ve Toplumsal Riskler	Sürdürülebilirlik bağlamında, toplulukların ve çalışanların beklentileri, sosyal medya etkileşimleri ve kamuoyu baskısı gibi faktörler, organizasyonlar üzerinde etkili olabilir.	Bakioğlu Holding olarak, paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve iş birliğine yönelik bir ilişki kurmayı ilke ediniyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini, önerilerini ve şikayetlerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz, iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri değerlendirmekte ve bu geri bildirimleri organizasyonel süreçlerimizde dikkate almaktadır.
	Endüstriyel Kazalar	Kimyasal sızıntılar, patlamalar ve diğer endüstriyel kazalar, çevresel kirliliğe, insan sağlığına zarara ve mülkiyet kaybına neden olabilir.	Grup Şirketlerimizde, her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları düzenlenerek acil durumlara hazırlık düzeyini korumayı amaçlıyoruz. Tatbikat senaryolarını yangın, patlama, kimyasal sızıntı gibi acil durum planındaki senaryolara göre belirliyoruz ve tatbikatlar sonucunda elde ettiğimiz deneyim ve bulguları, tatbikat raporlarında paylaşarak alınan aksiyonları takip ediyoruz.
Ekonomik	Yerel ve Küresel Piyasa Dalgalanmaları	Fiyat dalgalanmaları, tedarik zinciri maliyetlerini etkileyebilir ve belirli pazarlara bağımlı olan işletmeleri zorlayabilir.	Ambalaj Grup Şirketlerimiz ile sağladığımız ürün ve hizmet kalitesiyle hem Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacını yerli sermaye ve kaynaklarla karşılmasını sağlıyor hem de başta Avrupa Birliği coğrafyası olmak üzere yurt dışı pazarlara gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetleriyle ülkemiz ekonomisini destekliyoruz.  Şirketimizde tedarik devamlılığının önemli bir bileşeni olarak yerel satın alma faaliyetleri görülmektedir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize ediyor hem de yerel ekonomiye destek veriyoruz. 2023 yılında, tedarikçi sayısı bazında Grup Şirketleri tedarikçilerinin %92,77'sini yerel tedarikçiler oluşturmuştur.
	Tedarikçi İlişkilerinde Zayıflıklar	Tedarikçi tarafındaki finansal sorunlar, yönetim değişiklikleri veya ahlaki sorunlar, mal veya hizmet tedarikini olumsuz etkileyebilir.	Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, tedarikçilerin çevresel etki kontrolü uygulamalarının yanında iş güvenliği, gizlilik, iş etiği, gibi sosyal konularda hassas davranmalarını talep ediyor, sözleşme ve tedarikçi anket uygulamaları ile süreç takibi yapıyoruz. Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerin bu konularda hassas olmalarını bekliyoruz, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmalarını yürütüyoruz.  Tedarikçiler tarafından doldurulan değerlendirme anketleriyle, paylaşılan dokümanlara (ISO belgeleri, lisanslar, yasal uygunluklar, prosedürler vb.) dayanarak kurduğumuz sistem aracılığıyla tedarikçi değerlendirme puanı oluşturuyoruz. Bu puanı, yıl boyunca her türlü uygunsuzluk durumlarını (bilgi güvenliği ihlali, İSG kural ihlali, hatalı/geç teslimat, kalite kaynaklı müşteri iadeleri vb.) dikkate alarak yeniden hesaplıyoruz.
	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemlerindeki sorunlar, siber saldırılar veya veri güvenliği ihlalleri, tedarik zincirinin güvenliği ve verimliliği için tehdit oluşturabilir.	Teknolojik siber altyapımızın öncelikli amacının çalışanlarımızın ve Grup Şirketlerimizin bilgi güvenliğini sağlamak olduğunu vurguluyoruz. Tüm paydaşlar için güvenilir bir imaj oluşturmanın yanı sıra, oluşturduğumuz Bilgi Güvenliği Politikası ile bilgi güvenliğini her zaman koruyoruz.  2023 yılında, ağ yapısında aktif cihazların akıllı yönetimine sahip, güvenlik seviyesi yüksek ve az enerji tüketen cihazlarla değiştirilmesi ve IoT güvenlik duvarı çalışmalarına devam edilmesi gibi önlemler alınarak güvenliği ve güvenilirliği artırmak için adımlar attık. Ayrıca, ISO 27001 Sertifikasını yenileyerek Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gereksinimlerini yerine getirdik.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlaması Riskleri	Sürdürülebilirlik performansının doğru raporlanmaması, şeffaflık eksikliği ve yanlış bilgi sunulması, organizasyonların güvenilirliğini ve şeffaflığını riske atarak yasal sorunlara yol açabilir.	Bakioğlu Holding olarak 2021 yılından itibaren yıllık olarak sürdürülebilirlik raporlarımızı yayımlıyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, Şirketimizin üçüncü raporu özelliğini taşımakta olup, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.  Şirketimiz, sürdürülebilirlik performansının doğru ve şeffaf bir şekilde raporlanmasını sağlamak için çeşitli uluslararası inisiyatiflere üyedir. Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimiz, 2010 yılından bu yana CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlaması yapmaktadır. Bu raporlar aracılığıyla sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği stratejilerimizi kamuoyuna açıklıyoruz.
	Sürdürülebilirlik Raporlama Standardının Değişmesi	Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarının değişmesi veya güncellenmesi, organizasyonların bu standartlara uyum sağlamasını zorlaştırabilir.	Sürdürülebilirlik performansımızı doğru ve şeffaf bir şekilde raporlamak için bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşlarıyla iş birliği yapıyoruz. Bu şekilde, raporlarımızın uluslararası standartlara uygunluğu ve güvenilirliği sağlanmış olmaktadır.  Ayrıca uluslararası yetkili organizasyonlar ve kuruluşlarla iş birliği yaparak, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve raporlamalarımızı destekliyor ve güncel tutuyoruz.
	Karbon Emisyon Ölçüm Sınırlaması Riski	Karbon emisyon ölçüm zorunluluğu kapsamında, ülkeler ve bölgeler belirli endüstriler, şirketler veya sektörler için karbon sınırlamaları ve emisyon azaltım hedefleri belirleyebilir. Bu, ilgili yasal düzenlemelere uyum sağlamayan şirketler için mali ve hukuki riskler oluşturabilir.	Bakioğlu Holding olarak, ISO 14064-1:2018 standardına uygun şekilde kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmalar, emisyon hesaplamalarının bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını içermektedir.  Grup Şirketlerimizde sera gazı emisyonlarını minimum yıllık tekrarlarla GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplıyor ve kayıt altına alıyoruz. Bu yaklaşım, emisyon yoğunluğunun azaltılmasına ve yasal düzenlemelere uyum sağlanmasına yardımcı olmaktadır.  Ayrıca enerji verimliliğini artırarak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon emisyonlarımızı da minimize ediyoruz. Örneğin, Bareks Polietilen Şirketimizde 2023 yılında güneş enerjisi kullanarak 1.285.717 GJ elektrik ürettik ve bu sayede önemli ölçüde CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık.
Sosyal	Marka ve İmaj Zorlukları	Sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirilememesi veya yeşil aklamaya uygulamaları, marka ve itibar kaybına yol açabilir.	Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusunda taahhütlerimize yerine getirmeyi ve şeffaf bir iletişim sağlamayı öncelikli hedef olarak belirledik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporluyor ve bu raporların doğruluğunu sağlamak için sıkı denetimler gerçekleştiriyoruz.  İş etiği, yasal uyum ve şeffaflık konularında katı politikalar uyguluyoruz. Denetim ve iç kontrol süreçleri ile sürdürülebilirlik taahhütlerimizin yerine getirilmesini sağlıyoruz ve yeşil yıkama uygulamalarından kaçınıyoruz.  Tüm Grup Şirketlerimizde, sürdürülebilirlik konusundaki bilinç ve farkındalığı artırmak için iç ve dış paydaşlarımıza yönelik sürekli iletişim ve eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik performansımızın iyileştirilmesini ve bu gelişimin doğru bir şekilde anlaşılmasını sağlıyoruz.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Çalışan Bağlılığının Düşük Olması ve Yetenek Kaybı	Sürdürülebilirlik taahhütleri ve uygulamalarının eksikliği, çalışan memnuniyetsizliğine ve personel kaybına yol açabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda hassas yeni yetenekleri çekmede zorluklara neden olabilir.	Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ve uygulamalarımızı tüm çalışanlarımıza açık bir şekilde iletiyor ve onların katılımını sağlıyoruz. Şeffaf, kapsayıcı ve adil bir iletişim ortamı oluşturarak, sürdürülebilirlik çalışmalarına çalışanlarımızı da dahil ediyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini çalışanlarımızla birlikte belirliyoruz ve tüm Grup Şirketlerimiz için zorunlu hale getiriyoruz.  Sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için düzenli olarak performans değerlendirmeleri yapıyoruz. EcoVadis gibi küresel platformlar aracılığıyla sürdürülebilirlik performansımızı değerlendiriyor ve elde edilen sonuçları çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Böylece, çalışanlarımız sürdürülebilirlik hedeflerine ne kadar başarılı bir şekilde ulaştığımızı görebiliyor ve motivasyonlarını artırabiliyorlar.
	İnsan Kaynakları ve Yetenek Yetersizliği	Sürdürülebilirlik konusunda uzmanlık ve yeteneklere sahip personel bulmak ve sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek için yeterli insan kaynağına sahip olmak zor olabilir.	Yeni yetenekleri keşfetmek için üniversitelerle iş birliği yaparak staj programları ve kariyer etkinlikleri düzenliyoruz. Bu programlar, sürdürülebilirlik alanında yetenekli gençlerin Şirketimize kazandırılmasını sağlamaktadır. Genç yeteneklerin iş dünyasıyla tanışmaları ve deneyim kazanmaları amacıyla yapılan bu iş birlikleri, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerine katkı sağlayacak uzmanlıkları geliştirmektedir.  İşveren Markası Projesi kapsamında "Seninle Baki" sloganıyla bir Çalışan Değer Önermesi oluşturduk. Bu projeyi, çalışanların Şirketimize olan bağlılığını artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamlarını teşvik etmek amacıyla gerçekleştirdik. Çalışan görüşleri ve odak grup çalışmalarıyla oluşturulan bu değer önerisi, yetenek yönetimi stratejilerimizi desteklemektedir.
	Çalışan Eğitimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere hızlı uyum sağlamak amacıyla verilen eğitimlerde veya uygulamalarda çalışanlar zorluklar yaşayabilir.	Bakioğlu Holding olarak, çalışanların gelişim ve kariyerlerini desteklemek için Bak Akademi çatısı altında çeşitli eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Bu akademi ile, kapsayıcılık ve çeşitlilik prensipleriyle farklı konulardaki çalışma gruplarını destekliyor ve dijitalleşme yoluyla eğitim programlarını sürdürülebilir hale getiriyoruz.  Sürdürülebilirlik konularında çalışanların bilinçlenmesi için çeşitli webinarlar düzenliyoruz ve bu etkinliklerle çalışanların bilgi düzeyini artırıyoruz.  COBIDU platformu gibi video öğrenme platformları ile çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim içerikleri sunuyoruz. Bu platformlar sayesinde çalışanlar zaman ve mekan sınırlaması olmadan eğitim alabilmektedir.
Sosyal	Değişen Tüketici Tercihleri	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan taleplerindeki ani değişiklikler, organizasyonların uyum sağlama sürecinde zorluklar yaşamasına neden olabilir.	Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirerek tüketici taleplerine hızlı bir şekilde uyum sağlıyoruz. Grup Şirketlerimizden Polibak CPP Hattı'nda %100 geri dönüştürülebilir film yapıları geliştirdik ve esnek ambalaj sektöründe döngüsel ekonomi adına önemli bir yatırımı hayata geçirdik.  Bareks Plastik ve Bareks Polietilen Şirketlerimizde biyobazlı ürün projelerine devam ederek üretim ve satış tonajlarını artırdık. Ayrıca, Post Consumer Recycle Material (PCR) içerikli film üretimi yaparak RecyClass Belgesi aldık ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmaya devam ettik.  Ayrıca, Bareks Şirketimizde ExxonMobil ile iş birliği yaparak kimyasal geri dönüşüm yoluyla üretilmiş polietilen ham madde kullanarak sürdürülebilir ambalaj ürünleri geliştirdik.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Ekonomik	Operasyonel Zorluklar	Yeni sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonu ve operasyonlara uyarlanması, organizasyonun mevcut iş süreçlerini ve altyapısını değiştirmeyi gerektirebilir.	<p>Bakioğlu Holding olarak, operasyonel süreçlerimizi mükemmelleştirmek için Toplam Üretkenlik Yönetimi (TPM) stratejilerini tüm kademelerde uyguluyoruz. Bu stratejiyi, üretkenliğimizi artırmak, kalitemizi güvence altına almak ve operasyonel süreçlerdeki verimliliğimizi maksimize etmek amacıyla benimsedik. Operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirme ve çevik yaklaşımlarla iş geliştirme projeleri oluşturma prensibiyle yönetiyoruz.</p> <p>Holdingsimiz bünyesinde dijitalleşme stratejisini sürdürülebilirlik çalışmalarının merkezine alarak, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini minimize eden otomasyon sistemleri ve dijital çözümler geliştiriyoruz. Dijital dönüşüm yol haritamıza uygun olarak SAP TM (Transportation Management) Nakliye Yönetimi Modülü ve SAP İleri Nakit Yönetimi gibi projeleri hayata geçirdik. Eski yazılım teknolojilerini güncelleyerek dijital çözümlerde sürdürülebilirliği sağladık.</p> <p>Grup Şirketlerimiz ile, operasyonel süreçlerde sürdürülebilir kaynak tüketimi amacıyla sürekli yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılına yönelik projelerde, ergonomi ve güvenli çalışma şartlarının iyileştirilmesi, makine ve çalışan verimliliğinin artırılmasını hedefledik. Ayrıca, kalite ve üretim süreçlerinde parametre takibi ve analizleri yapıyor, veriye dayalı tahminleme ve optimizasyon araçlarını kullanıyoruz.</p>
	Verimlilik ve İş Sürekliliği Riskleri	Üretim süreçlerindeki değişiklikler ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iş sürekliliğini ve verimliliği olumsuz etkileyebilir. Geçiş sürecinde karşılaşılan operasyonel zorluklar, kârlılığı etkileyebilir.	Bakioğlu Holding olarak, enerji verimliliğini artırarak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak operasyonel süreçlerde sürdürülebilirliği sağlıyoruz. 2023 yılında enerji verimliliği projelerine kaynak aktardık ve bu yatırımlarla, enerji tüketimini azaltarak operasyonel verimliliği artırdık ve iş sürekliliğine katkı sağladık.
	Dijital Dönüşüm Sorunları	Sürdürülebilir dijital teknolojilerin entegrasyonu, organizasyonların dijital dönüşüm süreçlerini daha karmaşık hale getirebilir.	<p>Dijital dönüşüm sürecini sistematik ve planlı bir şekilde yönetmek için "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" oluşturduk. Bu yol haritası, dijital dönüşüm stratejilerimizin belirlenmesi ve uygulanması sürecinde rehberlik etmektedir.</p> <p>Dijital çözümlerde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla eski yazılım teknolojileri ile geliştirilmiş uygulamaların yeni yazılım teknolojileri ile güncellenmesini sağladık.</p> <p>Çalışanların deneyimini geliştirmek ve dijital düşünme bakış açısını kazandırmak amacıyla Mobil Çalışan Portalı ve dijital duyuru panoları uygulamalarını hayata geçirdik. Bu uygulamalar, Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilir dijital düşünceyi teşvik etmekte ve dijital dönüşüm vizyonumuzun benimsenmesine katkı sağlamaktadır.</p>
	Tedarik Zinciri Güvenliği	Tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında yaşanabilecek aksaklıkların, malzeme ve hizmetlerin zamanında temin edilmesini engellemesi ve işletmenin operasyonlarını olumsuz yönde etkileyebilir.	Tedarikçilerin performansını değerlendirmek ve güvenilir tedarikçilerle çalışmak için kapsamlı bir tedarikçi değerlendirme sistemi kullanıyoruz. Bu sistemimiz ile tedarikçileri finansal kriterleri, fiyat performansı, teslimat ve hizmet performansı, sürdürülebilirlik, etik değerler, sosyal sorumluluk, bilgi güvenliği, kalite ve çevre kriterlerine göre değerlendiriyoruz. Değerlendirme anketleri ve dokümanlar aracılığıyla tedarikçi puanları oluşturuyor ve yıl boyunca uygunsuzluk durumlarına göre yeniden hesaplama yapıyoruz.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	TRENLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Yeşil Enerji ve Karbon Ayak İzi Azaltımı	Firmalar, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için çeşitli stratejiler uygulamaktadır. Yeşil enerji projelerine yatırım yaparak sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etme eğilimindedirler.	<p>I-REC (International REC Standard) Sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden elektrik satın alma uygulaması sayesinde, 2023 yılında tüm elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşıladık.</p> <p>Güneş enerjisi projelerine yatırım yaparak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Bareks Polietilen Şirketimizde 2023 yılında güneş enerjisinden toplam 1.285.717 GJ elektrik ürettik ve bu sayede 2.226.342 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık.</p> <p>Bakioğlu Holding olarak, yenilenebilir enerji projeleri ve sürdürülebilirlik yatırımları için yeşil krediler kullanıyoruz. Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ'nin yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında yer alacak GES projesi için 1,4 milyon avro tutarında yeşil kredi kullanımı gerçekleştirdik.</p> <p>Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ ile inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık.</p> <p>Enerji verimliliğini artırmak ve enerji yönetimini etkin bir şekilde uygulamak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kullanıyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği projeleri ile LED aydınlatma dönüşümlerini tamamladık ve verimli VRV sistemlerini devreye aldık.</p>
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı	Döngüsel ekonomi ilkeleri, kaynakların verimli kullanımını ve atık miktarının azaltılmasını hedefleyerek giderek daha fazla kabul görüyor. Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltımı odaklı stratejiler giderek yaygınlaşıyor.	<p>Bakioğlu Holding olarak, tüm değer zincirimizi dikkate alarak atık yönetimi planlıyor ve uygulama süreçlerini yürütüyoruz. 2023 yılında toplam 12.051 ton atık oluşmuş olup, bu atıkların %99,99'unu geri kazandık. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için ayrı ayrı geri kazanım süreçleri uyguluyor ve oluşan atıkları Çevre Mevzuatı'na uygun şekilde yönetiyoruz.</p> <p>Bak Ambalaj'da, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir ambalaj üretimine odaklandık. Ayrıca, atık bitkisel yağlardan elde edilen biyobazlı malzemeler ve geri dönüştürülmüş plastikler kullanılarak çevresel etkilerimizi de azaltıyoruz.</p> <p>Bareks Şirketlerimizde, üretim süreçlerinde oluşan fire ve hurdaları yeniden granül formuna dönüştürerek üretimde tekrar kullanıyoruz. 2023 yılında geri dönüşüm kapasitemizi artırmak için yaptığımız çalışmalar ve TPM faaliyetleri kapsamında süprütü malzeme miktarlarını azalttık. Ayrıca, in-house geri dönüştürülmüş granül kullanımını içeren yeni ürün kodları geliştirdik ve müşterilere sunduk.</p> <p>Bareks Şirketlerimizde 2021 yılında aldığımız ISCC Plus Sertifikası'nı her yıl yeniliyor ve biyobazlı ham madde içeren ürünler üretiyoruz. Ayrıca, "PCR (Post-Consumer Recycled)" adı verilen geri dönüştürülmüş ham maddeler kullanılarak ürünler üretiyor ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.</p> <p>Bak Gravür Şirketimizde klişe üretiminde karton ambalajları tekrar tekrar kullanarak kağıt atığı azaltıyor ve maliyet kazancı sağlıyoruz.</p> <p>Döngüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumunun ortak girişimi olan CEFLEX üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimizle döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak önemli girişimlerde bulunuyoruz.</p>



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Biyolojik Çeşitliliği Koruma	Şirketler, biyolojik çeşitliliği koruma amacıyla doğa dostu uygulamaları benimsemeye yöneliyor. Sürdürülebilirlik stratejilerine entegre ettikleri projeler arasında habitat koruma, ağaçlandırma ve ekosistem restorasyonu yer alıyor.	<p>Holding to Our Roots through Technology Projesi: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteklediği ve İzmir Ticaret Borsası'nın koordinatörlüğünde başlatılan bu proje, Ege Orman Vakfı ile ortaklaşa yürütülmektedir. Proje kapsamında, gençler ve tarım işçileri için tarımda dijital dönüşüme liderlik edebilmeleri için eğitimler düzenlenmekte ve Ege Orman Vakfı'nın zeytin plantasyon sahası pilot uygulama alanı olarak kullanılmaktadır. Proje, tarımdaki dijital dönüşüme adaptasyonu sağlayarak istihdamı artırmayı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmayı hedeflemektedir.</p> <p>Adapting Our Future to Climate Change Projesi: Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından desteklenen bu proje, İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa, Ege Orman Vakfı ve Polonya merkezli OBEZ ortaklığında yürütülmektedir. Proje, çocuklar ve gençlerin iklim değişikliğine uyum sağlamalarını hedeflemekte olup, eğitim programları ve etkinlikler aracılığıyla iklim kriziyle mücadelede farkındalık ve dayanıklılık oluşturmayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında, Ekoloji Eğitim Merkezi kurulmakta ve biyomimikri yaklaşımı ile eğitim programları hazırlanmaktadır.</p>
	Karbon Ayak İzi	Şirketler, işletme karbon ayak izinin yanı sıra tedarik zinciri ve ürünlerin kullanımı esnasında meydana gelen karbon emisyonlarını da göz önünde bulundurarak geniş bir bakış açısıyla karbon etkilerini değerlendiriyorlar.	<p>Bakioğlu Holding, Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimizde 2010 yılından beri tedarik zinciri araştırmaları için CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporları hazırlıyoruz. Ayrıca, ISO 14064-1:2018 Standardı'na göre kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları yapıyor ve bu hesaplamaların bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz.</p> <p>Polibak Şirketimizle, ahşap paletler yerine plastik paletler kullanarak karbon ayak izini azaltıyor ve yeniden kullanım oranını artırıyoruz. 2023 yılında ihracat operasyonlarımızda 40.168 plastik başlık kullanarak 1.486 ağacın kesilmesine engel olduk, yurt içi sevkiyatlarda ise 326 bin plastik başlık kullanarak 12 bin ağacı koruduk.</p>
	Plastik Alternatifleri ve Ambalaj Yenilikleri	Ambalaj endüstrisi, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltmak ve çevre dostu ambalaj seçeneklerini geliştirmek için inovasyona odaklanıyor.	<p>Bak Ambalaj AR-GE Merkezi ile, esnek ambalaj tasarımlarında sürdürülebilir geri dönüşüme uygun ve atık azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Refill ambalaj tasarımımız patlama dayanım testlerinden başarıyla geçmiş ve tekrar doluma uygun olarak tasarlanmıştır. Böylece tüketicilere aynı ambalajı birden çok kez kullanma imkanı sunuyoruz.</p> <p>Polibak Şirketimizde, atık bitkisel yağlardan ve atık plastik ambalajlardan elde edilen ham maddeleri kullanarak ürünler üretiyoruz. Bu ürünleri, ISCC Plus Sertifikası ile kullanıma sunuyor, fosil kaynak kullanımını azaltıyor ve doğadaki atık miktarını düşürüyoruz.</p>



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	TRENLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Orman Koruma ve Yeniden Ağaçlandırma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen orman koruma ve ağaçlandırma projeleri, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlar. Bu projeler aynı zamanda biyoçeşitliliği koruma ve toprak erozyonunu önleme açısından da büyük öneme sahiptir.	Bakioğlu Holding olarak, Ege Orman Vakfı ile birlikte düzenli olarak fidan bağışları gerçekleştirerek doğaya katkıda bulunuyoruz. 2023 yılında, Grup Şirketlerimiz ile birlikte 10.013 fidan diktik. Bu çalışmalar sonucunda, toplam 4.115,34 ton CO <sub>2</sub> eş değeri sera gazı emisyonu dengeledik. Son yedi yılda ise toplam 60.000'den fazla fidan doğaya kazandırdık.  "Dikili Bir Ağacın Olsun" projesi kapsamında, Ege Orman Vakfı ile iş birliği yaparak Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ve velileriyle birlikte fidan dikim etkinlikleri düzenledik. Bu proje ile, doğa sevgisini aşılacak ve öğrencilerin doğanın önemi hakkında bilinçlenmesini sağlamayı amaçladık.
	Çalışan Sağlığı ve İyi Hali	Şirketler, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programlar ve politikaları hayata geçirmekte, aynı zamanda iş-yaşam dengeleyici önlemlere önem vermektedir. Sağlıklı çalışma ortamları, ergonomik ofis düzenlemeleri ve ruhsal sağlık hizmetleri bu yaklaşımın önemli unsurları arasındadır.	Bakioğlu Holding olarak, çalışanların yaşam kalitesini artırmak amacıyla Esenlik Programı'nı yürütüyoruz. Bu program kapsamında çalışanların sağlık ve esenliği üzerine odaklanan etkinlikler düzenliyoruz.  İşveren Markası Projesi kapsamında çalışan bağlılığı seviyelerini artırmak amacıyla "Seninle Baki" sloganıyla bir Çalışan Değer Önermesi oluşturduk. Bu önermenin oluşturulmasında çalışan görüşleri ve tepe yönetim çalışanlarından elde edilen verileri kullandık.  Çalışanların iş-özel yaşam dengesini sağlamak amacıyla esnek ve uzaktan çalışma modelleri uyguluyoruz. 2020 yılında pandemi ile başlattığımız uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak şekilde kalıcı hale getirdik. Ayrıca, çalışanların iş yerinden evlerine daha erken ulaşabilmeleri için çalışma süresini 30 dakika kısalttık.
	Eğitim ve Farkındalık Artırma	Sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak için eğitim programları ve kampanyalar önemli hale geliyor. Şirketler, hem çalışanlarına hem de tüketicilere sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirme çabalarını artırıyor.	Bakioğlu Holding olarak, teknik ve zorunlu eğitimlerin dijitalleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına odaklanıyoruz. Greenbox teknolojisi ve çeşitli öğretim yöntemlerinden yararlanarak online İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yenileme Eğitimleri hazırlıyoruz. Temel sağlık konularını içeren eğitimleri çalışanların kullanımına sunduk. Bu eğitimleri, Bakioğlu Online Eğitim Yönetim Sistemleri üzerinden tüm çalışanlar tarafından erişilebilir hale getirdik.  Hayat Boyu Öğrenme Derneği'ni kurduk ve bu doğrultuda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda mesleki gelişime yönelik eğitimler ve farkındalık çalışmalarını yürütüyoruz. Dernek ile; çevre, tarım, ormancılık, enerji, bilgi-iletişim teknolojileri ve esnek ambalaj gibi alanlarda ulusal ve uluslararası projeler gerçekleştirerek toplumsal farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	TRENLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Ekonomik	Etki Yatırımları	Şirketler ve yatırımcılar, sosyal ve çevresel etki odaklı projelere yatırım yaparak maddi kazanımların yanı sıra toplumsal ve çevresel faydaları da hedefliyorlar.	<p>Bakioğlu Holding olarak, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir teknolojiler kullanarak çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla çeşitli yatırımlar yapıyoruz.</p> <p>Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ'nin yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında yer alacak GES projesi için 1,4 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık. Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası aracılığı ile Dünya Bankası kaynaklı 5 milyon avro tutarında, 3 yıl vadeli bir finansman sağladık.</p> <p>Operasyonel mükemmellik faaliyetlerini dijital yatırımlar ile buluşturarak performansımızın sürekli artırılmasını hedefliyoruz. Kaizen projeleri kapsamında, işçilik, enerji ve malzeme kaybını önlemeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu projelerle, Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına önemli katkı sağlıyoruz.</p>
	Küresel İş Birliği ve Paydaş Katılımı	Küresel sorunlara yönelik çözümler, sürdürülebilirlik bağlamında küresel işbirliği ve paydaş katılımını gerektirir. İşletmeler, hükümetler, sivil toplum ve akademi arasındaki artan işbirliği ve paydaş katılımı, bu eğilimin anahtarını oluşturur.	<p>Bakioğlu Holding olarak, Türkiye ve AB arasındaki Şehir Eşleştirme-II (Yeşil Gelecek için Şehir Eşleştirme) Hibe Programı kapsamında Karşıyaka Belediyesi liderliğinde Ege Orman Vakfı ve Polonya'dan Gdynia Belediyesi ortaklığı ve Katip Çelebi Üniversitesi işbirliği ile yürütülen "Partnership for Twin Transition to a Green Future" projesine katkı sağlıyoruz.</p> <p>Bu proje, Türkiye ve Polonya'daki kentler arasındaki iş birliğini iklim ve çevre odaklı olarak güçlendirmeyi, yerel yönetim kapasitelerini artırmayı ve iklim krizine karşı dirençli hale getirmeyi hedeflemektedir.</p> <p>Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu, ambalaj sanayisinde yer alan işletmeler, kamu kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde faaliyet gösteren Amerika merkezli bir oluşumdur. Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimizle, SPC'nin birer paydaşı olarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerine hizmet ediyoruz.</p> <p>Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimizle, Sedex (Tedarikçi Etik Data Paylaşım Sistemi) aracılığıyla müşterilerimiz ile bilgi paylaşımı yapıyoruz. Sedex, küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biridir. Bu üyelik, şirketlerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmasına yardımcı olmaktadır.</p> <p>Bakioğlu Holding olarak, EcoVadis küresel platformu aracılığıyla sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Polibak Şirketimiz, EcoVadis sistemine kayıtlı olup Bronz Madalya'ya sahiptir. EcoVadis, şirketlerin sürdürülebilirlik açısından bütünsel olarak değerlendirilmesini sağlayan bir platformdur. Çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik konularında geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.</p>





# Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

## Sürdürülebilirlik Fırsatları Değerlendirme Tablosu

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Enerji ihtiyacını güneş, rüzgar ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak hem çevresel ayak izinin azaltılması hem de sürdürülebilir bir enerji altyapısının oluşturulması	Düşük karbon ayak izi, enerji maliyetlerinde tasarruf, çevresel sürdürülebilirlik itibarı	Bakioğlu Holding olarak, güneş enerjisi sistemleri (GES) kurarak ve I-REC (International Renewable Energy Certificate) Sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden elektrik satın alarak enerji tüketimini sürdürülebilir hale getiriyoruz.  2023 yılında, Bareks Polietilen Şirketimizde kurduğumuz çatı GES sistemi ile enerjinin önemli bir kısmı yenilenebilir kaynaklardan karşıladık.  Ambalaj Grubu Şirketlerimizin tümünde elektrik ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak, I-REC kullanım oranımızı %100 seviyesine ulaştırdık.
	Su Verimliliği ve Yönetimi	Suyu kaynağında sorumlu bir şekilde kullanma, su tüketimini izleme ve azaltma stratejileri	Su kaynaklarını koruma, uzun vadede su faturaları ve işletme maliyetlerinde önemli tasarruflar ve regülasyonlara uyum	Bakioğlu Holding bünyesinde 2017'den bu yana su kullanım yoğunluğumuzu 2023 yılına gelene kadar belirlediğimiz hedeflere uygun şekilde azaltmayı sürdürdük. 2023 yılında 1,85 m <sup>3</sup> /ton su yoğunluğu değerine ulaştık.  2023 yılında, Grup Şirketlerimizin faaliyetleri sonucunda toplam 401,546.00 m <sup>3</sup> şebeke suyu kullanımı gerçekleştirdik ve 361,310.10 m <sup>3</sup> atık su deşarjı yaptık. Bu sayede, atık suyun yasal gerekliliklere uygun ve en verimli şekilde deşarj edilmesini sağlıyoruz.
	Karbonsuz Ulaşım Çözümleri	Fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon emisyonlarını minimize eden ulaşım yöntemleri	Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliği ve güvenliliği, sürdürülebilir ulaşım	Karayolu taşımacılığını minimize etmek amacıyla Ro-Ro hattı üzerinden yüklemeler yaparak, daha sonra tren bağlantısı ile gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, tır ve kamyon kullanımını azaltıyor ve dolayısıyla karbon emisyonlarımızı minimize ediyoruz.  Lojistik süreçlerinde, intermodal taşımacılığı kullanarak çevresel etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. Bu strateji ile, farklı taşıma modlarının bir arada kullanılması ile maliyetlerin düşürülmesini ve karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyoruz.  2023 yılında personel servis araçlarının sayısını azaltarak araç kullanımına bağlı karbon emisyonlarının artışının önüne geçtik. 2022 yılında günlük ortalama 118 araçla hizmet veren personel servislerinin sayısını, 2023 yılında 58 araca düşürdük. Bu uygulama ile araç kaynaklı emisyonları önemli ölçüde azalttık.



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Tasarımı	Çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve atık azaltıcı ambalaj malzemelerinin tasarımı ve kullanımı	Biyo-parçalanabilir ambalajlar, geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar, ambalaj atığı azaltma stratejileri, yasal uyumluluk ve marka itibarının artması	<p>Polibak Şirketimizle, %100 geri dönüştürülebilir film yapıları geliştiren CPP hattını devreye aldık. Bu hatla, yıllık 18 bin ton kapasiteyle çalışarak esnek ambalaj sektöründe döngüsel ekonomiye önemli katkılar sağlıyoruz.</p> <p>Bak Ambalaj'da geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış döngüsel ekonomiye katkı sunan ambalaj üretimlerine 2018'den bu yana devam ediyoruz. Geri dönüşüm uygunluğu için kontrollerde tüm Avrupa'nın takip ettiği kaynaklardan olan; KIDV, Recycless ve CEFLEX'in Recyda araçlarını kullanıyoruz.</p> <p>Bak Ambalaj Şirketimizin reBorn® Geri Dönüştürülebilir Mono-PE Ayakta Duran Torba gibi projeleri, çevresel sürdürülebilirliği artırmak amacıyla geliştirilmiş ve sektör tarafından ödüllendirilmiştir.</p> <p>Bareks Şirketlerimizde, biyobazlı ürün projelerine devam ediyor ve Post Consumer Recycle Material (PCR) içerikli film üretimi gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarımızı, RecyClass Belgesi ile tescilliyoruz. Ayrıca, kimyasal geri dönüşüm yoluyla üretilmiş polietilen ham madde kullanarak sürdürülebilir ambalaj ürünleri geliştiriyoruz.</p> <p>Bak Gravür ile klişe üretim arasında yeniden kullanılabilir karton ambalajları kullanarak kağıt atığını azalttık ve maliyet tasarrufu sağladık. Bak Ambalaj'ın Bak 2 Tesis'i'nin desteğiyle gerçekleştirdiğimiz SEÇ kaizeni ile, karton ambalajların tekrar tekrar kullanımını sağlıyoruz.</p>
Sosyal	Sosyal İnovasyon ve Toplumsal Etki	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal etki yaratma çabaları	Marka gücünü yükseltmek, topluluklarla bağlantı kurma, müşteri sadakati ve sorumluluk bilincini artırmak	<p>Bakioğlu Holding olarak, çevre ve eğitim alanlarına odaklanarak Ege Orman Vakfı ve Hayat Boyu Öğrenme Derneği'nin projelerine aktif olarak destek veriyoruz.</p> <p>6 Şubat Kahramanmaraş deprem felaketinin ardından, depremden etkilenen üniversite öğrencilerinin donanımsal ihtiyaçları için ODTÜ Ege Mezunlar Derneği ve Mülkiyeliler Birliği İzmir Şubesi ile ortak çalışmalar başlattık.</p> <p>Üniversite öğrencilerine yönelik yaz ve kış staj programları düzenleyerek genç yeteneklere profesyonel gelişim fırsatları sunuyoruz.</p>



## Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Sosyal Eşitlik ve Toplumsal Katılım	Çeşitlilik ve eşitlik üzerine yoğunlaşan projeler ve politikalar, iş yerinde ve toplumda kapsayıcılığı artırarak her bireyin adil bir şekilde temsil edilmesi	Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırma, pozitif kurumsal imaj	<p>Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenliyoruz. Bak Akademi çatısı altında, çalışanlara yönelik gelişim ve kariyer desteği sağlıyoruz. Eğitimlerimizi dijitalleştirdik ve çalışanların her an erişimine açtık.</p> <p>Çalışanlarımıza çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler sunarak, iş yerinde pozitif bir atmosfer yaratmayı hedefliyoruz. Bu etkinlikler arasında aile şenlikleri, festival, motivasyon ve paylaşım yemekleri, sportif ve hobi faaliyetleri yer almaktadır.</p> <p>Sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında, çalışanların gönüllü olarak katılabilecekleri toplumsal projeler düzenliyoruz.</p> <p>Kadın mühendis oranının artırılması, engelli çalışanların istihdamı ve genç yeteneklerin profesyonel gelişimine yönelik programlar yürüterek kapsayıcı politikalar geliştiriyoruz.</p>
	Çalışanların Esnek Çalışma İmkanları	Çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamak için esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkanları sunma politikaları	Çalışanların iş tatmini ve üretkenliğini artırma, yetenekli personeli çekme ve koruma avantajı	Çalışan bağlılığının artırılması için esnek çalışma saatleri sunuyoruz. 2020 yılında pandemi ile başlayan uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak şekilde kalıcı hale getirdik. Ayrıca, ofis çalışanlarının işyerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak amacıyla çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamasını sürdürüyoruz.
	İklim Değişikliği Eğitim Programları	Çalışanlara ve topluluklara iklim değişikliği konusunda farkındalık kazandıran eğitim programları	İklim değişikliğine karşı önlem alma stratejilerini benimseme, topluluk bilincini güçlendirme	Bakioğlu Holding olarak, her bir çalışanın iklim ve çevre koruma bilincine sahip olmasını ve bu sorumluluğu benimsemesini önemsiyoruz. Bu bilincin artırılması amacıyla, Bak Akademi çatısı altında çalışanlara yönelik çeşitli iklim ve çevre yönetimi eğitimleri düzenliyoruz. 2023 yılında, çalışanların katılımıyla iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik çevre bilgilendirme, ADR, afet bilinci ve iklim değişikliği konularını içeren toplam 3.506 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik. Bu eğitimlerle, çalışanların iklim değişikliği ile ilgili farkındalığını artırmayı ve bu konuda aktif bir rol almalarını sağlamayı hedefliyoruz.
	Eğitimde Dijital Dönüşüm	Eğitim süreçlerinin dijital teknolojilerle desteklenmesi ve dijital öğrenme araçlarının kullanımı	Erişilebilir eğitim olanakları, sürekli mesleki gelişimin desteklenmesi ve çevreye duyarlılık	Mobil Çalışan Portalı ve dijital duyuru panoları uygulamalarını hayata geçirdik.
Ekonomik	Yeşil Vergi ve Teşviklerden Yararlanma	Şirket'in çevresel sürdürülebilirlik çabalarını ödüllendiren ve teşvik eden vergi avantajlarına ve teşviklerine başvurma	Rekabet avantajı, mali avantajlar kazanma, inovasyon ve yenilik ile birlikte itibar artışı	<p>Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ ile inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon avro tutarında 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık.</p> <p>Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ'nin yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında yer alacak GES projesi için sendikasyon kredisi kapsamında 1,4 milyon avro tutarında 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık. Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası aracılığı ile Dünya Bankası kaynaklı 5 milyon avro tutarında 3 yıl vadeli bir finansman sağladık.</p>
Yönetişimsel	Sürdürülebilirlik Taahhütleri	Çevresel, ekonomik ve sosyal sorumlulukları yerine getirmek ve uzun vadeli başarı elde etmek için belirlenen hedefler ve eylemler	Güçlü sürdürülebilirlik vizyonu ve güvenli şirket imajı ve yasal uyum	Bakioğlu Holding olarak, küresel iklim mücadelesine dair yaptırımlara uyum sağlayarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik taahhütlerimiz çerçevesinde güçlü bir vizyon benimsiyor ve hedeflerimiz doğrultusunda geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.



## Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Bakioğlu Holding olarak, paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve iş birliğine yönelik bir ilişki kurmayı ilke ediniyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini, önerilerini ve şikayetlerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz.

Paydaş katılımı, öncelikli konuların tespiti sürecinden başlayarak Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilirlik modelimizin tüm süreçlerinde dikkat ettiğimiz temel ilkelere dayanır. Bu doğrultuda, Bakioğlu Holding olarak, paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve iş birliğine yönelik bir ilişki kurmayı ilke ediniyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini, önerilerini ve şikayetlerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz ile, iç ve dış paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmada iş birliklerinin önemine inanıyoruz. Bu nedenle, yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin veya sektörel kuruluşların çalışmalarına ve kamu kuruluşlarının düzenlenen inisiyatiflere destek veriyoruz.

### Paydaşlarımızla Açık ve Şeffaf İletişim Anlayışı

Paydaşlarımız, Şirketlerimizle ilgili öneri, talep ve şikayetlerini iletmek için web sitelerimizde bulunan iletişim adreslerini kullanmaktadır. Bu adreslere yapılan bildirimler anlık olarak ilgili birime yönlendirilmekte ve yetkili birim tarafından yanıtlanmaktadır.

Ayrıca sosyal medya hesaplarımızdaki mesaj alanlarından da öneri ve beklentileri topluyoruz. Bu durumda da ilgili şirketimize ve bölümümüze yönlendirme yaparak, gelen mesaja en geç 24 saat içinde yanıt veriyoruz. En önemli paydaşlarımızdan biri olarak gördüğümüz müşterilerimizin beklenti, öneri, şikâyet ve memnuniyetlerini analiz etmek üzere iki senede bir Müşteri Memnuniyet Anketi düzenliyor ve sonuçlarını Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile İcra Kurulumuza raporluyoruz. Ayrıca gerekli aksiyonları almak adına, şirket bazlı Genel Müdürlük ve bölüm müdürlüklerinin yer aldığı bir yapıda rapor sonuçlarını aktarıyoruz.





## Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Fuarlar (dönemsel)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Çalışanlar	Intranet (sürekli)
	SMS ve e-posta (anlık)
	Duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (aylık)
	Sosyal medya (sürekli)
	Çalışan etkinlikleri ve eğitimleri (dönemsel)
	Toplantılar (anlık)
Tedarikçi ve alt yükleniciler	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Yüz yüze ve online görüşmeler (anlık)
	E-posta (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Hissedarlar ve yatırımcılar	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Genel Kurul (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Sektör dernekleri	Üyelikler (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Etkinlikler ve sponsorluklar (anlık)
	E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Üniversite ve araştırma kurumları	E-posta (anlık)
	Üniversite etkinlikleri (dönemsel)
	Online toplantılar ve üniversite fuarları (sürekli)
	Zirveler (dönemsel)
Sivil toplum kuruluşları	AR-GE projeleri (dönemsel)
	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık)
	Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)

Topluluk şirketleri	E-posta ve SMS (anlık)
	Intranet (sürekli)
	Duyuru panoları (sürekli)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Düzenleyici kuruluşlar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Yerel yönetimler	Kurumsal politikalar (sürekli)
	Projeler (dönemsel)
	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Faaliyet raporu (yıllık)
Banka ve finans kuruluşları	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Uluslararası örgütler	Kurumsal politikalar (sürekli)
	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları	Kurumsal politikalar (sürekli)
	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Toplum	Kurumsal politikalar (sürekli)
Medya	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	E-posta (anlık)
Rakipler	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)



## Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Bakioğlu Holding olarak çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızı uluslararası yetkili organizasyon ve kuruluşlarla ortaklıklar kurarak anlamlandırıyor ve etki alanımızı genişletiyoruz. Bu amaçla Ambalaj Grubu Şirketlerimiz ile iklim değişikliğinden dögüsel ekonomiye kadar çalışmalarımızı destekleyen birçok girişimle iş birliği içindeyiz.



Katkı Sağladığımız SKA'lar



CDP (Karbon Saydamlık Projesi), iklim değişikliği risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini küresel çapta raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olma özelliğini taşımaktadır. CDP aracılığıyla sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği stratejilerinin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde şirketler ve hükümetler karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapabilmektedirler. Bak Ambalaj ve Polibak, 2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmasına yönelik CDP raporlaması yapmaktadır. 2023 yılında Bak Ambalaj ve Polibak, CDP İklim Değişikliği Programı'nda değerlendirilerek "C" puanını almaya hak kazanmıştır.



Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu (SPC), ambalaj sanayisinde yer alan işletmeler, kamu kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde olan; ambalajı daha sürdürülebilir kılmak üzere 2004 yılından bu yana faaliyetler gerçekleştiren Amerika merkezli bir oluşumdur. Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu'nun birer paydaşı olarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerine hizmet etmektedir.



CEFLEX, dögüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumunun ortak girişimidir. Esnek ambalaj üretimi süreçlerinde yer alan farklı uzmanlık alanlarındaki kuruluşları bir araya getiren girişim, esnek ambalajın dögüsel ekonomideki performansını iyileştirmek, kaynak verimliliğini artırmak ve atıkları azaltmayı hedeflemektedir. Bak Ambalaj, Türkiye'den katılan ilk paydaş olarak CEFLEX içinde önemli bir rol oynamıştır. CEFLEX üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks dögüsel ekonomiye katkı sağlayacak önemli girişimlerde bulunmaktadır.



Sedex (Tedarikçi Etik Data Paylaşım Sistemi) küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan, dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biridir. İşletmelerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmasına, çalışanları korumasına ve etik olarak kaynak sağlamasına yardımcı olacak çevrim içi bir platform, araçlar ve hizmetler sunmaktadır. Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Sedex üzerinden müşterileri ile bilgi paylaşımı yapmaktadır.



## Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler



Türk Esnek Ambalaj Sanayinin öncü temsilcileri arasında yer alan FASD, Türkiye'deki esnek ambalaj sektörünü bir bütün olarak geliştirilmesi ve sektördeki üretici firmaları dünya pazarının önde gelen tedarikçi arasında yer alması için uygun ortam ve koşulların oluşturulmasını amaçlamaktadır. Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks FASD üyesidir.



Plastik, alüminyum ve kağıt alanlarında faaliyet gösteren 85'ten fazla esnek ambalaj üreticisini temsil eden Esnek Ambalaj Avrupa (FPE), esnek ambalaj endüstrisini teşvik etmeyi ve sektör çıkarlarını Avrupa'da en üst düzeyde temsil etmeyi amaçlamaktadır. Derneğin üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj aynı zamanda yürütme komitesinde de aktif rol almaktadır.



Türkiye'de ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sürdürülebilir bir geri kazanım sistemi oluşturmak üzere kurulan ÇEVKO Vakfı, entegre atık yönetimi anlayışı ile hareket etmektedir. Cam, metal, plastik, kompozit ve kağıt/karton türü ambalaj atıklarının sağlıklı, temiz bir şekilde geri kazanımlarının sağlanması amacıyla, gereken sistemin oluşturulması için çalışmalar yürütmektedir. ÇEVKO üyesi olarak Bak Ambalaj, entegre atık yönetimine katkı sağlamaktadır.



EcoVadis, küresel bir platform aracılığı ile şirketlerin sürdürülebilirlik açısından bütünsel olarak değerlendirmelerini sağlamaktadır. Her şirket; şirket büyüklüğüne, konumuna ve sektörüne özgü önemli konularda değerlendirilmektedir. Değerlendirmeler Çevre, İşçi ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik açısından etkileri içeren geniş bir yelpazedeki finansal olmayan yönetim sistemlerini kapsamaktadır. Polibak, EcoVadis sistemine kayıtlı olup, Bronz Madalya'ya sahiptir.



TEİD Etik ve İtibar Derneği'ne Bakioğlu Holding ve Tüm Grup Şirketleri adına üyeliğimiz bulunmaktadır. Bu üyelikle Bakioğlu, paydaşlarının etik ve uyum risk yönetimi konusunda farkındalığını artırırken, üyelerinin bu alanda en güncel bilgi ve en iyi uygulamalara erişmesini sağlamayı amaçlamaktadır.



# Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Şeffaflık, kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleriyle sürdürdüğümüz çalışan iletişimini ortak katılım ile güçlendirerek farklı aşamalardan geçerek Bakioğlu Grup Şirketlerinin öncelikli konularını ortaya çıkardık.

Son dönemde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla sürdürülebilirlik yönetim stratejimizin temellerini sağlamlaştırdık. Grup Şirketlerinin faaliyetlerinin doğrudan etkilediği öncelikli konuları belirleyerek, Bakioğlu Holding'in sürdürülebilirlik yönetimi ve araçlarını geliştirme yolunda önemli adımlar attık. Ayrıca, performans raporlaması çalışmalarını da başarıyla gerçekleştirmeye devam ederek geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

## Öncelikli Konularımızı Ortak Akıl ile Şekillendirdik

Önceliklerin belirlenmesi sürecinde, öncelikli olarak ambalaj sektöründe önem taşıyan konuları kapsayan geniş bir konu evreni oluşturduk. Bu evreni oluştururken, sektörel uygulamaları ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları'nı, GRI, SASB gibi raporlama çerçevelerini göz önünde bulundurduk. Toplamda 49 sürdürülebilirlik konusunu içeren bu konu evrenini değerlendirme sürecimizde kullandık.

Çalışma sürecinde, 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın Bakioğlu Grubu'nun sürdürülebilirlik perspektifi açısından önceliğini değerlendirdik. Aynı zamanda, Bakioğlu Grubu'nun dış paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik önceliklendirme sürecini gerçekleştirdik.

Belirlenen konular çerçevesinde, sürdürülebilirlik çalışma grubu üyeleri, Bakioğlu Holding, Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks

şirketlerimizin yöneticileri ve çalışanları ile dış paydaşları kapsayan bir anket çalışması yürüttük. Anket çalışması kapsamında, toplamda 45 çalışma grubu üyesine, Bakioğlu Holding ve Grup Şirket yöneticilerimize, 718 Grup çalışanımıza ve 39 dış paydaşa ulaştık.

Anket sonuçlarını Bakioğlu Holding ve ilgili Grup Şirketlerinin iş birimlerinde görevli yöneticilerden oluşan ekiplerle şirket bazında değerlendirdik. Çalışma öncesinde sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlamasının tartışıldığı bir eğitim oturumu gerçekleştirdik. Toplantılardan elde ettiğimiz sonuçları konsolide ederek son haline getirdik. Sürdürülebilirlik önceliklerini son haline getirirken, kurumsal strateji ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, sektörel gereklilikleri, kurumsal angajmanları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini göz önünde bulundurduk.

Şeffaflık, kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleriyle sürdürdüğümüz çalışan iletişimini ortak katılım ile güçlendirerek farklı aşamalardan geçerek Bakioğlu Grup Şirketlerinin öncelikli konularını ortaya çıkardık. Bu öncelikleri, yeşil geleceğimize yön veren Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde değerlendirerek hem Grubumuz hem de dünya için en verimli olacağımız hedefler doğrultusunda oluşturduk. Bakioğlu Holding için belirlenen öncelikli konular Bakioğlu Grubu'nun genel sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtmakta ve tüm Grup Şirketleri için bağlayıcılığını korumaktadır.







# Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

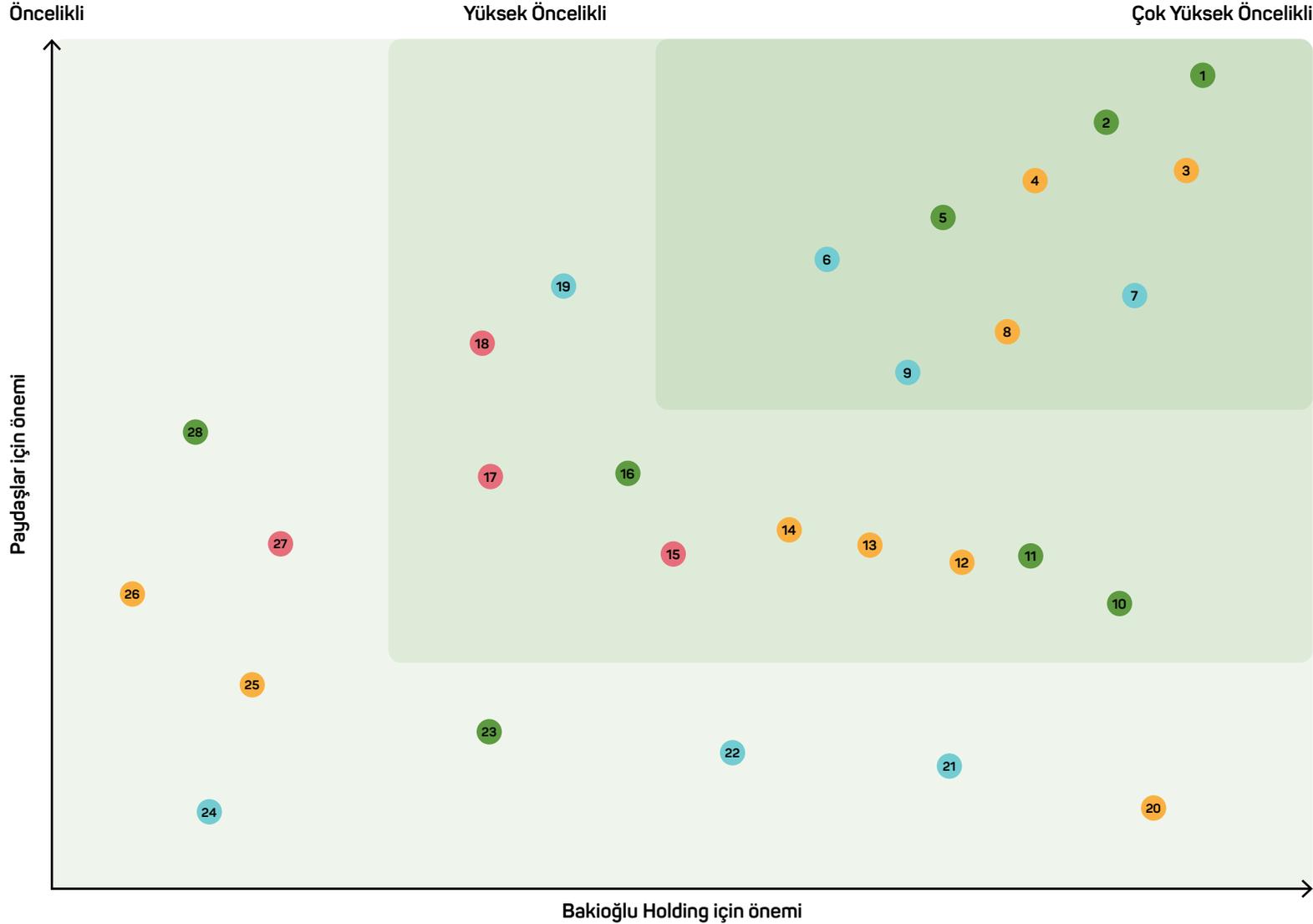
## Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

● Çevresel

● Sosyal

● Yönetişim

● Ekonomik



### Çok Yüksek Öncelikli

- 1 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
- 2 Döngüsel Ekonomi
- 3 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
- 4 AR-GE ve İnovasyon
- 5 Atık Yönetimi
- 6 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 7 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 8 İş Sürekliliği
- 9 Tercih Edilen İşveren Olma

### Yüksek Öncelikli

- 10 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk
- 11 Kimyasal Yönetimi
- 12 Dijital Dönüşüm
- 13 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 14 Endüstri 4.0
- 15 Kurumsal Yönetim
- 16 Emisyon Yönetimi
- 17 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 18 Etkin Risk ve Kriz Yönetimi
- 19 Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi

### Öncelikli

- 20 Lojistik Etkiler
- 21 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 22 Acil Durum Hazırlığı
- 23 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- 24 Paydaş İletişimi
- 25 Nitelikli İstihdama Destek
- 26 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 27 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 28 Su Yönetimi



# Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

## Bakioğlu Holding 2023 Öncelikli Konuları

### SKA'lar

#### Çevresel

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler



Döngüsel Ekonomi



Atık Yönetimi



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk



Kimyasal Yönetimi



Emisyon Yönetimi



Enerji Verimliliği ve Yönetimi



Su Yönetimi



#### Sosyal

İş Sağlığı ve Güvenliği



Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



Tercih Edilen İşveren Olma



Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi



Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Acil Durum Hazırlığı



Paydaş İletişimi



## Bakioğlu Holding 2023 Öncelikli Konuları

### SKA'lar

#### Ekonomik

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite



AR-GE ve İnovasyon



İş Sürekliliği



Dijital Dönüşüm



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Endüstri 4.0



Lojistik Etkiler



Nitelikli İstihdama Destek



Veri Güvenliği ve Gizliliği



#### Yönetişim

Kurumsal Yönetim



İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık



Etkin Risk ve Kriz Yönetimi



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele





# Yönetişim

*Sürdürülebilir  
yönetim rotasında  
stratejik hamlelerle  
yükseliyoruz.*



## Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

Bakioğlu Holding olarak kurumsal yönetim yaklaşımımızı, Grup Şirketlerini etkin ve uluslararası ölçekte genel kabul görmüş ilkeler doğrultusunda yöneterek, oluşturduğumuz sinerjiyle tüm paydaşlarımız için değer üretme hedefine hizmet edecek şekilde şekillendiriyoruz.

Bakioğlu Holding'in en üst düzey stratejik karar alma organı olan Yönetim Kurulu, Topluluk hedeflerinin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumludur. Başkan ve Başkan Vekili dahil olmak üzere toplam 4 üyeden oluşmaktadır. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'nun kararları bağlı ortaklıkları için de bağlayıcı niteliktedir. Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren İcra Kurulumuzun 6 üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun iki üyesi aynı zamanda İcra Kurulu'nda Eş Başkanlar olarak görev yapmaktadır.

### Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu

Cem Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Enver Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Meriç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Sertaç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

### Bakioğlu Holding İcra Kurulu

Enver Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Sertaç Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Özge Engin	Mali İşler ve Raporlama Grup Başkanı
Özgür Güneri	İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı
Mustafa Kocakoç	Operasyonlar Grup Başkanı
Ufuk Tezer	Finans ve Hazine Grup Başkanı

Bakioğlu Holding olarak kurumsal yönetim yaklaşımımızı, Grup Şirketlerini etkin ve uluslararası ölçekte genel kabul görmüş ilkeler doğrultusunda yöneterek, oluşturduğumuz sinerjiyle tüm paydaşlarımız için değer üretme hedefine hizmet edecek şekilde şekillendiriyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilir değer beklentilerine yanıt vermek ve sürekli değişen rekabet ortamında performansımızı artırmak amacıyla yönetim araçlarını sürekli geliştiriyoruz. Kurumsal yönetim modelimizde üstün iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal düzenlemelere karşı tam uyum yaklaşımını gözetiyoruz.



## Risk Yönetimi ve İç Denetim

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinde yürütülen denetim çalışmalarında Şirketlerin mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri riskleri değerlendirilirken, süreçlerin yasal mevzuatlara ve kurum içi mevzuatlara uyumu da denetlenmektedir.

Bakioğlu Grubu'nda tüm süreçlerdeki riskler ilgili bölümler tarafından yönetilmektedir. İlgili bölümlerin sürekli ve düzenli olarak gerçekleştirdikleri iç kontrol faaliyetleri ile riskler kontrol altında tutulmakta ve sorumlu bir şekilde yönetilmektedir.

Rüşvet, yolsuzluk ya da görevi kötüye kullanma gibi eylemlerin, oluşabilecek risklerin tespit edilmesi amacıyla; Bakioğlu Holding Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülen risk bazlı denetim çalışmaları sırasında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinin Etik İlkelere uyum riski de düzenli olarak ele alınmaktadır.

### Proaktif Risk Yönetimi

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinde yürütülen denetim çalışmalarında Şirketlerin mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri riskleri değerlendirilirken, süreçlerin yasal mevzuatlara ve kurum içi mevzuatlara uyumu da denetlenmektedir. Denetim Raporları, Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta ve düzenli olarak takip edilmektedir. İç denetimlerin yanı sıra Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin

faaliyetlerine yönelik bağımsız dış denetim çalışmaları da yürütülmektedir. Sosyal, ekonomik ve çevresel riskler risk yönetiminin çok önemli bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik riskleri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından takip edilmektedir.

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yasal uyum süreçleri dikkatle takip edilerek faaliyetlerin yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirilmesine önem verilmektedir. Raporlama döneminde, ürün ve hizmet sağlama şartlarına uyumsuzluk, rüşvet, yolsuzluk yahut benzer iş etiği ihlalleri, müşteri veri gizliliğinin ihlali ya da adil rekabet düzenlemelerinin ihlali de dahil olmak üzere yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı şirket aleyhine açılmış bir dava ya da yasal yaptırım bulunmamaktadır.





## İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkelerini faaliyetlerimizin pusulası olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın da bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren kurum kültürü eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Bakioğlu Grubu olarak Şirketlerimizin tüm faaliyet ve işlemlerinde üstün iş etiği ilkelerini takip ediyor, yasa ve düzenlemelere uygun davranıyor, paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verebilir iletişim kuruyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkelerini faaliyetlerimizin pusulası olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın da bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren kurum kültürü eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Etik İlkelerimize buradan ulaşabilirsiniz.

### Prensiplerimizle Uyumlu Politika ve Etik Hattımız

Bakioğlu Holding olarak suiistimal, ayrımcılık, uygunsuzluk gibi unsurlar başta olmak üzere şirket olarak benimsediğimiz tüm etik ilkelerimizin ihlaline karşı benimsediğimiz sıfır tolerans politikamızı, 2021 yılı itibarıyla uygulamaya aldığımız "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği" ile hayata geçirdik. Etik ilkelerin ihlali ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu bildirmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız için oluşturduğumuz Etik Hat Yönetmeliğimiz bulunmaktadır. Bu uygulamamız ile Etik Hat'ta gelen etik ihlal bildirimleri tarafsız bir şirket



tarafından Bakioğlu Holding Denetim Bölümü'ne raporlanmakta; Denetim Bölümü Etik Kurul'a raporlayarak süreci işletmektedir. Çalışanlarımız, üçüncü taraf bir servis sağlayıcı tarafından yönetilen Etik Hattı'na e-postayla ya da günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmektedir. Paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hattı'na ulaşarak şikayetlerini bildirebilmektedir. Şeffaflık ve kapsayıcılıkla yürüttüğümüz iş süreçlerimizde çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın ortak çıkarlarını gözeterek hareket ediyor ve bu yolculukta Etik İlkeler Rehberimizden, etik eğitimlerimizden ve Etik Hat bildirimlerimizden yararlanıyoruz.

Nisan 2022 dönemi itibarıyla devreye alınan Etik Hat'ta gelen tüm bildirimler KPMG Bağımsız Denetim firması tarafından Etik Hat ve Etik Kurul Yönetmeliği'ne uygun olarak ilgili bölümlere raporlanmaktadır. Gelen bildirimlerin tamamı için Denetim Bölümü tarafından ön inceleme yapılmaktadır. Tüm bildirimler ön inceleme raporlarıyla birlikte Etik Kurul ile paylaşılmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yine Etik Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında Etik Hat'ta etik kuralların ihlali bildirimleri Denetim Bölümü tarafından incelenmiş, Etik Kurul tarafından değerlendirilmiştir.

### Etik Eğitimlerimize Hız Kesmeden Devam Ediyoruz

Bakioğlu Grup Şirketlerinde çalışmaya başlayan her yeni çalışana Kurum Kültürü Eğitimi içerisinde etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren eğitimler verilmektedir. 2023 yılında 60 yöneticimize Kurum Kültürü, Misyon, Vizyon, Değerler ve Etik İlkeler Eğitimi yüz yüze verilmiştir. Bununla birlikte kuruma her yeni başlayan saha çalışanına da Etik İlkelerin anlatıldığı Kurum Kültürü Eğitimi LMS üzerinden online şekilde tanıtılmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılında, 768 çalışanımıza 705 kişi\*saat kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimi verilmiştir. Raporlama dönemi boyunca Bakioğlu Holding çalışanlarının %68'i Etik ve Uyum konulu bilgilendirme çalışmalarına katılmıştır.

# Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin Etik İlkelerine uyumlu bir şekilde rüşvet, yolsuzluk ve görevi kötüye kullanma gibi eylemlere karşı sıfır tolerans tanıyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin Etik İlkelerine uyumlu bir şekilde rüşvet, yolsuzluk ve görevi kötüye kullanma gibi eylemlere karşı sıfır tolerans tanıyoruz. Bu konuyla ilgili yasa ve düzenlemelere kesinlikle uymakla sorumluyuz.

Bu doğrultuda;

- Gerek Türkiye Cumhuriyeti'nin gerek iş yaptığımız diğer ülkelerin yasa ve düzenlemelerine uymak için azami çaba gösteririz.
- Kayıt ve raporlarımızı tamlik, doğruluk, şeffaflık ilkelerine uygun olarak tutar, tüm işlemlerimizi gerçek haliyle yansıtmaya önem veririz.
- Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır toleransla yaklaşırız.
- Gerek kamu gerek özel sektörde bağlantıda bulunduğumuz kişilerle olan ilişkilerimizde rüşvet gibi algılanabilecek her türlü davranıştan, tekliften, imadan uzak dururuz.
- Dışardan gelebilecek rüşvet teklifleri karşısında net tavrımızı koruruz.
- Şirketimizin içinde ya da dışındaki kişilerin gerçekleştirebileceği yolsuzluk, suiistimal ve kara para aklama vakalarına karşı dikkatli olur ve en ufak bir şüpheli yöneticimizle paylaşırız.

## 2023 Rüşvetle Mücadelede Etik Eğitimi Uygulamalarımız

Çalışanlarımıza Etik İlkeler ve Kurum Kültürü hakkında bilgilendirici eğitimler sunarak etik değerlere olan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

### Yüz Yüze Eğitimler:

2023 yılında 60 beyaz yaka çalışanımıza Kurum Kültürü, Misyon, Vizyon, Değerler ve Etik İlkeler Eğitimlerini yüz yüze şekilde verdik.

### Online Eğitimler:

Kuruma yeni başlayan mavi yaka çalışanlarımıza Etik İlkelerin anlatıldığı Kurum Kültürü Eğitimi'ni LMS (Learning Management System) üzerinden tanımlıyoruz. 2023 yılında toplam 768 çalışanımıza Etik İlkeler Eğitimi'ni LMS üzerinden sağladık.

Sürdürülebilir bir şekilde mücadele ederek kurum kültürü haline getirdiğimiz rüşvet ve yolsuzluk çalışmalarımız sonucunda, 2023 yılında ihbar edilen vakalar Denetim Bölümü tarafından incelenmiş, Etik Kurul tarafından değerlendirilmiştir.





# İşimize Değer

*Sürdürülebilir iş rotasında hiçbir aşamada kalite anlayışımızdan ödün vermiyoruz.*





# Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, “Dünya Standardında Üretim” seviyesine ulaşma vizyonu ile, üretim süreçlerimizde Grubumuzun belirlediği standartlara uygun olan ve Şirketlerimizin ihtiyaçlarına cevap verebilecek sistemler ve araçları uygulamaya koyuyoruz.

## OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, operasyonel mükemmellik adına, Şirketlerimizin üretkenliğini artırmak, kaliteyi güvence altına almak ve operasyonel süreçlerdeki verimliliği maksimize etmek için çeşitli yaklaşımlar geliştirip, projeler ortaya koymak ilkesiyle hareket ederek sürekli iyileştirmeyi benimsiyoruz.

Bu kapsamda operasyonel süreçlerimizi mükemmelleştirmek yolunda başta üretim proseslerimiz olmak üzere tüm iş süreçlerimizi en yüksek verimlilikle yönetmek için Toplam Üretkenlik Yönetimi (TPM) stratejilerini tüm kademelerimizde uyguluyoruz. Operasyonel ihtiyaçlarımız dahilinde “Üretimde Mükemmellik” bakış açımızı yeni stratejilere çeviriyor ve çevik yaklaşımlarla iş geliştirme alanında projelerimizi geliştiriyoruz. Bakioğlu Holding bünyemizdeki tüm Grup Şirketlerimiz ile, kaliteye giden yoldaki her basamakta hem çalışanlarımızın hem de sürdürülebilirliğin gücünden ilham alıyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, “Dünya Standardında Üretim” seviyesine ulaşma vizyonu ile, üretim süreçlerimizde

Grubumuzun belirlediği standartlara uygun olan ve Şirketlerimizin ihtiyaçlarına cevap verebilecek sistemler ve araçları uygulamaya koyuyoruz. Bu uygulamalarımızın temel amacı, Şirketlerimizin PQCDSTEM göstergelerine (Performans, Kalite, Maliyet, Teslimat, Güvenlik, Sağlık, Çevre ve Moral) pozitif bir katkı sağlamaktır. Verdiğimiz emek ve yatırımlar sonucunda ise Şirketlerimizin performansı, ürün kalitesi, üretim maliyeti, teslimat süreleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkileri ve moral yönetimi gibi alanlarda olumlu gelişmeler elde etmeyi amaçlıyoruz.

## Mükemmelliğe Giden Yolda “TPM” Anlayışımız

Bakioğlu Holding olarak, üretim süreçlerimizi korumak ve geliştirmek için proaktif ve önleyici bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu hedef doğrultusunda en temel yönetim yaklaşımımız Toplam Üretken Yönetim (TPM) metodudur. TPM'in amacı, iş performansını maksimum seviyeye çıkarmak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, ayrıca üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmektir. Bu hedefe ulaşabilmek için makinelerin, ekipmanların, çalışanların ve destekleyici süreçlerin etkin bir şekilde kullanılmasına odaklanıyoruz.





## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Operasyonel mükemmellik faaliyetlerimizi dijitalleşmeyle buluşturarak elde ettiğimiz iyi uygulamalarla organizasyonumuzun performansını sürekli artırmayı hedefliyoruz.



Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde üretim mükemmelliği anlayışını pekiştirmek amacıyla başlattığımız TPM Programı kapsamında, TPM Mükemmellik ve TPM Süreklilik aşamaları için yol haritaları oluşturduk. TPM ile kaza, duruş ve kusur modlarını sistematik bir şekilde ortadan kaldırarak iş performansını en üst düzeye çıkarmayı, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmayı ve üretim süreçlerinde beklenmedik arızaları ve gecikmeleri önlemeyi amaçlıyoruz.

### Komitelerle Mükemmellik Anlayışımızı Büyütüyoruz

Bakioğlu Holding bünyesinde, süreçlerimizi ortak akıl ile tasarlamak ve Grup sinerjisinden en yüksek faydayı sağlamak için, her bir Grup Şirketlerimizin komite başkanlarından oluşan koordinasyon komitelerini yapılandırdık. Bu kapsamda, Kobetsu Kaizen, Otonom Bakım, Planlı Bakım, Kalite Bakım, Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi, Sağlık Emniyet Çevre komitelerinin çalışmalarını başlattık. Ayrıca, Erken Ürün ve Erken Ekipman, Ofis TPM ve Tedarik Zinciri Yönetimi komitelerini de planlayarak yolumuza devam ediyoruz.

Otonom Bakım Koordinasyon Komitemizin çalışmaları ile 2023 yılında tüm hatlarımızın otonom bakım 3. adımı tamamlama planı kapsamında gerçekleştirilen adım atlama denetimleri yoğun bir takvimle geçirdik. 2024 yılında tüm hatlarımızda 4. adımı tamamlama planı ile çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bütün bunların yanında sektörde edindiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için ISO Akademi, MMO Kaizen Paylaşımları, KALDER vb. etkinliklerde katılımcı ve konuşmacı olarak desteklerimizi sürdürüyoruz.

### Sürekli Daha İyiye Doğru Giden "Kaizen"

Bakioğlu Holding Operasyonel Mükemmellik bölümümüz liderliğinde Ambalaj Grubu Şirketlerimizin Kobetsu Kaizen Koordinasyon Komitesi'nin aktif koordinasyon, iş birliği ve uygulamalarıyla gerçekleştirdiğimiz kaizen faaliyetlerimize başarıyla devam ediyoruz. Operasyonel verimliliğe giden yolda daha iyiyi hedefleyerek attığımız adımlarda çalışanlarımız arasındaki paylaşımı ve öğrenme kültürünü geliştirmeyi ön planda tutuyoruz. Sıfır kayıp ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonu ile üç ayda bir gerçekleştirdiğimiz Kaizen Paylaşımları Etkinliği'nde tüm Grup Şirketlerimizde iyi uygulamaları yerinde kaizen ekip liderlerden dinleyerek Şirketlerimizin birbirinden öğrenme süreçlerini destekliyoruz.

OEE, Fire, Çevrim Maliyeti parametrelerine etki eden en yüksek kayıplardan başlattığımız kaizenlerimizin sayılarını artırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Veri altyapısı çalışmalarını güçlendirmek için OEE Ölçüm Standardizasyonu, Kaizen Takip Sistemi, Loss Cost Yönetimi, Kaizen Validasyonu çalışmalarını tamamladık. Mobil PM, Üretim Entegrasyonu ve Zekası ve Operasyonel Mükemmellik Portalı dijitalleşme çalışmalarımızı planladığımız takvime uygun bir şekilde ilerleterek mükemmellik faaliyetlerimizi dijitalleşmeyle buluşturarak elde ettiğimiz iyi uygulamalarla organizasyonumuzun performansını sürekli artırmaya devam ediyoruz.



## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

**2023 yılında Ambalaj Grubu Şirketlerimizde yürüttüğümüz kaizen çalışmaları ile işçilik, enerji ve malzeme kaybını önledik.**

### **Mükemmellikte Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Vizyonumuz**

2021'de, Grup vizyonumuz doğrultusunda Ambalaj Grubumuzun net hedefler belirlemesi için çalışmalar başlatarak stratejilerimizi ortak akılla geliştirdik. Bu doğrultuda, yol haritalarımızı çıkararak, ekibimizin odaklanma ve stratejiyi uygulama becerilerini geliştirmeyi önceliklendirdik. Strateji uygulama sürecimizi sürdürülebilir bir şekilde güçlendirmek için ise 5 yılı kapsayan strateji yol haritaları oluşturduk. Strateji çalışmaları kapsamında yapılan dönemsel gözden geçirme faaliyetleri ve her yıl 5. yıl sonuçlarına odaklı iş modelimiz ile stratejilerimizin güncellenmesine yönelik süreçleri yönetmekten

ve Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını da içeren 2030 hedef strateji yol haritalarını oluşturmaktan gurur duyuyoruz.

### **İş Geliştirme İyi Uygulamalarımız**

Stratejilerimiz ve dijital rotamız kapsamında 4 kıtada ve yaklaşık 50 ülkede yüzlerce farklı noktaya ulaştığımız esnek ambalaj ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle ele aldığımız SAP TM Nakliye Yönetimi modülünü hayata geçirmek için gerekli tüm adımları attık. 2024 yılında bu adımı Bak Ambalaj ve Baresk Şirketlerimiz de takip ediyor olacaktır. Süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik

uygulamalardan alınan destek ile operasyon yönetimi metriklerinin ölçümü ve raporlanması; yatırım onay süreçlerinin kağıtsızlaştırılması projesi kapsamında da yatırım onaylarının dijital ortamda verilmesi projelerini de tamamlamış bulunuyoruz.

### **2023 Operasyonel Verimlilik ve Mükemmellik Proje Geliştirme Çalışmalarımız**

Grup Şirketlerimizde 2023 yılında yürütülen projelerde; çalışan ergonomisi ve İSG koşullarının iyileştirilmesi, çalışan verimliliği ve makine verimliliklerinin artırılması, süreç analizi ve iyileştirmeleri konularına yoğunlaştık.



## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Proje	Açıklaması
<b>Polibak Depo Projesi</b>	Ham madde, bitmiş ürün ve ambalaj malzemeleri stok yönetiminin iyileştirilmesi için yaptığımız depo projesidir. Projede farklı kapasite ve çalışma metodolojilerine sahip depo alternatifleri tasarlanmıştır. Projenin hedefleri arasında malzeme taşımalarının azaltılması, ürün akışının optimize edilmesi ve stoklama kapasitesinin artırılması yer almaktadır. Buna ek olarak, Bilkent Üniversitesi ile yapılan çalışmalarla tam otomasyona dayalı depo alternatifleri için algoritmalar geliştirilmiş ve yazılım destekli depo stok yönetim süreci kavramsal olarak tamamlanmıştır. Ayrıca, sevkiyat öncesi araç yükleme sürecinin optimizasyonu için yazılım destekli çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar, lojistik maliyetlerin minimize edilmesi ve yükleme planlarında insan kaynaklı hataların azaltılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
<b>Polibak Geri Dönüşüm Süreci İyileştirme</b>	Bu proje ile ham madde geri dönüşüm sürecinin operasyonel verimliliğini artırmak ve çalışan ergonomisini iyileştirmek hedeflenmiştir. Bu çerçevede, geri dönüşüm operasyonu öncesinde fire malzemenin güvenli bir şekilde yeni tedarik edilecek kırıcı makineye beslenmesi, kırılan malzemenin el değmeden ara siloya taşınması ve ara silodan otomatik olarak geri dönüşüm makinesine beslenmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçla, yeni sistem analizi, tasarımı, uygun yerleşim seçimi ve kapasite analizi gibi çalışmalar tamamlanmıştır.
<b>Polibak Paketleme Süreci İyileştirme</b>	Bu projede, emek yoğun olan ambalajlama sürecinde iş güvenliğini artırmak birincil hedef olarak benimsenmiştir. Proje kapsamında, makinelerden çıkan bobinlerin otomatik paketleme hattına getirilirken harici taşımaların bertaraf edilmesiyle çalışan güvenliğinin üst seviyeye çıkarılması amaçlanmıştır. Ayrıca, paketleme sürecindeki ergonomik şartlar değerlendirilip, kapasite analizleri yapılmış ve tesis içi akış senaryoları incelenmiştir. Belirlenen iyileştirmeler 2024 yılında gerçekleştirilmek üzere planlanmıştır.
<b>Bak Ambalaj ve Bareks AGV Kullanımı</b>	Bak Ambalaj ve Bareks manuel malzeme taşımalarının azaltılması için Otomatik Güdümlü Araç tarzı otonom sürüş kabiliyetine sahip araç kullanımına başlanmıştır. Grubumuz için yeni bir soluk olan bu sistemler ile taşıma faaliyetlerinin daha güvenli ve standardize şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

### Bareks-Bak Ambalaj Paketleme Süreci Otomasyonu

Bareks'te gerçekleştirilen bitmiş ürün paketleme sürecinin otomasyon projesi ile hem paketleme sürecinin verimliliğinin artırılması hem de çalışan ergonomisinin iyileştirilerek iş yükünün azaltılması amaçlanmıştır. Bareks'te hat kurulum çalışmaları tamamlanmış ve devreye alma süreci devam etmektedir. Aynı kapsamda Bak Ambalaj 3 tesisinde de paketleme sürecinin kavramsal çalışmalarına başlanarak analizler devam etmektedir.

### Gelecek Projelerde Operasyonel Hedeflerimiz

2024 senesinde devam eden projelere ek olarak başlatılacak yeni projelerde ana odak noktamızı ergonomi ve güvenli çalışma şartlarının iyileştirilmesi, makine ve çalışan verimliliğinin artırılması konuları üzerinde belirledik. Makine bazlı yatırım gerektirecek projelerde sürdürülebilir kaynak tüketimi ile minimum doğal kaynak tüketimini sağlayacak çözüm alternatiflerine yönelmek önceliklerimiz arasında olacaktır. Ayrıca kalite ve üretim süreçlerinde parametre takibi ve analizlerinin yapılması ile optimum üretim şartlarının belirlenmesine yönelik faaliyetlerimiz devam etmektedir. Böylece hem kaliteli hem de ilk seferde doğru ürünün üretilmesi ve yüksek OEE şartları sağlanabilmesi için veriye dayalı tahminleme ve optimizasyon araçlarından faydalanacağız.



## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

“Toplam Kalite Yönetimi”ni benimseyen Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin kaliteye yönelik sürdürdükleri özverili çalışmalarını, uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştiriyoruz.

### KALİTE

İşimize kattığımız değerlerin bir yansıması olarak tüm paydaşlarımızın refah ve sağlığını en yüksek derecede korumak adına hizmet kalitemizden ödün vermeden süreçlerimizi sürdürüyoruz. Değer zincirini oluşturan üretimden lojistiğe, tedarik zincirinden müşteri yolculuğuna kadar tüm süreçlerde “Toplam Kalite Yönetimi”ni benimseyen Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin kaliteye yönelik sürdürdükleri özverili çalışmalarını, uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştiriyoruz. Takip ettiğimiz sistem standartlarına uyumlu

olarak gerçekleştirilen düzenli bağımsız dış denetim çalışmalarını kalite süreçlerimizi sertifikalandırıyoruz.

Kalite anlayışımızı Bakioğlu Holding bünyesindeki farklı Grup Şirketlerinde ayrı süreçlerde ele alarak farklı bölümler ile yönetiyoruz. Her bir şirketin kendi hizmet ve ürün politikasına göre değişiklik göstermekle birlikte, temel aldığımız en yüksek kalite ve verim anlayışıyla birlikte çevresel dengeyi, doğal kaynakları Bakioğlu Grubu’nun gelişmiş standartlarıyla koruyoruz.



Her bir Grup Şirketimizin entegre yönetim bilinciyle oluşturduğu Kalite Yönetim Anlayışı ve sertifikasyonlarına ulaşmak için aşağıdaki ilgili bağlantıları kullanabilirsiniz.

- Bak Ambalaj**
- Polibak**
- Bak Gravür**
- Bareks**

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	I-REC	ISO 14064	ISO 27001	ISO 22000	ISCC Plus	BRCGS	BRCGS Ek Modül 10	AIB Int	ISO 10002	OCS
<b>Bak Ambalaj</b>	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X		
<b>Polibak</b>	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
<b>Bak Gravür</b>	X	X	X		X	X								
<b>Bareks Plastik</b>	X	X	X		X	X	X		X	X	X			
<b>Bareks Polietilen</b>	X	X	X	X		X			X	X	X			



## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

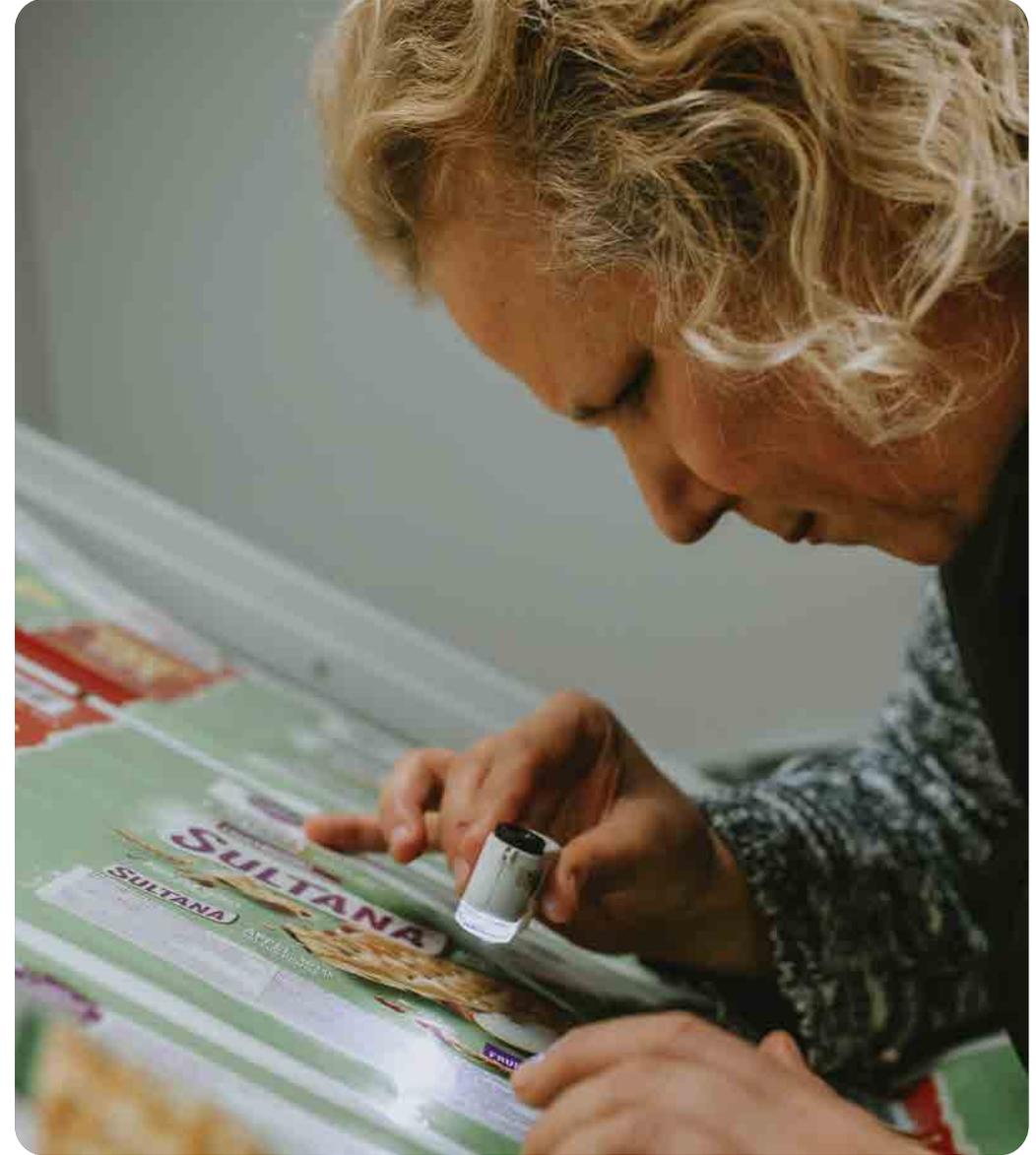
Bak Ambalaj'da toplam kalite anlayışıyla, çevre sorumluluğumuzu ve sürdürülebilirlik ilkelerini odağımıza alarak son 5 yıl içinde birçok belgelendirme denetimini başarıyla tamamladık.

### **Bak Ambalaj Odağında 2023 Yılı Kalite Faaliyetleri**

Bak Ambalaj AŞ'de "Toplam Kalite Yönetimi" bakış açısıyla, tüm bölümlerde süreç yaklaşımı ile standartlaşma, sürdürülebilir kılma, iyi uygulamaları yaygınlaştırma, verimlilik sağlama odaklı faaliyetler yürütüyoruz. Toplam kalite anlayışıyla, çevre sorumluluğumuzu ve sürdürülebilirlik ilkelerini odağımıza alarak son 5 yıl içinde birçok belgelendirme denetimini başarıyla tamamladık.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımız zaman içerisinde tüm süreçlerde entegre yönetim anlayışına doğru çevirip odağa insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, müşteri memnuniyeti ve kalite çalışmalarını alarak her daim daha iyisini hedeflemeye devam ettik.

Bak Ambalaj'da uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 22000, ISO 45001, ISO 50001, BRCGS ve AIB Standartlarına sahibiz. Kalite süreçlerimizde daha iyiye ulaşmak ve müşteri taleplerimize en uygun çözümleri sunmak hedefiyle güncel gelişmeleri devamlı yakından takip ediyoruz.





## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Bareks'te gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucu elde ettiğimiz RecyClass Belgesi'ni, 2023 yılı içerisinde yapılan denetimler sonucunda, mevcut ürün kodlarının yanında geliştirilen diğer ürün kodları ile birlikte yeniledik ve belge kapsamını genişleterek başarılı şekilde süreci tamamladık.

### Bareks Odağında 2023 Yılı Kalite Faaliyetleri

Bareks AŞ'de kalite anlayışımızdan ödün vermeden sürdürülebilir hizmet kalitesini koruyarak faaliyet gösteriyoruz. Son 5 yıl içinde Bareks Plastik ve Bareks Polietilen fabrikalarımızda birçok belgelendirme denetimini başarıyla tamamladık. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımızı zaman içerisinde tüm süreçlerde entegre yönetim anlayışına doğru çevirip odağımıza insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, müşteri memnuniyeti gibi konuları dahil ederek her daim daha iyisini hedeflemeye devam ettik. Çevreye duyarlı yeşil ürünlerin ve yeni projelerin belgelendirmesi yolunda hem Bareks Plastik hem de Bareks Polietilen fabrikamızda, biyobazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayan ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) Sertifikası'na sahip olmaya hak kazandık ve belgemizin geçerliliğini geçirdiğimiz denetimlerle belgelendiriyoruz.

2018 yılından bu yana, haberli ve habersiz olmak üzere BRC Ambalaj Malzemelerinin Standardı'na uygunluğunu en üst derecede belgeleyerek hem kaliteli hem güvenilir hem de yasal koşullara uygun ambalaj üretimi gerçekleştirdiğimizi belgeleyerek tüm paydaşlarımız ile paylaşmıştık. 2023 yılında ise her iki fabrika için ilk kez BRC Modül 10 kapsamını da denetimlerimize ekleterek, plastik pelet kaybını önlemeye yönelik faaliyet ve kontrollerinin uygunluğunu belgelemiş ve böylece çevre duyarlılığı ve sürdürülebilir doğal kaynak tüketimine karşı yaklaşımımızı da BRC Denetimleri ile onaylatmış olduk.

### Kalite Anlayışımızla Sektöre Yön Veriyoruz

Bareks AŞ'de, kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir ürün sağlamak için belirli kalite standartlarında ve onaylı tedarikçilerle iş birliği sağlıyoruz. Ek olarak tedarikçilerinin gelişimi ve değerlendirmesi için faaliyetler yürüterek vizyonuna uygun şekilde tedarikçileriyle birlikte ilerliyoruz. Kalite yönetiminin net olarak tanımlanması için çalışma metodolojileri tanımlayarak sektöründe öncü teknolojiye sahip makine ve ekipmanlarla üretim ve kalite süreçleri yürütüyoruz. Yetkin, eğitime



ve öğrenmeye açık personel kadromuzla OPEX faaliyetleri ile operasyonel mükemmellik yolunda hızla ilerliyoruz.

2022 yılında Bareks Plastik fabrikasında üretilen ve çevreye karşı duyarlı yeşil ürünlerimizden olan EU CertPlast Sertifikası'na sahip PCR (Post Consumer Recycle) PCR içerikli ürünlerimiz için geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayacak RecyClass Belgesi'ni almaya hak kazanmış ve böylece bu belgeyi alan ilk PE üreticisi olarak fark yaratmıştık. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucu elde ettiğimiz RecyClass Belgesi'ni, 2023 yılı içerisinde yapılan denetimler sonucunda, mevcut ürün kodlarının yanında geliştirilen diğer ürün kodları ile birlikte yeniledik ve belge kapsamını genişleterek başarılı şekilde süreci tamamladık.

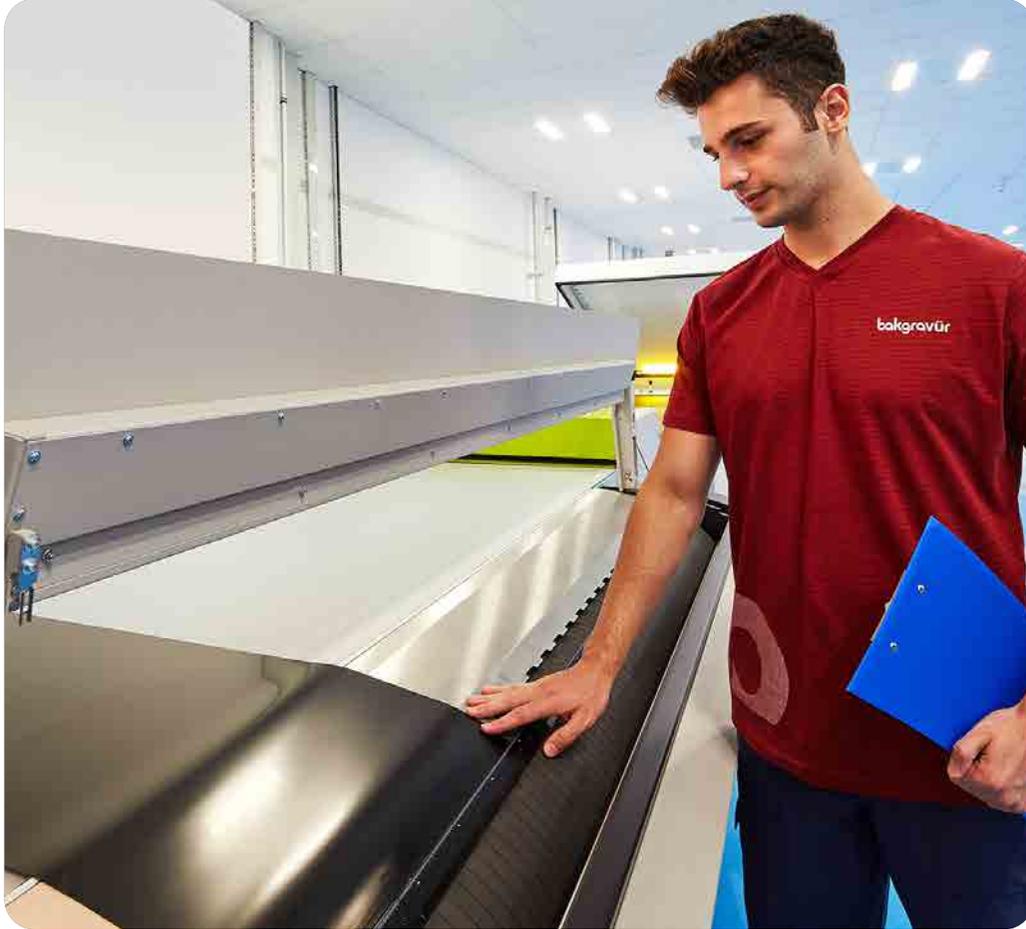
Bunun yanında, Bareks Polietilen fabrikamızda, 2021 yılından itibaren Bareks Plastik fabrikamızın sahip olduğu biyobazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayarak hak kazanılan ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) Sertifikası'nı bünyemize kazandırdık.

Son olarak, çevreci yaklaşımın ve sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olan enerji yönetimi ve enerji verimliliği çalışmalarımızın sonucu olarak 2023 yılında Bareks Polietilen fabrikamızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Denetimi'ni başarılı bir şekilde tamamlayarak belgeyi almaya hak kazandık.



## Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

ISCC kapsamında müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda biyolojik olarak yenilenebilir ham madde içerikli ürünleri teknolojik altyapılarımızı kullanarak geliştirmeye devam ediyoruz.



### Polibak Odağında 2023 Yılı Kalite Faaliyetleri

Polibak Plastik Film ve San. AŞ'de uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri standartları uygulanmaktadır. ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 10002, ISO 50001, ISO 14064 Yönetim Sistemleri'ne; ürün kalite, hijyen ve ürün güvenliği ile ilgili BRCGS Ambalaj Malzemeleri ve AIB Standartlarına; sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiye destek amaçlı ISCC Plus'a, etik haklar ve sosyal sorumluluklar için SMETA 6:1 4 PILLAR ve URSA'ya ait sertifikalarımız bulunmaktadır.

### ISCC Plus Sertifikamız

Polibak Grup Şirketimizde, 2021 yılından itibaren ilgili gereklilikleri yerine getirerek almaya hak kazandığımız ISCC Plus Sertifikası için 2023 yılında da denetimden tekrardan geçerek devamlılığımızı sağladık. Gelecek hedeflerimiz doğrultusunda da her yıl sertifikasyon süreçlerimizin kontrolünü ve sürdürülebilirliğini sağlayacağız.

ISCC kapsamında müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda biyolojik olarak yenilenebilir ham madde içerikli ürünleri teknolojik altyapılarımızı kullanarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Ayrıca yıl içinde Polibak üretim süreçlerimizde çevre duyarlılığına ve üretim verimliliğine yönelik kurduğumuz sistemin kontrolü için hazırlanan OCS (Operation Clean Sweep) İyi Süpürme Hareketi Denetimi'nden başarıyla geçtik. Bunun yanında hem Polibak'ta hem de Bak Ambalaj

Bak-1, Bak-2, Bak-3 Tesislerinde, "Etik İlkeler, Sosyal Sorumluluk, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre" başlıklarına dayanan SMETA 6:1 4 PILLAR & URSA denetimlerini de sıfır uygunsuzluk ile tamamladık.

### Bak Gravür Odağında 2023 Yılı Kalite Faaliyetleri

Bak Gravür AŞ'de "kaliteyi sürdürülebilir kılma" süreçlerimizi daha verimli hale getirmek için azimle çalışıyoruz.

Şirketimizde, uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064 Standartları uygulanmaktadır.

### Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri Olarak Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'na Katıldık

Kalder Ankara tarafından bu sene 26'ncısı düzenlenen "Kalite Çemberi ve Kaizen Konferansı" 27 farklı Kaizen sunumu ve geniş bir katılım ile gerçekleşmiştir. Etkinlikte, şirketlerin gerçekleştirdiği başarılı uygulamaların sunumları yapılmış ve karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur.





# AR-GE ve İnovasyon

Bakioğlu Holding olarak bünyemizdeki değer zincirinin her bir halkasını iyileştirmek ve daha sürdürülebilir hale getirmek için AR-GE faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte hızla artan tüketim ve beraberinde gelen nüfus artışı sonucunda araştırma geliştirme faaliyetleri dünya genelinde en sürdürülebilir yöntemleri üretmeye yönelik olarak gittikçe çoğalmaktadır. Biz de Bakioğlu Holding olarak bünyemizdeki değer zincirinin her bir halkasını iyileştirmek ve daha sürdürülebilir hale getirmek için AR-GE faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz. Aynı zamanda teknolojik ve bütünsel araştırma çalışmalarımızı ürün portföyümüzü geliştirmek, yenilikçi ve çevreye duyarlı çözümler sunmak adına kararlılıkla yürütüyoruz.

## Verimli Geçen 2023 Yılı: Grup Şirketlerimizde AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

### Bareks'te AR-GE Çalışmaları

#### Çevreye Duyarlı Projeler

2023 yılı Bareks AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızda; çevreye duyarlı projeler, geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan uygulamaları ve petrol dışı kaynaklardan temin edilen biyo-bazlı ürünler olarak ağırlık kazanmıştır.

Bareks Plastik'te, 2020 yılında başladığı petrol ürünü içermeyen biyobazlı yenilenebilir ham madde kullanımı ve biyobazlı PE film üretimine yönelik projelerini, 2023 yılında sayısal ve üretim tonajı bakımından geliştirerek devam ettirdik. EUCertPlast Sertifikası'na sahip PCR (Post Consumer Recycle Material) üreticilerinden tedarik edilen ham maddeler ile üretilen PCR içerikli film kodlarında geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayacak RecyClass Belgesi'ni aldık. Bu çalışmalara bağlı olarak, 2021 yılından itibaren biyobazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayarak ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) Sertifikası'na sahip olmaya hak kazandık ve 2023 yılında da belge geçerliliği devam etmekte beraber her yıl denetimlerden geçiyoruz.

Özellikle tüm dünyada 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamak adına, geri dönüşüme uygun olmayan toplam ambalaj yapılarının, geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanıldığı yapılara dönüştürülmesi



projelerini çalışmaya başladık ve deneme üretimlerini gerçekleştirip müşterilerimizin beğenilerine sunduk. Aynı zamanda ahşap palet, karton separatör ve takoz kullanımını azalttık.

Bu yıl gıdaya ve insan sağlığına uygun Advanced / Chemical Recycling menşeli ham maddeleri araştırıp ham madde tedarikçileri ile sağlam iş birlikleri yaparak bu ürünler mevcut ürün formülasyonları içerisinde kullanıp müşterilerimize gönderdik. Tüm bu çalışmalar sayesinde, basın bültenlerinde ve sosyal medyada, şirket portföyü ve repütasyonunun pozitif yönde artmasına destek olduk.

Her sene üzerinde durduğumuz ürün maliyetlerini azaltma, yeni/muadil ürün ve formülasyon geliştirmesi projelerimize 2023 senesinde de hız kesmeden devam ettik. TPM / OPEX yeni sütunlarının şirket içerisinde kurulmaya başlanması ve diğer sütunların aktif olarak çalışmalarının hız kazanması ile üretim verimliliğini artırma, hata azaltma ve sıfırlama konuları odağı ile Kaizen, Kobetsu Kaizen ve 5S çalışmalarını ara vermeksizin gerçekleştirdik. Sürekli iyileştirme modelini kendine misyon edinen Şirketimiz ile, müşteri şikayeti ve ideleri rakamları hedeflerini de 2023 yılı içerisinde başarı ile gerçekleştirdik.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



## AR-GE ve İnovasyon

**2023'te çevresel etkisi azaltılmış, geri dönüşüme uygun ham maddeler ile yapılan ambalaj üretimlerinin de yanında döngüsel ekonomi prensiplerinden yeniden kullanım üzerine çalışmaları da artırdık.**

### **Rakamlarla Bareks AR-GE**

Pandemi döneminde çeşitli ham maddelerde tedarik sorunlarının yaşanması, bu maddelerin farklı ürünlerle ikamesinin iş devamlılığı açısından önemini ortaya çıkarmıştır. Bu kapsamda raporlama döneminde Bareks Plastik ve Bareks Polietilen ile, 10 adet yeni ham maddeyi araştırarak uygunluğunu onayladık. Bu amaçla, 75 adet yeni/muadil formülasyon da geliştirdik.

2023 yılında gerçekleştirilen AR-GE çalışmalarımızın bir diğer odağını ise, %100 geri dönüştürülebilir yapıya uygun MDO PE film üretimi hattında deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşmeye başlaması oluşturmuştur. 2019-2020 yılı içerisinde çalışmaları başlanan biyobazlı ürünler ve ambalaj geri dönüşümüne katkı sağlayan uygulamalarımız 2023 yılında devam etmiş olup, bu uygulamaların üretim ve satış tonajlarını da 2022 yılına kıyas ile artırımın gururunu yaşıyoruz.

### **Hedeflerimiz**

Bareks ile; mevcut ürün portföyü ile eski/yeni müşteri tonajlarının artırılmasını, pazarlık gücünü artırma adına yeni/muadil ham madde ve formülasyonlarının genişletilmesini, çevre duyarlı yeşil ürün gruplarının ve sürdürülebilir yapılarının global çerçevede proje ve müşteri bazında artışını hedefliyoruz.

### **Bak Ambalaj'da AR-GE Çalışmaları**

Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj'da, yüksek bariyerli, ısı yapışmalı, farklı paket tiplerine dolayısı ile farklı paketleme makinelerine uygun, yüksek ve düşük toklukta yüzdesel oranda kağıt içeren ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapıları üzerine bu raporlama döneminde de çalışmaya devam ettik. Ayrıca, geri dönüşüm ve biyolojik içerik oranları %100'e uygun olacak şekilde ambalaj tasarımları yaparken, oranı negatif yönde etki gösteren likit grupları üzerine de çalışmalar yürüttük.

2023'te çevresel etkisi azaltılmış, geri dönüşüme uygun ham maddeler ile yapılan ambalaj üretimlerinin de yanında döngüsel ekonomi prensiplerinden yeniden kullanım üzerine çalışmaları da artırdık. Yeniden doluma uygun hijyen ürünleri için ayakta duran ambalaj (SUP) formunda üretimlerin yanında, kullanım amacı farklılaştırılarak yeniden kullanımı amaçlanmış sürpriz ambalaj üretimi de tamamlayarak hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Biyobazlı ürün üretimlerimiz devam ederken, 2023'te ilk kez gıda temasına uygun PCR ham madde ile ambalaj üretimini yaptık. Biyoçözünür ve kompostlanabilir ürünler için gerekli olan sertifikalar tedarikçilerden sağlamaya devam ediyoruz.



## AR-GE ve İnovasyon

**Standart üretim kontrollerine yenilikçi bakış açısı ile fire oranlarını azaltmak üzerine çalışmalar başlattık.**

Çevre sertifikalı üretimlerde ilk adım olan ISCC Plus Eğitimlerine 2023 yılında katılım sağlayarak 2024 yılı için sertifikasyon planlarımızı yapıyoruz.

### **Patent ve Faydalı Model Başvurularımız**

Bak Ambalaj bünyesinde, 2019 yılında başvurusu tamamlanan 2019/17854 no'lu "Köpük Kesici Aparata Sahip Karıştırıcı" adlı patentimizin başvuru onayını aldık. Çift tutamacı sahip ambalaj malzemesi adlı faydalı model başvurumuzu ise 2023/002366 numarası ile Türk Patent ve Marka Kurumu'na ilettik.

### **Sürdürülebilirlik ve İnovasyon Çalışmalarımız**

Geleneksel yapılı ürünlerden sürdürülebilir yapıdaki ürünlere geçiş portföy çalışmalarımızın yanı sıra, sürdürülebilir ambalajlarda yeni ve nitelikli ham maddelerin implementasyonu ile kalınlık hatta katman azaltma yoluna gidilerek atık azaltma, geri dönüşüm oranında iyileştirme gibi üst kademe çalışmalar yürüttük. Standart üretim kontrollerine yenilikçi bakış açısı ile fire oranlarını azaltmak üzerine çalışmalar başlattık. Üretim standardizasyonu için hazırladığımız iç bültenler ve tek nokta eğitimlerini çalışanlarımıza sunduk.

### **Bak Ambalaj AR-GE Çalışmalarının Akademik Yansımaları**

Bak Ambalaj AR-GE ekibimiz 20.10.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2. Uluslararası Geleneksel Gıdalar ve Sürdürülebilir Beslenme Sempozyumu'nda "Yeni Nesil Sürdürülebilir Esnek Gıda Ambalajları" konulu yayını ile yer almıştır.

Bak Ambalaj AR-GE ekibimiz 27.12.2023 tarihli "Journal of International Environmental Application and Science" isimli yayında "A Review of the Recyclable Packaging Design in Flexible Packaging Industry" konulu yayını ile yer almıştır.

Bak Ambalaj AR-GE ekibimiz 26.12.2023 tarihli Aralık/2023 sayılı Plastik ve Ambalaj Dergisi isimli dergide "Dondurulmuş Gıdaya Uygun Esnek Ambalaj Tasarımı" konulu yayını ile yer almıştır.





## AR-GE ve İnovasyon

Polibak Şirketimiz, sahip olduğu üretim teknolojileri, 30 yıllık AR-GE tecrübesi ile sürdürülebilir yeni ürün taleplerini projelendirerek en hızlı şekilde hayata geçirme kapasitesine sahiptir.

### Polibak'ta AR-GE Çalışmaları

#### Yenilenebilir ve Geri Dönüştürülmüş Ham Maddeler

Polibak Şirketimizde atık bitkisel yağlardan elde edilen (Bio Renewable) ve atık plastikler ambalajlardan elde edilen (Post Consumer Recycled, PCR) ham maddeleri kullanarak ürünler geliştirdik. ISCC Plus Sertifikası ile kullanıma sunduğumuz ham maddelerin izlenebilirliği ve geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini doğruladık.



Bu kapsamda 2023 yılında 175 ton Bio-Renewable ham madde alımı gerçekleştirdik. Müşteri talepleri doğrultusunda istenen geri dönüşüm yüzdesine göre 135 ton Bio-Renewable ham madde kullanarak Bio-Renewable içerikli filmler ürettik.

2023 yılı PCR içerikli ham maddelere ulaşımın yine kısıtlı olduğu bir yıl oldu. Nihai kullanıcı aracılığıyla temin edilen PCR ham maddeleri (chemical recycled) müşterinin talep ettiği oranlar doğrultusunda kullanılarak ISCC Plus Sertifikalı üretimler gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönem, kimyasal geri dönüştürülmüş ham maddeye dönüşüm olanakları arttığında tüm müşterilerimize ürün portföyümüzde bulunan tüm film tiplerinin PCR içerikli versiyonları üretilabilecektir.

Üretimde kullanılmayacak olan proses firelerinin geri dönüşümlü plastik başlık ve tapa imalatında kullanılması, hurda ham madde paletlerinin revizyon ile tekrar kullanımı, ürün ambalajında kullanılan ahşap malzeme miktarının azaltılması, ürün ambalajında kullanılan plastik başlıkların yurt dışındaki müşterilerden geri toplama faaliyetlerine başlanması gibi döngüyü kapatmaya yönelik faaliyetler ürün ambalajı tarafında yürüttüğümüz çalışmalardır.

Ürün ile ilgili ambalaj optimizasyonu çerçevesinde müşterilerle Mono Yapı (Mono Structure) ve Mono Malzeme (Mono Material) ambalaj yapı tasarımlarının sürdürülmesini devam ettirdik. Daha önce ulaşılamayan ve yerine farklı polimer ambalaj malzemeleri kullanılan UHB (Ultra High Barrier) özellikle ILC (In Line Coating) metalize

ürünleri, Polibak ürün portföyüne dahil ettik. Mono yapılar için kullanılmak üzere CPP (Cast Poli Propilen) film üretim hattı projemize devam ediyoruz.

Aynı zamanda işletme içindeki tüm fireler ve 2. kalite ürünler yeniden granül haline getirilip ham madde olarak kullanıldığı, yaşam döngüsünü beslediğimiz üretim yönetimi geliştirdik. Bu sayede ham madde ambalajını atık olarak görmüyor, plastik atık işleme lisansı olan firmalara vererek yaşam döngüsünü devam ettiriyoruz.

Polibak Şirketimiz, sahip olduğu üretim teknolojileri, 30 yıllık AR-GE tecrübesi ile başta global müşterileri olmak üzere tüm müşterilerden gelen sürdürülebilir yeni ürün taleplerini projelendirerek en hızlı şekilde hayata geçirme kapasitesine sahiptir.

Projelerin yürütülmesi aşamalarında müşterilerimizi sadece talep eden taraf olarak değil projenin bir ortağı gibi görüyor ve birlikte çalışıyoruz.



## AR-GE ve İnovasyon

Grup Şirketlerimizin AR-GE bölümleriyle, pazarın talep ettiği yenilikçi ve çevreci ürün seçeneklerini geliştirmeye yönelik çalışmalarına raporlama döneminde de devam ettirdik. Bu kapsamda 2023 yılında Grup Şirketlerimizde toplam 78,5 milyon TL AR-GE yatırımı yapıp; 45 AR-GE çalışmamız ile 40 AR-GE projesi hayata geçirdik.

### Bakioğlu'nda Rakamlarla AR-GE

**78,5**  
milyon TL  
AR-GE Yatırımı

**45**  
AR-GE Çalışmanı

**40**  
AR-GE Projesi

### İyi Uygulama Örnekleri: PapBorn AR-GE Yolculuğu

Bak Ambalaj Şirketimizle, %100 geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış, biyobozunur, %100 kompostlanabilir dögüsel ekonomiye katkı sunacak ambalaj üretimleri üzerine projeler yürütmeye raporlama döneminde de devam ettik. Geçtiğimiz yıl başlattığımız "Muz Kabuğu Atıkları Kullanılarak Antioksidan ve Antimikrobiyal Özelliğe Sahip Biyobozunur PLA Filmlerinin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu Projesi"ne üniversite iş birliğiyle devam ettik. Diğer taraftan yüksek bariyerli, ısı yapışmalı, farklı paket tiplerine uygun, yüksek ve düşük toklukta çeşitli oranlarda ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapılanmaları üzerine projeler geliştirdik. Bu kapsamda PapBorn ürün ailemizi meydana getirdik.

Bak Ambalaj AR-GE Merkezi ile sürdürülebilirlik çerçevesinde yaptığımız çalışmalar sonucunda duyurusunu yaptığımız üçüncü ürün ailemiz olan "PapBorn"u her geçen gün genişletmeye devam ediyoruz. Sektörü yakından takip ederek yaptığımız geliştirmelerle baskılı ve laminasyonlu kağıt ürünleri müşterilerimize sunabilecek yetkinliğe erişmiş bulunuyoruz. Isıl yapışmalı ve şeffaf kağıda ters baskı gibi seçeneklerle inovatif ürün gamımızı artırarak Bak Ambalaj geçmiş kağıt yapı tecrübesinin ışığında, her geçen gün öğrenmeye ve geliştirmeye devam ediyoruz.





## Dijital Dönüşüm ve Otomasyon



Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşümü kurumsal yapının bir parçası haline getirerek ilerlediğimiz bu yolculukta birçok başarılı projeye ve yatırıma imza attık.

Dijitalleşme stratejimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelinde tutan anlayışla ilerleyerek sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bu gelişmeler doğrultusunda sektörümüzü şekillendirecek olan ekonomik değer yaratmanın yanında aynı zamanda üretim süreçlerinin çevresel etkilerini de minimize edecek otomasyon sistemleri gibi çeşitli dijital sistemler üzerinde araştırmalarımızı iş birlikleriyle sürdürüyoruz.

### Başarılı Dijitalleşme Yolculuğumuz

Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşümü kurumsal yapının bir parçası haline getirerek ilerlediğimiz bu yolculukta birçok başarılı projeye ve yatırıma imza attık.

### Lojistik Yönetiminde SAP Nakliye Yönetimi Kullanımı

Grup genelinde geçtiğimiz yıl oluşturduğumuz 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Yol Haritası"na uygun olarak 4 kıtada neredeyse 50 ülkede yüzlerce farklı noktaya ulaştırdığımız esnek ambalaj

ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle ele aldığımız SAP TM (Transportation Management), Nakliye Yönetimi Modülü'nü hayata geçirdik.

### Finansal Süreçlerimiz Dijitalleşmeye Devam Ediyor

Finansal süreçlerde verimliliği artırmak ve risk yönetimini güçlendirmeyi hedefleyerek çıktığımız yolda, SAP İleri Nakit Yönetimi ve e-DBS (Doğrudan Borçlanma Sistemi)'ni başarıyla uygulamaya koyduk. Bu sayede Ambalaj Grubu Şirketlerimiz yurt içi satışlarının bir kısmını bankanın Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS) kanalıyla gerçekleştirmektedir. e-DBS geçişiyle birlikte, operasyonel süreçlerde süre iyileştirilmesi ve tanımlı müşterilerimizin limitlerinin anlık izlenmesi sağlayarak, riskleri minimize etmeyi hedefliyoruz.

### Yazılım Teknolojilerinin Güncellenmesi

Dijital çözümlerde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla eski yazılım teknolojileri ile geliştirilmiş ve kullanımda olan uygulamaların yeni yazılım teknolojileri ile baştan yazılmasını sağladık.

### Otomatik Yönlendirmeli Araç Kullanılması

İlk otomatik yönlendirmeli araçlarımızı (AGV) devreye alarak paketleme ve AGV ile Taşıma otomasyonlarımızı hayata geçirdik.

### Mobil Çalışma Yetkinliklerinin Artırılması

Üretim ve bakım ekiplerinin etkinliğini ve mobil çalışma yetkinliklerini artırmak adına SAP Mobil Bakım Yönetimi ve bununla birlikte kurumsal hafızanın da sağlıklı yönetimi noktasında SAP Doküman Yönetimi dijitalleşme projelerimizi Grubumuz genelinde hayata geçirdik.



## Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Çalışanlarımızın dijital dönüşümdeki katkısını, kurumumuzun sürekli büyüme ve rekabet avantajı elde etmesini desteklemek için sürdürüyor; bu doğrultuda güncel teknolojik gelişmeleri, trendleri, fırsatları takip ediyor, sürekli öğrenme anlayışını ve yenilikçi çözümleri benimseyerek geleceğin teknolojilerine uyum sağlıyoruz.

### Çalışan Deneyiminin Dijitalleştirilmesi

En önemli değerimiz olan çalışanlarımızın deneyimini geliştirme, etkin ve günümüz dinamiklerine uygun mobil bir iletişim yapısına geçme hedefiyle başlattığımız Mobil Çalışan Portalı ve dijital duyuru panoları uygulamalarımızı hayata geçirdik.

Bu uygulamalarla birlikte çalışanlarımıza dijital düşünme bakış açısını kazandırıyor, kurum içerisinde dijital düşünceyi teşvik ederek dijital dönüşüm vizyonunun yerleşmesine ve sürdürülebilirliğine hizmet ediyoruz.

### Dijitalleşen Yıllık İzin Süreçleri

2023 yılının ilk yarısında tamamladığımız Online Yıllık İzin Projesi'ni başarıyla hayata geçirdik. Bu yeni uygulama kapsamında tüm Grup çalışanlarımız cep telefonu, tablet ve bilgisayarları üzerinden izin talep edebilmekte, onay akışları online gerçekleşebilmektedir. Ayrıca Online Bordro Onaylama Sistemi ile çalışma arkadaşlarımız diledikleri yerden bordrolarına ulaşabilmektedir. Bu çalışma aracılığı ile 2022 yılı

için doldurulan 37.530 adet form hayatımızdan kaldırılarak hem çevreye hem de şirketin tasarruf kaynaklarına bir yenisini daha eklemiştik.

### "İnsanın Dijital Dönüşümü" Yolculuğumuz Devam Ediyor

Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşüm yolculuğumuzda "İnsanın Dijital Dönüşümü" kapsamına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijital rotamıza uygun olarak devam eden bu çalışmalar kapsamında, Kurumsal Kaynak ve Çözüm Ortakları Yönetişim Direktörlüğü önderliğinde Grubumuzun analitik ve iş zekası süreçlerine katkı sağlayacak "Analitik Raporlama Eğitimi"ni tasarladık ve iç eğitim kataloğuna dahil ederek çalışanlarımıza sunduk. Daha önce küçük gruplar halinde yapılan atölye çalışmalarına ek olarak ilk defa bu sene haziran ayında, iş zekası kavramları ve Grubumuzun analitik raporlama ürünleri olan SAP BW (Business Warehouse) Veri Ambarı ve SAC (SAP Analytics Cloud) görsel raporlama ürünleri hakkında bilgilerin bulunduğu sınıf içi eğitimleri yüz yüze gerçekleştirdik. Eğitim, SAP BW hakkında bilgileri, BW üzerinde



## Dijital Dönüşüm ve Otomasyon



**Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grup Şirketlerimiz ile dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik rolünü üstleniyoruz.**

tasarlanan raporların tarihsel gelişimini, iş zekası raporlama portföyünü, iş zekası kavramını, SAC ürünü hakkında bilgilendirmeyi ve bu ürünlerle ilgili uygulamalı raporları kapsamaktadır. Eğitim uygulama amaçlarımızın arasında çalışanlarımızın kendi kendilerine iş raporlarını hazırlamalarını rahat ve uyumlu hale getirmeyi sağlamaktır.

Tüm bu çalışmalarını, akıllı otomasyon çalışmaları ve görsel analitik ürünlerini kullanma eğitimleri ile destekliyoruz. Bu çerçevede tüm paydaşlarımızla birlikte, eğitim ve yenilikçi projeler aracılığıyla dijital yetkinliklerimizi artırmak, problem çözme becerilerimizi güçlendirmek ve sürdürülebilir dijital stratejilerle geleceğe hazırlanmamızı sağlamak en önemli hedefimizdir. Çalışanlarımızın dijital dönüşümdeki katkısını, Grubumuzun sürekli

büyüme ve rekabet avantajı elde etmesini desteklemek için sürdürüyor; bu doğrultuda güncel teknolojik gelişmeleri, trendleri, fırsatları takip ediyor, sürekli öğrenme anlayışını ve yenilikçi çözümleri benimseyerek geleceğin teknolojilerine uyum sağlıyoruz.

### **Gelecek Plan ve Dijitalleşme Hedeflerimiz**

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimiz bünyesinde bilgi sistemleri vizyon ve stratejilerini belirleyerek yönetmek, işletmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedefi ile yönetilen dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik rolünü üstleniyoruz. Aynı zamanda teknoloji ve dijital çözümleri doğru bir şekilde konumlandırarak Grup hedeflerimize ulaşılmasına katkı sağlıyoruz.

Gelecek hedeflerimizi de yaptıklarımızın daha iyi haline ulaşma çabasıyla belirledik. Hedeflerimize ulaşmak için bilgi teknolojileri ve dijital teknolojiler alanındaki gelişmeleri, yenilikleri ve hizmet sağlayıcıları yakından takip ederek süreçler arasında stratejik köprüler kurmayı amaçlıyoruz. Bu süreçte, oluşturduğumuz 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" adımlarını gerçekleştirirken dijital okur yazarlığın ve dijital yetkinliklerin artırılmasına odaklanıp dijital zihniyet dönüşümünü desteklemek adına kurum kültürümüzü hazırlamaya yönelik çalışmalara liderlik etmeye devam etmeyi ve tüm bu çalışmalar neticesinde elde edilecek kazanımlar ile verimlilik artışı ve rekabet gücümüze belirgin bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.



## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz için güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir.

Bakioğlu Holding içerisinde Merkezi Satınalma (MES) iş alanları; tedarikçi yönetimi, tedarikçi değerlendirme ve geliştirme, sözleşme yönetimi, fiyat yönetimi, piyasa analiz ve takibini kapsamaktadır. Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirdiğimiz tüm satın alma süreçlerini Bakioğlu Holding Etik İlkelerine uygun şekilde yürütüyoruz.

Detaylı bilgi için Etik İlkelerimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz için güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir. Bunun sağlanması için de tedarikçilerimizden bizimle özdeş çalışma ilkelerini benimsemelerini talep etmekte, iş sözleşmelerimiz ve denetim çalışmalarımızla bu durumu koruyoruz. Bu kapsamda tedarik zincirinde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz, ürün ve uygulama

tercihlerimizi her zaman düşük karbon ekonomisi için en uygun alternatiflerden yana kullanıyoruz. Bununla birlikte tedarik zinciri vizyonumuzu paralel bir şekilde yeni yatırımlar ile büyüterek gerektiğinde tedarikçi paydaş havuzumuzu genişletip tedarikçilerimizi bizlerle beraber büyüme konusunda cesaretlendiriyoruz.

### Tedarik Zinciri Yönetim Anlayışımız

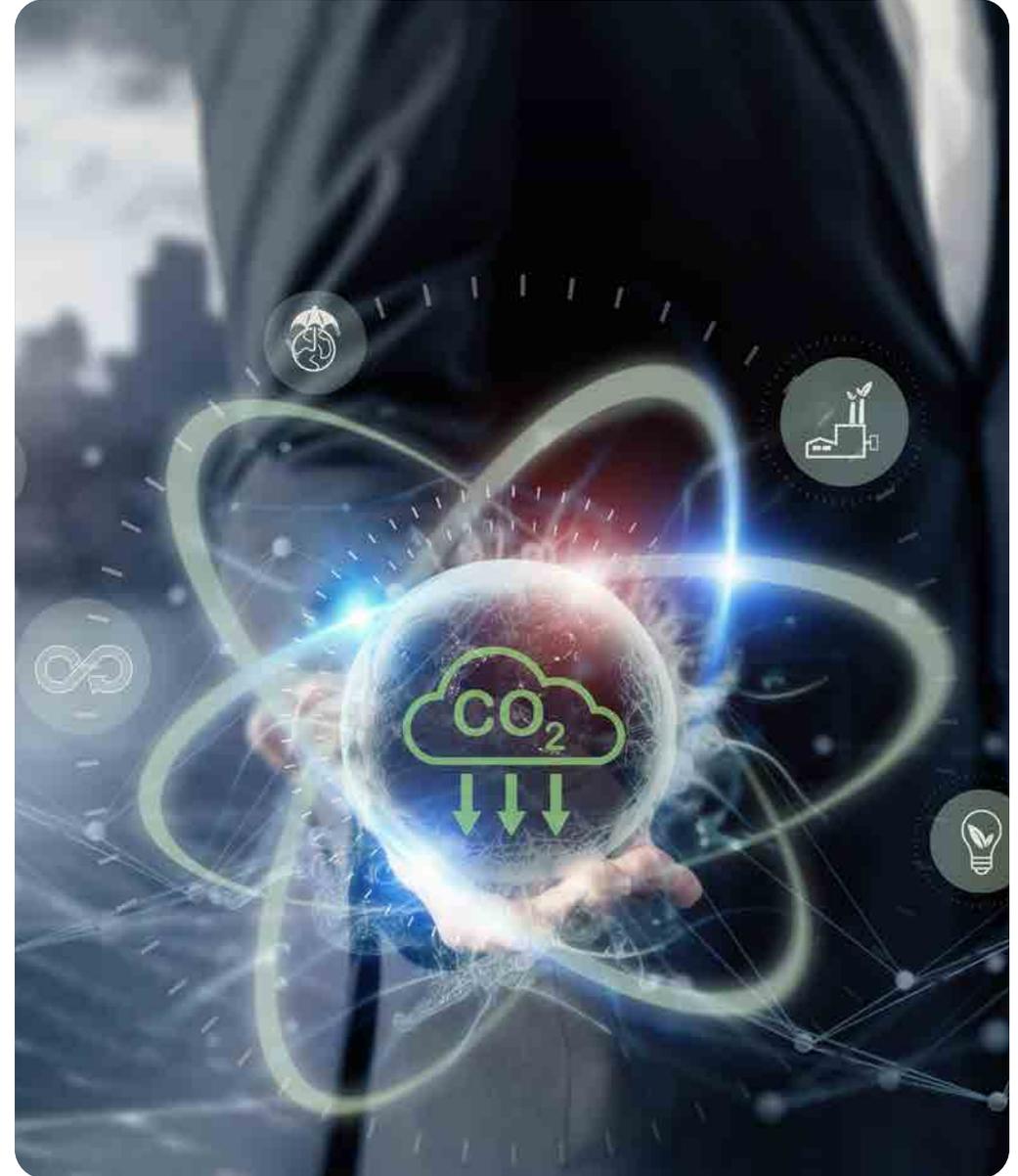
- Tüm kararlar şeffaflık ve tarafsızlık prensiplerine uygun olarak, nesnel kriterler temelinde ve dış etkilerden uzak bir şekilde verilir. Bu bağlamda, sürecin tüm ilgilileri tarafından aşağıda belirtilen hususlar dahil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla yürütülür.
- Yürürlükteki mevcut yasalara uygun çalışmayan; adil karar verme süreçlerini etkileyerek haksız kazanç sağlamaya çalışan; çalışanlarına veya paydaşlarına din, dil, ırk, siyasi görüş, cinsiyet, toplumsal statü ve benzeri temellerde ayrımcılık uygulayan; çalışanlarını işçi sağlığı ve iş güvenliği ilkelerine aykırı şekilde çalıştıran; çocuk işçi istihdam eden; çevrenin korunması ile ilgili gereklere uymayan ve çevreye bilerek ve isteyerek zarar veren tedarikçilerden teklif alınması dahi uygun değildir.
- Tedarikçiler ile kurulan iletişim esnasında elde edilen bilgi ve belgeler, üçüncü taraflarla bilgi kaynağının ve sahibinin onayı alınmaksızın paylaşılamaz.
- Hiçbir çalışanı görevi esnasında tedarikçiler ile görev tanımı gereği kurduğu tedarikçi-müşteri ilişkisinin dışında bir ticari ilişkinin tarafı olamaz, herhangi bir tedarikçi ile ortak çıkar elde edeceği herhangi bir iş yapamaz.



## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

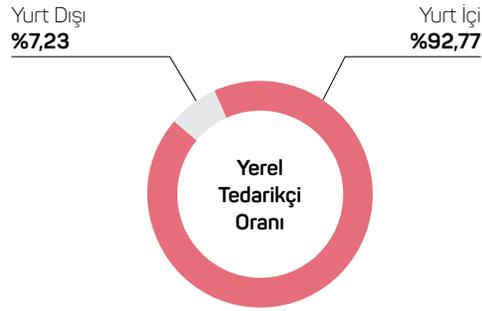
- Kurum kültürüne uygun tedarikçilerle ilişkilerin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenir.
- İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz dürüst ve adil şekilde yürütülür, iş ortakları seçim sürecinde şeffaf ve tarafsız olunur ve yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özen gösterilir.
- İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin sunduğu mal ve hizmetlerin, Grup Şirketlerimizin kendi ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilediğine inanılır ve bu kapsamda tedarikçiler ve iş ortakları istenilen kalite ve standartlarda çalışan kurumlar arasından seçilir.
- İş Ortakları ve tedarikçilerin gizli bilgileri özenle korunur. Yasaları ihlal eden, iş etiğine uygun davranmayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışılmaz.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Hazırlanan tüm politika ve prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum gösterilmesi hedeflenmektedir.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, yapılan tüm ticari ilişkilerde ve anlaşmalarda "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik ilkeler doğrultusunda hareket eder ve tedarikçilerinden de aynı etik ilkeleri taahhüt etmesini bekler.
- Tedarikçilerle yapılan ticari sözleşmelerde Bakioğlu Holding'in "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik değerlerine, karşılıklı uyum taahhütlerine "Etik Değerler" bağlılığı altında yer verilir.
- Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri için; satınalma modelinin tedarikçinin araştırılması ile yapılan satın almalarla sözleşmeli alımların artırılması hedeflenerek çalışılır.
- Merkezi Satın Alma birimi çevre kanunlarına uyma konusundaki özel sorumluluklarının bilincinde olup, iş ortaklarını, tedarikçilerini çevre konusunda bilinçlendirmek için maksimum çaba sarf eder. Çevre kanunları bu konuda şirketimiz için bağlayıcı ilke ve standartlar öngörmekte olup, yaptığımız işlerde kanunların emrettiği ve Bakioğlu Holding'in benimsediği çevre koşulları ve kurallarını bilir ve ilgili kanun ve mevcut yasalara uyarak faaliyetlerini sürdürür.





## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarikçi sayısı bazında yerel tedarikçi oranımız %92,77'dir.



### Tedarikçi Profilimiz

Tedarik devamlılığımızın önemli bir bileşeni de yerel satın alma faaliyetlerimizdir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş oluyor hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluyoruz. 2023 yılında, tedarikçi sayısı bazında tedarikçilerimizin %92,77'sini yerel tedarikçiler oluşturmuştur.

### Tedarikçi Ağımızı Meydana Getiren Hizmetler ve Oluşumlar

#### Ham Madde Satın Almaları:

- Ana grup esas faaliyet kolumuz ambalaj sektöründeki emtia ham madde üreticileri
- Bu ham maddeleri işlemek ve paketlemek için gereken diğer yardımcı malzeme üreticileri – Masterbatchler, Mürekkepler vb.
- Ürünlerimizi paketlemeye yarayan tamamı lokal olan palet, sunta ve masura gibi ambalaj malzemeleri üreticileri

**Yatırım ve Teknik Satın Almalar:** Enerji makine yedek parça ve makine ve inşaat malzemesi üreticileri

**Lojistik Hizmetler:** Yurt içi ve yurt dışı nakliye depolama ve gümrükleme hizmetleri

#### Endirekt Malzeme ve Hizmetler

### Bakioğlu Holding Tedarikçi Seçim Süreç ve Kriterlerimiz

Sistemlerimizdeki değer zincirine en uyumlu tedarikçileri seçebilmek için doğru adımlar atarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sağlamlaştıracak kriterleri belirleyip uyguluyoruz. Tedarikçi seçiminden başlayarak gösterdiğimiz hassasiyeti, var olan tedarikçilerimizi düzenli değerlendirip süreçlerinin iyileştirilmesi için de kullanarak her yıl tedarikçi zinciri değerimizin üstüne pozitif etkiler katarak ilerliyoruz.

### Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

Aşağıdaki kriterleri dikkate alarak tedarikçi seçimi gerçekleştiriyoruz.

- Şartnameye uygunluk
- Kalite
- Fiyat
- Teslim koşulları
- Uzmanlık
- Bakioğlu Holding kurum kültürüne uygunluk
- Etik
- Sürdürülebilirlik
- Referanslar
- Varsa bağımsız denetim raporları
- ISO ve diğer standardizasyon belgeleri

### Tedarikçi Değerlendirme Sistemimiz

Tedarikçi değerlendirme sistemini tüm Grup Şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda merkezi şekilde koordine ediyor, süreçleri aşağıdaki kriterleri baz alarak yürütüyoruz.

- Firma Profili
- Finansal Kriterler
- Fiyat Performansı
- Teslimat Performansı
- Hizmet Performansı
- Sürdürülebilirlik
- Etik Değerler
- Sosyal Sorumluluk
- Bilgi Güvenliği
- Kalite
- Çevre
- BRC ve AIB sistemlerine uygunluk
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sedex Kriterlerine uygunluk



## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Grubumuz bünyesinde tedarikçi denetimlerini merkezi olarak gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında 155 tedarikçimiz, gerçekleştirdiğimiz çevre denetimlerinden başarı ile geçmiştir.

Tedarikçiler tarafından doldurulan değerlendirme anketleriyle, paylaşılan dokümanlara (ISO belgeleri, lisanslar, yasal uygunluklar, prosedürler vb.) dayanarak sistemimiz aracılığıyla bir tedarikçi değerlendirme puanı oluşturuyoruz. Bu puanı, yıl boyunca her türlü uygunsuzluk durumlarını (bilgi güvenliği ihlali, ISG kural ihlali, hatalı/geç teslimat, kalite kaynaklı müşteri iadeleri vb.) dikkate alarak yeniden hesaplıyoruz.

Tedarikçilerimizden çevresel etki kontrolü uygulamalarının yanında iş güvenliği, gizlilik, iş etiği, gibi sosyal konularda da hassas davranmalarını talep ediyor, sözleşme ve tedarikçi anket uygulamaları ile süreç takibi yapıyoruz.

Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden bu konularda bizim kadar hassas olmalarını bekliyor, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmalarını yürütüyoruz.

Tedarikçi çevre denetimlerinde tespit ettiğimiz uygunsuzluklara yönelik iyileştirme aksiyonlarında tedarikçilerimizi bilgilendiriyor, iş birliği halinde çalışıyoruz. Grubumuz bünyesinde tedarikçi denetimlerini merkezi olarak gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında 155 tedarikçimiz, gerçekleştirdiğimiz çevre denetimlerinden başarı ile geçmiştir.

### Tedarik Zincirine Dair 2023 Yılı Yenileştirme Çalışmaları ve Risk Yönetimi

#### Teknik Yatırımlar

Grup şirketlerimizde yoğun makine, hat ve inşaat yatırımlarının olduğu bir dönem geçirdik. Özellikle makine ve hat satın almalarında ticari görüşmelerden önce, üreticilerin teklif edeceği makine ve ekipmanların enerji verimlilik sınıflarının, hangi enerji kaynaklarının ne oranda tüketildiklerinin, sürdürülebilirlik politikaları, elektrik, hava, doğal gaz gibi veya alternatif kaynakların hangi devir ve yüklerde ne kadar enerji tüketildiğinin karşılaştırmasını yaptık. Bu karşılaştırmalar sonucunda ticari koşulların iyileştirilmesini sağladık.

**Bak Ambalaj Yatırımı:** Üretim yatırımlarımız kapsamında aldığımız baskı hattının enerji tüketimleri dikkate alındığında, tercih edilen makine alternatiflerine göre %23 ve %31 seviyesinde daha az tüketim yapmaktadır.

**Polibak Yatırımı:** Üretim yatırımlarımız kapsamında 2023 yılında satın aldığımız metalize makinesinin elektrik tüketimi, alternatifine göre %11 daha düşüktür. Bu makinenin alüminyum tüketimi de alternatifine göre %7 daha düşük olup, bu durum elektrik tüketiminin %3 seviyesinde azalmasına katkıda bulunmaktadır. Metalize makinesi yatırımımızı 2024 yılında devreye almayı planlıyoruz.

#### Yeniden Kullanım

**Ahşap Paletlerin Yeniden Kullanımı:** Bazı müşterilerimizden lisanslı toplayıcı firma aracılığıyla ahşap paletler topladık, gerekmesi halinde tamir işlemlerini yaptırarak yeniden kullanımını sağladık.

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

**Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetim, ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmaya amaçlıyoruz.**

**Plastik Başlıkların Yeniden Kullanımı:** Bobinleri taşımaya yarayan plastik başlıklar için benzer bir proje uygulayarak, tüm plastik başlıkların yeniden kullanımı için müşterilerimizden geri topluyoruz.

**Karton Yanak Kullanımı:** Paketleme işlemlerinde kullanılan ve geri dönüştürülemeyen köpük yanakların kullanımını tamamıyla durdurduk, yerine geri dönüştürülebilir karton yanakları kullanıma aldık.

**Plastik Başlıklar için Geri Dönüşüm:** Yeni yaptırdığımız plastik başlıklar için ham madde gereksiniminin bir kısmını, kendi üretimlerimizden çıkan firelerin geri dönüştürülmesi ile sağladık.

Tedarik zincirimizde değer yaratan faaliyet ve uygulamaların yanında yüz yüze kaldığımız riskleri yönetmek için gerekli çevikliğe sahip Bakioğlu Holding olarak, 2023 yılında tedarik zincirinden kaynaklanan riskleri;

- Alternatif tedarikçileri devreye sokarak,
- Alım ihtiyaçlarını lojistik risklerini de değerlendirerek, daha çok yakın coğrafi bölgelerden karşılayarak,
- Mümkünse alımları yerel firmalar üzerinden gerçekleştirerek,

- Alımlarını tedarikçi üretim ve sevkiyatlarını da göz önünde bulundurarak tedarikçilerle birlikte planlayarak yönelttik.

### **Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik**

Sürdürülebilirlik yönetimini, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmuyoruz. Topluluk şirketlerinin, tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Çalışma Grubu'nun faaliyetleri aracılığıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetim, ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmaya amaçlıyoruz. Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup Şirketlerinin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, Şirketlerimiz ve paydaşlarından sürdürülebilirlik politikasında yer alan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.





## Lojistik Etkiler

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin tümünde lojistik etkilerimizi azaltım çalışmalarımızı kapsamlı şekilde sürdürüyoruz.

Lojistik operasyonların çevreye olan etkisi, günümüzde özellikle iş süreçlerinde sürdürülebilirliği sağlamak adına büyük önem taşımaktadır. Bu faaliyetler, malların üretim noktalarından tüketim noktalarına taşınması, depolanması ve dağıtılması süreçlerini kapsamla birlikte her biri, farklı çevresel emisyon türlerine neden olmaktadır. Lojistik operasyonların çevreye etkilerini değerlendirdiğimizde, ciddi bir sera gazı emisyonu oluşumunda yüksek etkilere sahip olduğunu biliyoruz.



### Katkı Sağladığımız SKA'lar



Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin tümünde lojistik etkilerimizi azaltım çalışmalarımızı kapsamlı şekilde sürdürüyoruz. Bu çalışmalar dahilinde taşıma modlarının daha verimli kullanılması (örneğin intermodal taşımacılık), planlama süreçlerinin iyi yönetimi ve lojistik süreçlerinin optimizasyonu gibi alanlarda uygulamalarımızı genişleterek lojistik etkilerimizi iyileştiriyoruz.

### Lojistik Süreçlerimiz

Hem karayolu hem de denizyolu taşıma modu vasıtasıyla müşterilerimize liman teslim ve kapı teslim seçenekleriyle hizmet veriyoruz. Lojistik anlaşmalarımızı Grubumuz genelinde yürütüyor, her bir Grup Şirketimizin yükleme operasyonunu kendi yönetmesine imkân sağlıyoruz.

Lojistik süreçlerimizi, müşterilerimizle birlikte önceden belirlediğimiz terminler neticesinde etkin bir zaman yönetimi anlayışı ile yönetiyoruz. Süreçlerimizi sürekli iyileştirmek adına müşterilerimizden öngörüler ve geri bildirimler alarak sağlam ve esnek lojistik planları oluşturuyoruz.

### Lojistik Etkimizi Azaltacak İyi Uygulama Örneklerimiz

Lojistik etkilerimizin bir kısmını oluşturan ve 2022 yılında günlük ortalama 118 araçla hizmet veren personel servislerimizin sayısını, 2023 yılı çalışmalarımız sonucunda 58 araca düşürdük. Böylelikle araç kullanımına bağlı karbon emisyonu artışının da önüne geçtik.

Ayrıca, birçok taşıma yönteminin bir arada kullanıldığı bir lojistik stratejisi olan intermodal taşımacılığı süreçlerimize entegre ettik. Bu strateji ile, hem maliyetlerimizi düşürmeyi hem de çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Mevcutta halihazırda kullanmakta olduğumuz intermodal yükleme tiplerimizin sayısını artırarak, karayolunda oluşacak karbon ayak izimizi minimize etmeyi planlıyoruz.

Trieste, Koper, Sete gibi liman bağlantısı olan müşteri adresleri için karayolu yüklemelerimizi Ro-Ro hattı üzerinden yükleyip, daha sonra tren bağlantısı ile belli bir noktaya kadar taşıyoruz. Böylece, tır ya da kamyon ile yapılan mesafeyi minimize ediyoruz.

### Gelecek Hedeflerimiz

Lojistik alanındaki gelecek hedeflerimiz doğrultusunda, öncelikle tren yolu bağlantısı olan müşterimizin adresleri için demiryolu taşıma modunu daha fazla kullanmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, nakliye tarafında gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde çevresel ayak izini takip eden nakliye firmaları ile birlikte çalışmaya özen göstereceğiz.

Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirliğe ilişkin bakış açımızı değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımıza benimsetmek konusunda kararlı duruşumuzu sürdüreceğiz.



## Veri Güvenliği ve Gizliliği

Bakioğlu Holding olarak teknolojik siber altyapımızın temelinde daima çalışanlarımızın ve Grup Şirketlerimizin bilgi güvenliğini sağlamak yer almaktadır.

Dijitalleşme ile birlikte son yıllarda veri yönetiminin önemi gittikçe artmaktadır. Veri güvenliği ile bireylerin ve kurumların hassas bilgilerinin korunması amaçlanmaktadır.

Bakioğlu Holding olarak teknolojik siber altyapımızın temelinde daima çalışanlarımızın ve Grup Şirketlerimizin bilgi güvenliğini sağlamak yer almaktadır. Böylelikle tüm paydaşlarımız için güvenilir bir imaj çizmenin yanı sıra, oluşturduğumuz Bilgi Güvenliği Politikamızla bilgi güvenliğini daima koruyoruz.

2023 yılında, güvenliği ve güvenilirliği artırmak üzere ağ yapımızdaki aktif cihazlarımızın akıllı yönetime sahip, güvenlik seviyesi yüksek, az enerji harcayan cihazlarla değiştirilerek modernize edilmesi ve IoT güvenlik duvarı çalışmalarımıza devam ettik. ISO 27001 Sertifikamızı yenileyerek Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini yerine getirdik.

ISO 27001 Sertifikamıza  buradan ulaşabilirsiniz.

### Bakioğlu Holding Bilgi Güvenliği Politikamız

Bakioğlu Holding Bilgi Güvenliği Yönetimi aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır;

**Güvenilirlik:** Yetkilendirilmemiş kişiler, kuruluşlar veya başka işletim sistemlerinin bilgiye erişilebilirliğini veya ulaşılabilirliğini engellemek.

**Bütünlük:** Varlıkların bütünlüğünü ve doğruluğunu korumak.

**Ulaşılabilirlik:** Yetkilendirilmiş kişi talebi ile erişimi ve kullanılabilirliği sağlamak.

Bilgi Güvenliği Politikamızla hedefimiz;

- İş stratejimiz, bilgi güvenliği süreçleri ile ilgili güvenlik ihtiyaçları, riskler, zafiyetler ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve kontrolleri uygulamak için gerekli yönetim sistemini kurmak, geliştirmek ve sürdürülebilirliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Yasal, operasyonel ve sözleşme şartlarına tam uyum sağlayarak, fiziksel ve elektronik ortamda saklanan tüm bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Gümrük mevzuatı ile ilgili tüm yasal gerekliliklere tam uyumu sağlamak,
- Risklerin işlenmesi için çalışma esaslarını ortaya koymak, güvenlik risklerine yönelik kontrolleri geliştirmek ve uygulamak. Teknolojik beklentileri ve gelişmeleri sürekli gözden geçirerek riskleri takip etmek,

- İş sürekliliğine yönelik bilgi güvenliği risklerinin etkisini azaltmak ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Gerçekleşebilecek bilgi güvenliği olaylarına hızlı müdahale edebilecek ve olayın etkisini azaltacak yetkinliğe sahip olmak,
- Bilgi Güvenliği risklerini en aza indirmek için, kullanıcıların ve çalışanların bilgi güvenliği ile ilgili farkındalığını artırmak, sorumluluklarının bilincine varmalarını sağlamak, tanımlanmış hedefler ile bilgi güvenliği performansını ve bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmek,
- Kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak,
- Hizmet verilen elektronik altyapının güvenlik gereksinimlerini belirlemek, değerlendirmek, teknolojik gelişmeleri takip ederek geliştirmek ve hizmet sürekliliğini sağlamak,

- Dış kaynaklı servis sağlayıcılarının bilgi güvenliği sisteminin gerektirdiği ihtiyaçlarını ve gereklilikleri yerine getirmesini sağlamak,
- Firma dışından sisteme erişiminin sağlanması için kabul edilebilir güvenlik seviyesini sağlamak,
- 3. taraflar, müşteriler ve tedarikçilerin bilgi güvenliği gereksinimlerini tanımlamak ve bilgi güvenliği yönetim sistemine uymalarını sağlamak,
- Holding itibarını bilgi güvenliği temelli olumsuz etkilerden korumak ve geliştirmek,
- Grup Şirketlerinin bilgi güvenliği standartlarını belirlemek, düzenli aralıklarla denetlemek ve uygunluğu sağlamak.





## Nitelikli İstihdama Destek

Bakioğlu Holding olarak, kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz başarılı proje ve çalışmalarla gelecek nesillere ışık tutuyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, nitelikli eğitim ve insana yakışır iş ve büyüme sağlamanın önemine inanarak sürdürdüğümüz yolculuğumuzda Bakioğlu Grubu olarak, üniversite öğrencilerden başlayarak genç nesillerin iş hayatına hazırlığını ve istihdamını destekliyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ömür boyu süren nitelikli eğitim ve gelişimini destekleyerek Şirketlerimize değer katıyoruz.



### Katkı Sağladığımız SKA'lar



#### Gelecek Nesillerin İzinde Desteğimiz Baki

Bakioğlu Holding olarak, kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz başarılı proje ve çalışmalarla gelecek nesillere ışık tutuyoruz. Farklı alanlarda ve çeşitlilikte gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle geleceğimiz olarak gördüğümüz genç nesle yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

#### Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi, 1995 yılında Grup Şirketlerimizin katkısıyla 5.000 m<sup>2</sup>'lik hazine arazisi üzerine inşa edilerek Türk Milli Eğitimi'ne armağan edilmiştir. 2004 yılında yine Grup Şirketlerimizin katkısıyla 15 derslik ve bir kapalı spor salonundan oluşan ek bina eğitim ve öğretime dahil edilmiştir. 2005 yılına kadar Genel Lise statüsünde olan Okul, 2005- 2006 öğretim yılından itibaren Anadolu Lisesi olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni ve dolayısıyla Türk Milli Eğitimi'ni desteklemeye devam ediyoruz.

#### Continued Dialogue, Closer to Europe Projesi'ne Destek

Türkiye ve AB üye ülkeleri arasında sürdürülebilir sivil toplum diyalogunun gelişimine katkı sağlamayı hedefleyen "Continued Dialogue, Closer to Europe" Projesi'ni destekledik. Bu projede, 15-18 yaş aralığındaki gençler, uzmanlar ve eğitimcilerle birlikte çalışarak, çevre ve enerji konularında yaratıcı ve yenilikçi eğitim materyallerinin yer alacağı, tamamlayıcı ve dijital bir bilgi sağlama platformu ile mobil uygulama oluşturulmuştur. Tasarlanan çevrim

içi platform; gençlerin AB Enerji, Çevre, Eğitim ve Kültür politikaları hakkında güncel dijital kaynaklara erişebilecekleri açık bir kütüphane olarak da kullanılabilir. Proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler arasında; fiziksel ve interaktif kavramsal çerçeve toplantıları, e-öğrenme nesnelerinin tasarlanması, Hackathon/Ideathon ve proje pazarı etkinlikleri yer almaktadır. Ulusal ve uluslararası kurumlar ölçeğinde tekrarlanabilme özelliğine sahip proje ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Nitelikli Eğitim, İklim Eylemi, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar maddelerine katkıda bulunulması ve 2019- 2027 AB Gençlik Stratejisi ile uyumlu olarak yeşil yakalı gençlerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.

#### Burs Programlarımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde çalışanların yetenekli çocuklarının lisans ve üzeri eğitimlerine katkı sağlamak için verilecek bursların yanı sıra eğitim hayatı bazı özel sebeplerle zorlaşan çalışan çocuklarının öğrenim hayatlarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Burs Yönetmeliği kapsamında 2023 yılında da bursiyerlere verilen desteklere devam ettik.

#### Bakioğlu Staj Dönemleri ve Faaliyetlerimiz

Bakioğlu'nda staj süreçlerini hem nitelikli eğitim kapsamında bir sorumluluk hem de tüm Grup Şirketlerimiz için bir avantaj olarak görüyoruz. Her staj sonrası yeni iş hayatına girecek olan gençlerimize öğrettiğimiz ve onlardan öğrendiklerimizle geliyoruz.



## Nitelikli İstihdama Destek

**Bakioğlu Holding olarak, gençlerin iş hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmak ve onlara gerçek dünya tecrübesi sunmak için tasarlanmış yaz ve kış staj programlarımızla onların eğitimine ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.**

Bakioğlu Holding olarak, genç yeteneklerin profesyonel gelişimine katkıda bulunmaya kurulduğumuz günden bu yana devam ediyoruz. 2023 yılı rapor döneminde, Haziran-Eylül dönemini kapsayan Yaz Staj Programımız ile, üniversite öğrencilerine Şirketimizin çeşitli uzmanlık alanlarında deneyim kazanma fırsatı sunduk. Bu dönemde, stajyerlerimiz edindikleri değerli tecrübeleri kapanış sunumları ile paylaşmış ve bölüm yöneticilerimize geri bildirimlerde bulunmuştur.

Aynı heyecan ve öğrenme azmiyle, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Dönemi Kış Staj Programımız ile devam etmiştir. Lise düzeyindeki öğrencilerimiz, Bak Ambalaj İnsan Değerleri Takım Lideri Burcu

Çakıcı'nın liderliğindeki oryantasyonla bir araya gelerek, mesleki ve sektörel bilgiler edinmek üzere kurumsal hayata ilk adımlarını atmıştır. Staj sürecinde öğrencilere rehberlik etmekten ve onları bu yeni deneyimlerinde desteklemekten büyük mutluluk duyuyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, gençlerin iş hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmak ve onlara gerçek dünya tecrübesi sunmak için tasarlanmış yaz ve kış staj programlarımızla onların eğitimine ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Her iki programımız da öğrencilere, iş dünyasını yakından tanıma ve sektörel beceriler kazanma fırsatı vermektedir.

### **Bakioğlu'nda Sürdürülebilir Gelişim ve Destek Uygulamalarımız**

#### **Hayat Boyu Öğrenme Derneği**

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri, Baknet, Ege Orman Vakfı ve diğer kurucu üyelerinin bir araya gelmesiyle 2014 yılında, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, Hayat Boyu Öğrenme ilkesi çerçevesinde meslek edindirme ve geliştirmeye yönelik eğitim ve farkındalık yaratmak amacıyla Hayat Boyu Öğrenme Derneği'ni kurduk.

Bu doğrultuda Dernek; başta çevre, tarım, ormancılık, enerji, bilgi-iletişim teknolojileri, esnek ambalaj ve baskı sektörleri olmak üzere birçok alanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda mesleki gelişime yönelik araştırmalar ve projeler yürütmekte, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içinde toplumsal farkındalığı artırmak üzere eğitimler yaparak değer yaratmaktadır.





# İnsana Değer

*İnsana değer  
rotasında  
en kıymetli  
kaynağımızın  
çalışanlarımızın  
mutluluğunu  
önemsiyoruz.*





# İnsan Değerleri

Değerli çalışanlarımızı başarılarımızı gelecekte de baki kılacak itici bir güç olarak değerlendiriyor; kurum paydaşlarımızı "insan kaynağının" ötesinde, "insani değer" olarak tanımlıyoruz.

Şirketimiz bünyesinde yıllar içinde gerçekleştirdiğimiz gelişim sürecinde, hayata geçirdiğimiz her yeni projede, pazar varlığımızı sürekli geliştirmede elde ettiğimiz başarının yanında yakaladığımız kalitede çalışanlarımızın emek ve özverisi yatmaktadır. Bu nedenle değerli çalışanlarımızı başarılarımızı gelecekte de baki kılacak itici bir güç olarak değerlendiriyor; kurum paydaşlarımızı "insan kaynağının" ötesinde, "insani değer" olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilir bir geleceğin çok

yönlü hedeflerinden biri olan kapsayıcılık ve eşitlik ilkesini gözeterek, öncelikle çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin sağlandığı ve desteklendiği, gelişimin sürdürülebilir kıldığı, huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

## İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı Dönüşüm Yolculuğumuz

Bakioğlu Grubu olarak, "İnsan Değerleri" vizyonumuzun şirket işleyişi ve organizasyonu içinde daha da vurgulamak ve uygulamalarımızı bu yönde geliştirmek amacıyla geçtiğimiz

raporlama döneminde İşveren Markası Projesi'ni başlattık. Bu projeye insan değerleri vurgulamanın ötesinde iş yapış kültürünü ve çalışanlara bakış açısı geliştirmenin bir sonucu olarak, mevcut insan değerlerimizi geliştirmeyi, yetenekleri teşvik ederek Grup içinde tutmayı, yeni yetenekleri de Grubumuza çekmeyi hedefliyoruz.

Proje kapsamında organizasyon yapımızı da yenileyerek İnsan Kaynakları Grup Başkanlığını, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı'na dönüştürdük.

Bu geçişle kurum kültürüne entegre etmek istediğimiz kapsayıcılık ve insana değer bakış açısını uygulamaya geçirmiş olduk. Bu adımlarla birlikte, İşveren Markası Projesi kapsamında Great Place to Work araştırma metodolojisi ve çalışanlarımızın da gönüllü katılımıyla gerçekleştirdiğimiz odak grup çalışmalarıyla çalışan değer önerimizi yeniden şekillendirerek ortaya koyduğumuz gelişim programını hayata geçirmeye başladık.

360 Performans Değerlendirme ve insan odaklı bakış açımız ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, yetenek yönetimi uygulamalarının takip edildiği birçok uluslararası kanalda değerlendirilerek takdir görmüştür. Bu kapsamda 2022 yılında insan değerleri uygulamalarımızla birçok ödül programından 9 farklı ödül elde ederek yenilikçi bakışımızı ve başarılarımızı ispat ettik.

seninle  baki

## İnsan Değerleri



Bakioğlu Holding olarak, tüm hedeflerimize ancak işini aşkla yapan, doğru yeteneklerle birlikte ulaşabileceğimize inanıyoruz.

### İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Politikamız

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim olarak, Grubumuzun misyon tanımı yani "Faaliyet gösterdiğimiz her alanda "en iyiye" ulaşarak ülkemize değer katarak dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak baki kalma" misyonumuz doğrultusunda;

- "Adil, özgürlükçü, paylaşımcı, eşitlikçi" olmak gibi evrensel değerleri içselleştirmiş nitelikli iş gücü tarafından tercih edilen bir şirketler topluluğu olmayı,

- Dünya ve sektördeki değişimleri kavrayarak, organizasyonumuzu nitelik ve niceliksel bakımdan bu değişime hazırlamayı,
- Grup stratejisi doğrultusunda çalışan profilini güncel tutmayı,
- Grup hedef ve stratejileri doğrultusunda kurgulanan bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlarımıza gerçekçi ve sürdürülebilir geri bildirimlerde bulunarak onların profesyonel gelişimini sağlamayı,
- Organizasyonun farklı bölümlerinde görevlendirmeler yaparak, çalışanlarımıza farklı alanlarda kendilerini geliştirme, tecrübe edinme ve yönetime katılma fırsatı sunabilmeyi,
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan deneyimini, memnuniyet ve bağlılığını artırmayı ve
- Sürdürülebilir İnsan Değerleri Politikaları ile stratejik bir partner olmayı amaçlıyoruz.

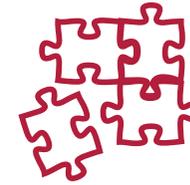
Tüm bu hedeflerimize ancak işini aşkla yapan, doğru yeteneklerle birlikte ulaşabileceğimize inanıyoruz.



# İnsan Değerleri

Sürdürülebilir bir geleceğin çok yönlü hedeflerinden biri olan kapsayıcılık ve eşitlik ilkesini gözeterek, öncelikle çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin sağlandığı ve desteklendiği, gelişimin sürdürülebilir kılındığı, huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

## Kurumsal Değerlerimiz



### İNSANA DEĞER İnsana Değer Veririz.

- Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.

### GÜVEN Güven Sağlarız.

- Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.

### ADALET Adalet Temelimizi Oluşturur.

- Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.

### KALİTE & ÇÖZÜM ODAKLILIK Kalite & Çözüm Odaklı Hareket Ederiz.

- Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.

### GELİŞMEK & GELİŞTİRMEK Gelişmek & Geliştirmek İşimizdir.

- Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz."

### SOSYAL SORUMLULUK Sosyal Sorumluluk Bilinci Taşırız.

- Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.



# İnsan Değerleri

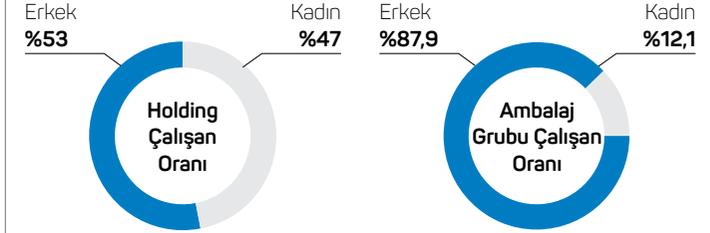
## ÇALIŞAN PROFİLİ



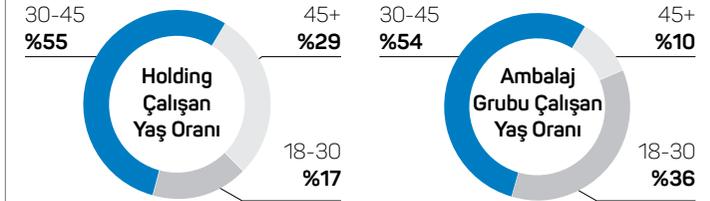
Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizde toplamda 2.200'den fazla çalışanımızla birlikte her geçen gün sektörümüzde kök salarak ilerliyoruz. İnsani ve kurumsal değerlerimizi kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkeleriyle oluşturduğumuz yapıyla sürekli gelişerek ve uyum sağlayarak varlığımızı sürdürüyoruz.

Grup Şirketleri Çalışan Mühendis Oranı	Kadın Mühendis	Erkek Mühendis
2019	%57	%43
2020	%39	%61
2021	%50	%50
2022	%78	%22
2023	%47	%53

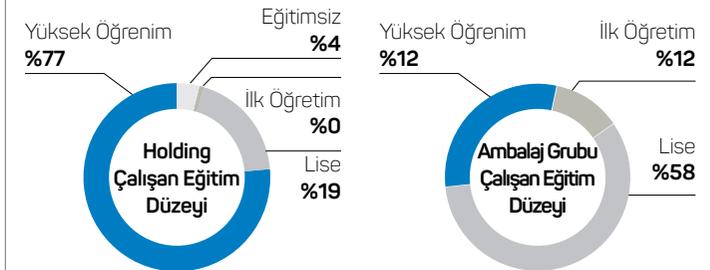
### Çalışan Sayısı Dağılımları



### Çalışan Yaş Dağılımları



### Çalışan Eğitim Dağılımları





# İnsan Değerleri

## FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Bakioğlu Holding'de toplam iş gücümüzün %47'sini, Ambalaj Grubu Şirketlerimizde %12,1'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.

İşveren marka vaadimizin önemli bir unsuru da Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde kapsayıcılığı ve çeşitliliği bir değer olarak görmek, tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, farklılıklarını ortaya koyabildiği, eşit, adil ve güvenli bir kurum kültürü yaratmaktır.

Bu doğrultuda Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel veya kültürel farklılığa dayalı hiçbir ayrımcılığa müsaade etmiyoruz. Şirket politika ve prosedürleri ile kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunmasını güvence altına alıyor ve tüm süreçlerimizi bu hassasiyetle geliştiriyoruz.



Bu türden bir davranışa maruz kaldığını düşünen çalışanlarımızın başvuracakları sistematik ve tarafsız kanallar oluşturduk. Raporlama döneminde Şirketimize çalışan ya da paydaşlarımızın ayrımcı davranış nedeniyle yaptığı bir başvuru ya da şikayet bulunmamaktadır.

### Kapsayıcı ve Çeşitli Kurum Yapısıyla: "Bakioğlu"

Gerçekleştirdiğimiz tüm proje ve eylemlerde kapsayıcılık bilincimizle ilerliyoruz. Günümüzde iş dünyasında kadınların yeterli mevki ve eşit imkanlara ulaşamaması sebebiyle yaşadığımız büyük sorun karşısında, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde her daim fırsat eşitliğini gözeterek istihdam sağlıyoruz.

### Kadın Çalışan Oranlarımız

Kadın çalışanlarımızın genel demografi içinde sadece nicelik olarak değil, kıdem ve nitelik olarak da güçlenmesi için farkındalık ve eğitim faaliyetlerimize devam ederek ortak ve eşit geleceğimiz için çalışıyoruz. 2023 yılı itibarıyla, büyük çoğunluğunu ofis çalışanlarının oluşturduğu Bakioğlu Holding'de kadın çalışanlar toplam iş gücümüzün %47'sini oluştururken, bu oran büyük çoğunluğunu saha çalışanlarının oluşturduğu Ambalaj Grubu Şirketlerimizde de %12,1 olarak gerçekleşmiştir. Bakioğlu Holding'de orta ve üst düzey yöneticilerimizin %53,3'ünü kadın yöneticiler oluştururken Ambalaj Grubu Şirketlerinde bu oran %32,5'tür. Mühendislik ve beyaz yaka iş pozisyonlarının tümünde

kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar yaratıyoruz. Raporlama döneminde Bakioğlu Grup Şirketlerimizde çalışan kadın mühendis çalışanların ortalama oranı %47,3 seviyesindedir. Bu oran Bareks'te %65'e ulaşmaktadır.

Kadın çalışanların istihdamdan uzaklaşmasının ana nedenlerinden biri olan doğum nedeniyle iş hayatından uzaklaşmaların önüne geçmek üzere kadın çalışanlarımızın hamilelik ve doğum sonrası süreçlerinde çalışma yaşamlarını kolaylaştıracı uygulamalar yürütüyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 7 kadın çalışanımız raporlama döneminde doğum iznine ayrılırken geçmiş dönemde ayrılanlar da dahil 4 kadın çalışanımız iş hayatına geri dönmüştür.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın önemli bir unsuru da engelli istihdamına destektir. Bu nedenle iş ortamında fiziksel koşulları engelli bireylerin çalışma hayatına katılımını kolaylaştıracak şekle getiriyor, uygun yazılım ve donanım sayesinde sesli komutla günlük işlerini kolaylaştırıyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz bünyesinde raporlama döneminde 48 engelli çalışan görev almaktadır. Engelli çalışanlarımızın ofis çalışmalarında etkin bir şekilde yer alabilmeleri için Kurumsal Kaynak ve Çözüm ortakları yönetişimi bölümü ile iş birliği yapıyoruz. Bu kapsamda, Microsoft ürünlerini kullanabilmeleri için gerekli ekipmanları temin ediyoruz. Bu ekipmanlar sayesinde, sesli komutlarla çalışarak e-posta hazırlama, Excel ve Word dosyalarında çalışma yapma ve sunum yapma gibi işleri gerçekleştirebilmektedir.



# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

Çalışan gelişimini Bak Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle birlikte çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim olanaklarını sunuyoruz.

Grup stratejilerimiz ve işveren marka vaadimiz doğrultusunda, ortak bir kurum kültürü ve liderliğin önünü açarak fark yaratmak ve çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak amacıyla eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışan gelişimi yatırımlarımızın kurumsal ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi amacıyla oluşturduğumuz Bak Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim olanaklarını sunuyoruz. Şirket hedefleri ve bireysel amaçlar doğrultusunda belirlediğimiz eğitim ihtiyaçlarını düzenli eğitimler planlayarak süreklilikle karşılıyoruz.

### Bak Akademi

**Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası (Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç İlkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda;**

- Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hakim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,

- Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematiğini oluşturmayı, Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- Kilit çalışanlarımızı elimizde tutmak üzere gelişimlerini desteklemeyi,
- Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilme,
- Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı hedeflemektedir.

### Bak Akademi Eğitim Programları:

- Temel Eğitimler
- Profesyonel Hayatta Gelişim Programı
- Yönetici Gelişim Programı
- Satış Gelişim Programı
- Formen Gelişim Programı
- Mesleki Teknik Eğitimler
- Teknik İç Eğitimci Geliştirme Programı
- Dijital Eğitimler
- Mesleki Belgelendirme
- Katalog Eğitimleri

### Bak Akademi Gelişim Araçları

- 360 "Odağımız Sensin" Geri Bildirim Görüşmeleri
- Gelişim Zirvesi
- Bak Akademi Fiziki Kütüphanesi
- Bak Akademi Dijital Video Öğrenme (COBIDU)
- Yabancı Dil Katkı Programı
- Mali İşler Gelişim Katkı Programı (SMMM)

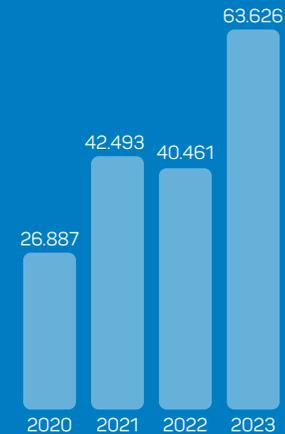
### Topluluk İçinde Çalışan Yetkinlikleri Geliştirme Uygulamaları

Program Türü	Mezun Sayısı
Yönetici Gelişim Programı	49
Profesyonel Hayatta Gelişim	40
Formen Gelişim Programı	20
Mentorunla Gelişime Bak Programı	18
360 Gelişim Değerlendirme	224

### Eğitim Verilen Katılımcı Sayısı (kişi)



### Çalışan Eğitimleri (kişi\*saat)





# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

Çalışan gelişimi ve deneyimi adına 2023 yılında “Değişen Dünya’da Dönüştüren Liderlik” temasıyla 10. Gelişim Zirvemizi yaklaşık 420 kişinin katılımıyla gerçekleştirdik.

### 10. Bak Akademi Gelişim Zirvesi: “Değişen Dünya’da Dönüştüren Liderlik”

Kurulduğumuz ilk günden bu yana ortak kurum kültürü yaratma ve organizasyonun ortak bir liderlik dili ile nesilden nesle varlığını sürdürebilmesi ana stratejilerimizdendir ve bu kapsamda “Gelişim Seninle Baki” diyoruz. Gelişim ve geliştirmenin her birimizin sorumluluğunda olduğunu bilerek, gelişimin bütüne etkisini sağlamak için geliştirme farkındalığını yayma inancımızı yüksek tutuyoruz. Çalışan gelişimi

ve deneyimi adına 2023 yılında “Değişen Dünya’da Dönüştüren Liderlik” temasıyla 10. Gelişim Zirvemizi yaklaşık 420 kişinin katılımıyla gerçekleştirdik.

### Temel Gelişim Programları: Etkili Baki Çalışanı, İlişki Yönetimi, Geliş Geliştir Eğitimleri

Temel eğitimlerimiz kapsamında tasarladığımız “Etkili Baki Çalışanı”, “İlişki Yönetimi” ve “Geliş Geliştir” Eğitimlerimiz 61 çalışanın katılımı ile gerçekleşmiştir.

### Yetkinlik Gelişim Programları: PGP, YGP ve FGP

Bak Akademi kurulduğundan bu yana ilk olarak gelişim faaliyetlerine yönetici gelişimi ile başlamıştır. Bu sene de yaklaşık bir yıl süren ve modüler olarak tasarladığımız yetkinlik gelişim programlarımızdan PGP’den 40 kişi, YGP’den 49 kişi, FGP’den ise 20 kişi mezun olmuştur. Katılımcılarımıza, özellikle yaptıkları kapanış sunumları ile hem kendilerini tanıma hem de gelişim yolculuklarında destekleyici geri bildirim verme fırsatını yakaladık.

### Dijital Eğitimler

Pandemi ile geçiş sürecini hızlandırdığımız dijital eğitim sistemi aktif hale gelmiştir. Ürün Güvenliği, Kalite ve Hijyen, Çevre Bilinçlendirme, 5S, KVKK, BGYS, ADR, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği gibi zorunlu dijital eğitimleri kendi iç kaynaklarımız ve konu uzmanlarımız ile ürettik. Bununla beraber, Stres Yönetimi, Çocuk Psikolojisi gibi davranışsal gelişim eğitimlerini de Bakioğlu Online Eğitim Yönetim Sistemleri üzerinden tüm çalışanlarımızın kullanımına sunduk.

### İhtiyaca Göre Seçmeli (Katalog) Eğitimler

Bu sene her yıl yayımladığımız ve kişilerin kendi gelişim ihtiyaçları ile uyumlu seçimler yaptığı Katalog Eğitimlerimizde yaklaşık 70 farklı eğitim başlığı ile Jodo-İlişkilerde Savunma Sanatı, Akılcı Düşünme, Anlık Geri Bildirim, Analitik Raporlama Eğitimi, Transaksyonel Analiz-1, Şiddetsiz İletişim, Çatışmaları Dönüştürmenin Yolu, Etkin Hafıza Teknikleri, Sarsılmaz Bireyin Yaşamı gibi farklı kategorilerdeki eğitimlerimizi, değerli kazanım ve paylaşımlarla tamamladık. Yaklaşık 1.400 katılımcı ile eğitimlerimizi gerçekleştirdik.





# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

**Dokuzuncusunu  
gerçekleştirdiğimiz  
360 Gelişim Değerlendirme  
Sürecimize bu yıl  
224 çalışma arkadaşımızı  
dahil ettik.**

### Teknik İç Eğitimler

Saha ekiplerimizin gelişimine yönelik "Teknik Beceri Gelişimi" kapsamında başlattığımız "Teknik Akademi Projesi" çalışmalarına Ambalaj Grubu Şirketlerimizde farklı çalışmalar ile devam ettik. Amaçlarından bir tanesi kurumsal hafızanın sürdürülebilir ve standart şekilde aktarımı olan bu projede, Grubumuz genelinde yaklaşık 100'e yakın konu uzmanına görev verdik. Konu uzmanlarının desteği ile bu yıl Grubumuz genelinde 500'den fazla iç eğitim oluşturduk.

### Mesleki Gelişim Eğitimleri

Mesleki Gelişim kapsamında Temel Hidrolik/ Elektrohidrolik Eğitimi, Eğiticinin Eğitimi, Pnömotik ve Elektropnömatik Temel Seviye Eğitimi ve PLC S7/1500 Temel Otomasyon Eğitimi'ni farklı şirketlerimizin katılımlarıyla uygulamalı bir şekilde tamamladık. Bununla beraber Köprülü Vinç Operatörü, Forklift Operatörü, Kaynakçılık gibi MYK belgelendirmelere de hızla devam ettik.

### 360 Gelişim Değerlendirme Süreci

Dokuzuncusunu gerçekleştirdiğimiz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimize bu yıl 224 çalışma arkadaşımızı dahil ettik. 360 Gelişim Değerlendirme Süreci ile katılımcılara yetkinlik bazlı geri bildirim vermeyi ve bunun yanında çeşitli gelişim kaynakları sunmayı hedefliyoruz. İnsan ve gelişim odaklı yaklaşım ve yenilikçi bir bakış açısıyla oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz, 2022 yılında çeşitli ülkelerden 500'ün üzerinde jüri üyesinin değerlendirmelerine katıldığı, 5 farklı uluslararası ödül programından çok başarılı sonuçlar elde etmiştir.

### Kurum İçi Mentorluk Programı

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz çatısı altında buluşan tüm liderlerin birbirinden öğrenmesini ve hiyerarşik kanallar dışında bilgi, beceri ve tecrübenin aktarılması ile gelişimini amaçlayan yeni bir Mentor ile Gelişime BAK programını hayata geçirdik. "Öğrenmeye ve Öğretmeye Gönüllü müsün?" mottosuyla gerçekleştirdiğimiz bu program daha tecrübeli yöneticilerin yeni atanan yöneticilere bire

bir mentorluk yaptığı, liderlik yetkinliklerini geliştirmesine, ortak liderlik dili oluşmasına ve kurum kültürü adaptasyonuna destek sağlayacağı bir kurum içi mentorluk projesidir. 2023 yılında 18 mentori ve 18 mentor adayımız programımıza dahil olmuştur. Mentilerimiz program kapsamında çapraz şirketler ve bölümlerden eşleştirilen mentorları ile toplamda 6 gelişim görüşmesi ve tepe yönetim ile 1 adet vizyon görüşmesi yapmıştır.

### İSG Yenileme Eğitimleri

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, teknik ve zorunlu eğitimlerin dijitalleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına odaklanan bir projeyi başlattık. Bu proje kapsamında, konu uzmanlarıyla birlikte Greenbox teknolojisi ve öğretim yöntemlerinden yararlanarak online İSG Yenileme Eğitimleri hazırlıyoruz. Ayrıca, temel sağlık konularını içeren bir eğitimi de tamamlayarak tüm çalışanlarımızın kullanımına sunacağız.

### Dijital Video Öğrenme Platformu

Yeni bir video öğrenme platformunu katılımcılarımızın gelişimi için hayata geçirdik. COBIDU Platformu sayesinde çalışanlarımız profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek için zaman ve mekân sınırlaması olmadan eğlenceli bir online eğitim deneyimi yaşamaktadır.





# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

Büyük bir emek ve özveri ile hayata geçirdiğimiz “Çalışan Portalımız”, tüm çalışanlara açık ve her an ulaşılabilir bir altyapı sunmaktadır.

### Çalışan Deneyimini Destekleyen İyi Uygulamalarımız

#### Üniversite İş Birlikleri ve Genç Yetenek Destek Programları

Üniversitelerle iş birliği yaparak, genç yeteneklerin iş dünyasına hazırlanmalarına yardımcı oluyoruz. Staj programları ve proje tabanlı iş birlikleri gibi faaliyetler aracılığıyla öğrencilere iş dünyasının gerçekleriyle tanışma fırsatı sunuyoruz.

#### Esenlik Programı: Çalışanların Yaşam Kalitesini Artırmak için Adımlar

Şirket kültürümüzde iyi yaşamayı sürdürülebilir bir unsura dönüştürerek, çalışanlarımızın yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz. Esenlik Programı kapsamında, çalışanlarımızın sağlık ve esenliği üzerine odaklanan etkinlikler düzenliyoruz.

#### Farkındalık Oluşturma Webinarları

Özellikle beklenmedik durumlar karşısında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve desteklenmesi amacıyla çeşitli webinarlar düzenliyoruz. Deprem, pandemi gibi acil durumlara karşı nasıl hazırlıklı olunması gerektiği konularını ele aldığımız bu etkinliklerle çalışanlarımıza destek olmayı amaçlıyoruz.

### Yenilikçi Çalışan Portalımız: BakBi

Dijitalleşme stratejimiz ışığında geliştirdiğimiz “Çalışan Portalımız”, farklı şirketlerimizden katılım sağlayan gönüllü çalışma arkadaşlarımızla 26-27 Eylül tarihlerinde test ettik ve deneyimlerimize yola çıkarak hangi geliştirmelerin yapılabileceği konusunda beyin fırtınası yaptık. Büyük bir emek ve özveri ile çalıştığımız, 2023 yılı Aralık ayında yayına alınan mobil ve tablettten de erişilebilen “Çalışan Portalımız”, tüm çalışanlara açık ve her an ulaşılabilir bir altyapı sunmaktadır. Böylece hem Şirketlerimizdeki son gelişmelerden anında haberdar olabilecek hem de farklı uygulamalar sayesinde paylaşımlar yaparak etkileşim kurabileceğiz. Çalışan Portalımızın ismini de yine çalışanlarımızın önerdiği seçenekler arasından ve çalışanlarımızın oyları ile “BakBi” olarak belirledik.

### Çalışan Bağlılığı İçin Uyguladığımız Stratejiler

#### Gelişmiş İletişim Yaklaşımını Benimsedik

İletişimde proaktif bir yaklaşım benimsedik ve çalışanlarla düzenli etkileşim için çeşitli kanallar kullandık. Çalışan geri bildirimlerini değerlendirerek iletişim stratejilerimizi sürekli iyileştirdik. Dijital ekranlar aracılığıyla iç iletişimi daha dinamik ve çevik bir yapıya taşıdık, aynı zamanda duyurular için kağıt tüketimini ortadan kaldırdık.



# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ



Çalışanların yeteneklerini tanımlamak, geliştirmek ve onları şirket içindeki fırsatlarla eşleştirmek için etkili bir yetenek yönetimi sistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

### **Çalışan Bağlılığı Projelerini Destekledik**

Çalışan bağlılığını güçlendirmek için özel projeler başlattık. Esnek çalışma düzenleri ve motivasyon artırıcı etkinlikler gibi uygulamalarla çalışan bağlılığını artırmaya odaklandık.

### **İş Kültürü ve Değerlerin Güçlendirilmesini Sağladık**

Şirket kültürünü ve değerlerini vurgulamak için kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimleri düzenledik.

### **Performans Yönetimi İyileştirmeleri**

Çalışanların hedeflerini netleştirmek, geri bildirim almak ve gelişim fırsatlarına erişmek için destekleyici bir performans yönetimi ortamı oluşturduk.

### **Çalışan Gelişimi ve Kurumsal Hedefler: Stratejik Yol Haritası**

#### **Çalışan Deneyimini Geliştirmek:**

Çalışanların bağlılığını artırmak için çalışma ortamını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu iyileştirmelerle, esnek çalışma düzenleri, kariyer gelişimi olanakları ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak destek programları gibi kapsamlı bir alanda değerlendirmeler yapıyoruz.

**Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek:** Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politikalar ve uygulamalar geliştirmek önemli hedeflerimizin başında gelmektedir. Farklı geçmişlere, yeteneklere ve perspektiflere sahip insanları iş gücümüze çekmek ve onları desteklemek için çaba harcıyoruz ve stratejiler geliştiriyoruz.

#### **Yetenek Yönetimi ve Gelişim Programları:**

Çalışanların yeteneklerini tanımlamak, geliştirmek ve onları şirket içindeki fırsatlarla eşleştirmek için etkili bir yetenek yönetimi sistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsamlı eğitim ve kariyer gelişimi programlarıyla çalışanların potansiyellerini maksimize etmeyi amaçlıyoruz.

#### **Sürdürülebilirlik Odaklı İş Uygulamaları:**

İnsan Değerleri olarak, Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik kültürünü yaymak ve çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çeşitli uygulamaları destekliyoruz.

#### **Teknoloji ve Veriye Dayalı İnsan Değerleri:**

İnsan Değerleri süreçlerimizi optimize etmek ve daha etkili kararlar almak için teknolojiyi ve veri analitiğini daha fazla kullanmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizle işe alım süreçlerinden performans yönetimine kadar birçok alanda daha verimli ve etkili olma niyetindeyiz.



# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar ve iç iletişim çalışmalarını uygulamaya devam ediyoruz.

Güçlü Holding yapımızın altında uzun yıllardır risklere karşı dirençli, daima ileriye hedefleyen ve gelişime açık çalışanlarımızın varlığını, kurumlarımız içinde en adil şekilde konumlandırıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın bağlılığını artırmak, kendilerini daima güvende hissetmeleri ve kariyerlerine doğru yön verebilmek adına stratejiler yürütüyoruz. Bu bağlamda işveren marka vaadimizin önemli boyutlarından biri de çalışan bağlılığının güçlendirilmesidir.

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar ve iç iletişim çalışmalarını uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda; kıdem törenleri, emeklilik törenleri, işe giren çalışanlarımız için hoş geldin hediye seti, doğum, evlilik, vefat ve işe girişlerde Ege Orman Vakfı'ndan fidan başışı, önemli gün ve haftalarda özel hediye ve kutlamalar, aile şenliği, festival, motivasyon ve paylaşım yemekleri ile sportif hobi faaliyetleri gibi uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamaları planlarken baz aldığımız en temel kaynak çalışan bağlılığı araştırmalarıdır. Bu çalışmaların sonucunda çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini öğreniyor, bağlılığı ve motivasyonu artırıcı çalışmalar yapıyoruz.

### Çalışan Bağlılığı Anket Sonuçlarımız

#### Grup Şirketlerinde Çalışan Bağlılığı

😊 Bakioğlu Holding **%81,2**

😊 Bak Ambalaj **%70,0**

😊 Polibak **%75,6**

😊 Bak Gravür **%81,0**

😊 Bareks **%76,1**

#### Grup Çalışan Devri (%)

2017	10,3
2018	17,5
2019	12,1
2020	7,1
2021	8,4
2022	9,1
2023	11,5



Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözetiyoruz. Çalışan iş tatmini üzerinde son derece etkili olan iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması kapsamında esnek ve uzaktan çalışma modellerini benimsiyoruz. Bu kapsamda ofis çalışanlarımızın çalışma düzeni 2020 yılında pandemi ile başlayan uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak

şekilde kalıcı hale getirdik. Diğer taraftan ofis çalışanlarımızın işyerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak için de çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamamızı devam ettiriyoruz.

# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 5 ila 45 yıl arasında kıdemini tamamlayan Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarına plaketlerinin takdim edildiği kıdem törenleri gerçekleştirilmeye başlandı.

### Bakioğlu Çalışan Bağlılığı İyi Uygulamalarımız

#### İşveren Markası Projesi'yle Ortaya Çıkan Çalışan Değer Önermemiz

Çalışanlarımızın bağlılık seviyelerini ölçerken işveren markamızın algısını da anlamak üzere İşveren Markası Projesi'ni başlattık. Daha iyi çalışan deneyimi ve doğru bir işveren markası konumlandırması için çalışan anketleri ve çıkan sonuçlara göre odak gruplar gerçekleştirerek aksiyon planlamalarını başlatmak üzere harekete geçtik. Bunun bir çıktısı olarak da Çalışan Değer Önermesini "Seninle Baki" olarak belirledik.

### İç İletişim Bültenleri

Daha önceki dönemde konu bazlı ele aldığımız iç iletişim bültenlerimizi, tüm Grup genelinde oluşturduğumuz sistematik ile hem yaygınlaştırdık hem de aylık iç iletişim bültenine dönüştürdük. Tüm Şirketlerimizden önemli gelişmeleri aylık bültenlerde derleyerek iç iletişimi güçlendirmeye ve güncel tutmaya odaklandık.

### Emeklilik Törenleri

Emekliliğe hak kazanan çalışanlarımız için "emeklilik törenleri" gerçekleştirdik.

### Kıdem Törenleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 5 ila 45 yıl arasında kıdemini tamamlayan Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarına plaketlerinin takdim edildiği kıdem törenleri gerçekleştirmeye başladık. 2023 yılında Bakioğlu Grubu Kıdem Törenlerimizi büyük bir gururla ve coşkuyla geride bıraktık. Bakioğlu Grubu Kıdem Törenlerimizi, 10 ayrı oturumda, kıdem plaketine hak kazanan 298 değerli çalışma arkadaşımızın katılımıyla tamamlamanın mutluluğunu yaşadık.

### Kadınlar Günü Hediye Uygulaması

"Toplumsal faydayı her şeyin önünde tutan, zor zamanlarımızı umuda dönüştüren, değerlerimize güvenle büyüyen tüm kahraman kadınlarımıza teşekkürlerimizle!" diyerek 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde KEDV (Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı) iş birliğiyle Kahramanmaraş depreminde etkilenen kadınların yanında olduk.

### Çalışanlarımız için Özel Gün Uygulamaları

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığımız ile belirlediğimiz çerçevede; çalışanlarımızın ilk iş günlerinin en özel günlerinden biri olduğu düşüncesiyle "Ege Orman Vakfı Fidan Kartı" ve "Hoş Geldin Paketi" hediye ediyoruz.

Çalışanlarımızın özel günlerinde Ege Orman Vakfı Fidan Kartı'na ilave olarak; evlilik durumunda yarım altın, bebek sahibi olma durumunda çeyrek altın ve bebek sepeti takdim ediyoruz.





# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Cumhuriyetimizin 50 yılına eşlik ettiğimizi basın arşivimizle ortaya koyan “29 Ekim Cumhuriyet Bayramı 100. Yıl Özel Gazetemizi” çalışma arkadaşlarımızla buluşturmanın mutluluğunu yaşayarak, kendi tarihimizde bir yolculuğa çıktık.

### **Yılbaşı Kutlaması**

İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığımız ile tüm çalışanlarımıza sosyal sorumluluk bilinciyle Ege Orman Vakfı tarafından tedarik edilen hediye paketini veriyoruz.

### **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı**

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımızın 103. yılını; çocuklarımızın “Hayalimdeki 23 Nisan” temasıyla ele aldığı resimler ile kutladık. Çalışanlarımızın çocuklarının yaptığı resimlerle Sanal Sergi oluşturduk.

### **29 Ekim Cumhuriyet Bayramı**

Cumhuriyetimizin 50 yılına eşlik ettiğimizi basın arşivimizle ortaya koyan “29 Ekim Cumhuriyet Bayramı 100. Yıl Özel Gazetemizi” çalışma arkadaşlarımızla buluşturmanın mutluluğunu yaşayarak, kendi tarihimizde bir yolculuğa çıktık. Filmimizle bağlantılı olarak bütünleşik şekilde ele aldığımız açık hava tasarımlarımızı, dergi, gazete ilanlarımızı, sosyal medya paylaşımlarımızı, kutlama kartlarımızı ve iç iletişim görsellerimizi çalışanlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşadık.

### **10 Kasım**

Atatürk'ü Anma Haftası kapsamında, saygı duruşu ve İstiklal Marşı eşliğinde anma töreni gerçekleştirdik ve Atatürk'ü andığımızı gösteren temsili şövale üzeri anı panolarını lobilere yerleştirdik ve bir hafta süreyle sergiledik.

### **Çalışan ve Aday İletişimi, Gelişimi, Motivasyonunu Geliştirmek Adına Yapılan Projeler**

#### **Üniversite İş Birlikleri ve Kariyer Etkinlikleri**

Bilkent Üniversitesi Sanayi Odaklı Bitirme Projeleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz Depo Yönetim Sistemi ve Araç Yükleme Optimizasyonu Projesi'nin ilk dönemini başarıyla tamamladık.

ODTÜ Kariyer Fuarı, “Kariyer Fuarı İzmir’23” Etkinliği, Kariyer.net Online Kariyer Fuarı, Kariyer.net Üretimde Kariyer Günleri, InterCView etkinliği, “İnsan Kaynakları 101” semineri ve Yaşar Üniversitesi Zirve 2023 Etkinliği gibi birçok kariyer etkinliğine katıldık.

### **Öğrenci İletişim ve Tanıtım Etkinlikleri**

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizden Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks ve Baccycle İnsan Değerleri ekiplerimizle, genç yeteneklerle bulduğumuzu ve sektördeki gelişmeleri, iş ve staj imkanlarını paylaştığımız etkinlikler gerçekleştirdik.

Dokuz Eylül Üniversitesi Kalite Topluluğu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Mechanix Mühendislik Topluluğu ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makine Mühendisleri Topluluğu öğrencileriyle tüm gün süren etkinlikler düzenlendik. Bu etkinliklerde, İnsan Değerleri Ekiplerimiz ile açılış sunumlarıyla öğrencilere detaylı bilgi verdik ve saha gezileriyle üretim sürecini gösterdik.

### **Ege Koçluk Zirvesi**

Polibak İnsan Değerleri Müdürümüz Berna Poyraz ile, Peryön ve ICF iş birliğiyle düzenlenen Ege Koçluk Zirvesi'nde katılımcılarla bir araya geldik. Zirvede, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde bir iletişim ve liderlik dili olan koçluk uygulamalarını ve bu uygulamaların insan değerleri süreçlerimize nasıl entegre edildiğini aktardık. “Yönlendirme ve Yol Gösterme” temelinde uyguladığımız “Odağımız Sensin” görüşmeleri ve Koçvari Liderlik Eğitimlerimize konuşmasında yer veren Berna Poyraz ve diğer tüm konuşmacıların katkıları ile Ege Koçluk Zirvesi'ni güzel kazanımlarla tamamladık.





# İnsan Değerleri

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Performans yönetim sistemimizin ilk amacı, Şirket'in verimliliğini ve kârlılığını artırarak değer yaratmak ve yaratılan değeri bu çabaya olumlu katkılarda bulunan çalışanlarımızla paylaşarak onları takdir ve teşvik etmektir.

### **Staj Programları ve Stajyerler**

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Dönemi'nde lise stajyerlerimiz, kurumsal hayata ilk adımlarını atmıştır.

Haziran-Eylül 2023 döneminde Bakioğlu Holding Yaz Staj Programı'na dahil olan üniversite öğrencileri, kapanış sunumlarıyla stajlarını tamamlamış ve Şirketimize dair gözlem ve önerilerini bölüm yöneticilerimize aktarmıştır.

### **Bakioğlu Holding Ücretlendirme ve Performans Yönetimi**

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenmekte ve bu politika çerçevesinde uygulanmaktadır. Ücretler, ilgili rolün gerekliliklerine göre belirlenerek kişisel nitelikler dikkate alınmadan ölçümlenmektedir. Dolayısıyla eşit işe eşit ücret ilkesi de takip edilmektedir. Bu süreçte, makro ekonomik göstergeler ve şirketin gelecek projeksiyonlarının yanında ücret piyasası araştırmaları ve bağımsız danışmanlık şirketlerinin değerlendirmeleri de dikkate alınmaktadır. Baz maaş uygulamalarının yanında çalışanlarımızın başarılarının doğal sonucu olan şirket performansının da teşvik edilmesinde performans yönetim sistemimiz devreye girmektedir.

Performans yönetim sistemimizin ilk amacı, şirketin verimliliğini ve kârlılığını artırarak değer yaratmak ve yaratılan değeri bu çabaya olumlu katkılarda bulunan çalışanlarımızla paylaşarak onları takdir ve teşvik etmektir.

Bakioğlu Grubu'nda Performans Yönetim Sistemimiz, şirket kültür ve değerlerine uygun olarak, vizyonun gerçekleşmesini sağlayacak çalışanların geliştirilmesi, yönlendirilmesi ve yönetilmesini amaçlamaktadır. Bu sayede her çalışmamız, vizyonun açılımlarına nasıl katkı sağlayacağını fark etmektedir.

Performans Yönetim Sistemi'nin dört ana boyutu bulunmaktadır:

- **Finansal Hedefler:** Finansal performansa yönelik hedefler
- **İş Süreçleri Hedefleri:** Operasyonlar, üretkenlik ve kaliteye yönelik hedefler

- **Müşteri Hedefleri:** Müşteri memnuniyetine yönelik hedefler
- **İnsan ve Kültür Hedefleri:** Şirket ve çalışanların gelişimine yönelik hedefler

Belirlenen bu dört boyut, sürdürülebilirlik önceliklerinin de içinde yer aldığı sosyal, çevresel ve ekonomik hedefleri içinde barındırmaktadır. Dolayısıyla şirket içinde yönetici ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki performansları da bu sistemin bir parçası olarak değerlendirilmekte ve performansa dayalı teşviklerinde rol oynamaktadır.







## İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol almasını her daim amaçlıyoruz.



### İş Sağlığı ve Güvenliğine Bakış Açımız

Çalışanlarımıza ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı hiçbir koşulda göz ardı edemeyeceğimiz bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. Öncelikle ilgili yasal düzenlemeler, uluslararası standartlar ve Bakioğlu Holding politikaları ile Grup Şirketlerimizin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını şekillendiriyoruz. Çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını alt işveren çalışanları için de sağlıyoruz.

Tüm Grup Şirketlerimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, merkezi İş Güvenliği Birimimiz ile yönetiyoruz. Oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ile periyodik olarak toplanarak süreci daha etkin bir şekilde ele alıyoruz. İSG Kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol almasını her daim amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, İSG Eğitimlerimizi, yeni işe başlayan çalışanlarımız için gerçekleştirmekte, mevcut çalışanlarımız için de yasal periyotlarda eğitimlerin yenilenmesini sağlayarak eğitimlerimize dahil etmekteyiz. Her adımda güvenliği ön planda tutarak, iş sağlığı ve güvenliği performansının yönetilmesini

### Katkı Sağladığımız SKA'lar



sağlayan uluslararası bir standart olan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tüm tesislerimizde uyguluyor ve periyodik denetimlerle sistem sertifikasyonumuzu güncelliyoruz.

### Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde İSG: 2023 Yılı Ön Plana Çıkanlar

2023 yılında da her yıl olduğu gibi çalışanlarımızla iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı bir adım öteye taşıyacak farklı projeler ve eğitimler gerçekleştirdik. Aylık olarak kapı arkası duyurularımız ile çalışanlarımızın bilgilendirilmesini ve güncel konularda farkındalık kazanmasını sağladık. Çalışanlarımızdan gelen ramak kala bildirimlerini tesislerimizdeki ekiplerimiz tarafından oylayarak, birinci seçilen bildirimleri ortak alanlarda bulunan televizyonlarda yayımlayarak iş sağlığı ve güvenliği farkındalığımızı artırmayı 2023 yılı boyunca sürdürdük. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında hazırlanan Tek Nokta Eğitimlerini aylık olarak tüm tesislerde yayımlayarak çalışanlarımıza ulaşmasını sağladık.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

2023 raporlama döneminde Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde toplamda 1.910 katılımcıyla 21.698 kişi\*saat İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi gerçekleştirdik.

**Ramak Kala Sistemi:** Tehlike ve risklerin azaltılması ile iş kazalarının önlenmesi amacıyla kurduğumuz Ramak Kala Sistemi, tüm çalışanların erişimine açık olarak kullanılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümümüz tarafından değerlendirilen ramak kala bildirimleri ilgililere yönlendirerek aksiyonları ve kapatma oranlarını sürekli olarak takip ediyoruz.

**Taşeron Takip Sistemi:** Sahalarda çalışacak taşeronların denetlenmesi ve alınması gereken önlemlerin belirlenmesi için kullandığımız Taşeron Takip Sistemi, işin yapılacağı süre, kimlerin çalışacağı gibi bilgileri kaydederek günlük mail bildirimleriyle ilgililerle paylaşmaktadır.

## İSG'de Kapsayıcı Çözümler: Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği

Kurum kültürümüze entegre etmek istediğimiz iş sağlığı ve güvenliği anlayışını ilk önce yönetim davranışlarından başlayarak çalışanlarımıza empati ile inşa ediyoruz. Bu kapsamda çalışan ve paydaşlarımızın davranışlarında değişiklikler yaratacak İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri ve projeleri yürütüyoruz.

## İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dijital Eğitim Serüvenimiz

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin genelinde belirlenen ihtiyaçlarımız doğrultusunda ve Bak Akademi çatısı altında tasarlanan dijital eğitimlerimize bir yenisini daha ekledik. Alan uzmanlarımız ile, Greenbox teknolojisi, öğretim yöntem ve tekniklerinden yararlanarak kendi online İSG Yenileme Eğitimlerimize ilk olarak "Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi"ni tamamlayarak başladık. Konuları 4 modülden oluşan Temel Sağlık Eğitimimizi işyeri hekimlerimiz ile hazırladık. Eğitim video çekimlerini 2024 yılında tamamlayarak Bakioğlu Online Eğitim Yönetim Sistemleri (Success Factors ve deaLearning) üzerinden tüm çalışma arkadaşlarımızın kullanımına sunmayı hedefliyoruz. Ayrıca, 2024 yılında Temel Yangın ve Teknik İş Güvenliği Eğitimlerini Şirketlerimiz özelinde tamamlayarak online platformda çalışanlarımızın hizmetine sunacağız.

## Sıfır Arıza, Sıfır Hata ve Sıfır Kaza Hedefimiz

TPM Master Planı doğrultusunda sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza hedefini benimsiyor, çalışanlarımızın farkındalık ve tecrübelerini bu doğrultuda geliştirmek amacıyla eğitim çalışmalarını düzenliyoruz. Bu amaçla raporlama döneminde Holding ve Grup Şirketlerinde toplamda 1.910 katılımcıyla 21.698 kişi\*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik.

## Verilerle İş Sağlığı ve Güvenliğine Bakış

Grup Kayıp Gün Oranı (%)	
2018	0,40
2019	0,34
2020	0,54
2021	0,45
2022	0,36
2023	0,40

Yaralanma Oranı (%)	
2018	20
2019	20
2020	18
2021	26
2022	23
2023	24

Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri	Açıklama
<b>Güvenlik Sohbetleri (Safety Talk)</b>	İş güvenliği farkındalığını artırmak, çalışanlarımızın çalıştıkları alan ve/veya makine konusunda güvenlik ve diğer riskleri düşüncelerini sağlamak, varsa risklerin hemen bildirilmesini teşvik etmek için çalışanlarla düzenli olarak güvenlik sohbetleri yapıyoruz.
<b>Haftalık Yönetim Yürüyüşleri</b>	Genel Müdür, ilgili bölüm müdürleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve bölüm sorumlularının katılımıyla haftalık olarak yapılan yönetim yürüyüşleriyle çalışanlarla bir araya gelerek iş güvenliği risklerini tespit edip, öneri ve istekler alıyoruz.
<b>Görme Duyusunun Önemi Etkinliği</b>	Tüm Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinde İş Güvenliği Bölümü ve SEÇ Komitesi organizasyonu ile görme duyusunun günlük yaşamdaki önemi, çalışma esnasında gözlerin korunması farkındalığının artırılması amacıyla öğle saati yemek yeme süresince gönüllü olan çalışanlarımızın tek gözünü kapatarak farkındalık oluşturmayı hedefledik.



# Acil Durum Hazırlığı

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak 2023 yılında 1.551 kişi\*saat Afet ve Acil Durum Eğitimi verdik.

## Afet ve Acil Durum Yönetimi

Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak iş devamlılığı uygulamalarımızın önemli bir unsurudur. Bu nedenle, tüm Grup Şirketlerimizde acil durum plan ve prosedürleri oluşturuyor ve güncel olmasını sağlıyoruz.

Acil durumlara hazırlık düzeyini korumak amacıyla Grup Şirketlerimizde her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Tatbikat senaryolarını deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı vb. gibi acil durum planındaki senaryolara göre seçiyoruz. Tatbikatlar sonunda elde edilen deneyim ve bulguları tatbikat raporlarında yayımlayarak alınan aksiyonları takip ediyoruz. Acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliğini takip ederek ekiplere düzenli eğitimler veriyoruz. Bunun yanında tüm çalışanlarımıza uzman kuruluşlar tarafından uygulamalı yangın söndürme eğitimleri de sağlıyoruz.

## 2023 Yılı Acil Durum Performansımız

İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve tehlikeli maddelerin karayoluyla taşınmasıyla ilgili standartları belirleyen ADR çalışmalarımız kapsamında tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde tatbikatlar gerçekleştirdik. Olası acil durumlar

için çeşitli farklı görev ve başlıklarda ekipler tanımlanarak konu hakkında bilgilendirilmeler yaptık.

Acil durumlar konusunda eğitimler vererek ve acil durumlarda kullanılacak ekipmanları tedarik ederek kullanıma hazır bir şekilde Ambalaj Grubu Şirketlerimizde bulunduruyoruz. Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak 2023 yılında 1.551 kişi\*saat Afet ve Acil Durum Eğitimi vererek acil durum konularında olan üstün çabamızı koruyoruz.

## Deprem Sonrası Ruh Sağlığımızı Koruma

6 Şubat'ta yaşadığımız tüm ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş depremi başta olmak üzere, dünyaca yaşadığımız bütün iklim felaketleri, bizlere bir kez daha acil durum planlarının ve felaket oluşmadan önce alacağımız sürdürülebilirlik çalışmalarının önemini vurgulamıştır. Depremi hemen ardından tüm çalışanlarımızın üzerinde olan psikolojik etkilerini en aza indirmek için hızla çalışmalarımıza başlayarak tüm çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte "Deprem Sonrası Ruh Sağlığımızı Koruma" başlıklı web seminerinde Klinik Psikolog Şenel Karaman ile bir araya geldik. Bu semineri, Kahramanmaraş depreminin ardından yaşadığımız derin üzüntü sonrasında ruh sağlığımızı korumak için tavsiyeler paylaşmak amacıyla düzenledik ve bu süreçte bütünsel acil durum yaklaşımımızı sürdürdük.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



## WEBINAR

### Deprem Sonrası Ruh Sağlığımızı Korumak

Geçirdiğimiz bu zor zamanlarda hepimize iyi geleceğine inandığımız webinarımıza; outlook takvimde yer alan ve SMS ile ayrıca iletilecek Teams linki üzerinden, aileniz ve sevdiklerinizle katılımlarınızı bekliyoruz.



15 Şubat Çarşamba  
19:00



Teams



**Şenel KARAMAN**

Klinik Psikolog  
Emdr Europe Consultant

**bakioğlu**  
HOLDING



## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Çevre ve eğitim alanlarına odaklandığımız yolculuğumuzda Ege Orman Vakfı'nın ve Hayat Boyu Öğrenme Derneği'nin gerçekleştirdiği projeleri aktif şekilde desteklemeye devam ediyoruz.

Bakioğlu Holding olarak ana faaliyet alanlarımızın yanı sıra, toplumsal gelişim alanlarında da aktif rol alarak sosyal katma değeri artırmayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede, kurumsal sosyal sorumluluk kavramını sadece işimizi yapmanın ötesinde topluma değer katma çabamızın bir yansıması olarak görüyoruz. Sorumluluk bilincimizle sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve çeşitli paydaş gruplarıyla iş birliği yaparak projeler geliştiriyor ve özellikle sürdürülebilirlik ekosistemindeki girişimlere destek oluyoruz.

Toplumsal projeler ve sponsorluk çalışmalarımızı özellikle çevre ve eğitim alanlarına odaklıyoruz. 2023 yılında, bu alanlara yönelik gerekli

kaynakları ayırarak toplumsal sorumluluk çalışmalarını destekledik. Bu kapsamda Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyelerimizin kurucusu olduğu Ege Orman Vakfı'nın ve Hayat Boyu Öğrenme Derneği'nin gerçekleştirdiği projeleri aktif şekilde desteklemeye devam ediyoruz.

### Geleceğe Yatırım Burslarımız

Eğitime verdiğimiz önemden hareketle, YK Başkanımız Cem Bakioğlu tarafından bağışlanan Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi ile aktif iletişimimizi sürdürüyor, okulun güncel ihtiyaçlarına destek sağlıyoruz. LÖSEV'e her yıl sonunda her bir çalışmamız adına bağış gerçekleştirerek düzenli bağışçıları arasında yerimizi alıyoruz.

### Katkı Sağladığımız SKA'lar



Eğitim alanında, Koç Üniversitesi, İTÜ gibi belirli üniversitelerde eğitimi devam eden başarılı ama maddi imkanı yetersiz olan öğrencilerimizi burs programımızla destekliyoruz.

Detaylı ve güncel bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

### İktisat Kongresi Sponsorluğu

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında "Geleceğin Türkiye'sini İnşa Ediyoruz" sloganıyla 15-21 Mart 2023 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen İkinci Yüzyılın Ekonomi Kongresi'nin tema sponsorları arasında yer aldık ve bu anlamlı organizasyonun parçası olarak geleceğin Türkiye'sinin ekonomi politikalarının şekillendirilmesine katkı sağladık.

Tüm sponsor firmalara teşekkür plaketterinin takdim edildiği Kongre'nin kapanış töreninde; Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Enver Bakioğlu, Bakioğlu Holding plakettini İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Tunç Soyer'den teslim almıştır.

### Deprem Yaralarını Birlikte Sardık

6 Şubat Kahramanmaraş deprem felaketinin ekonomik hasarlarını da göz önünde bulundurarak, 2023 yılında kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi depremle ilgili çalışmalara yönelttik. Depremden etkilenen üniversite öğrencilerinin donanımsal ihtiyaçları için ODTÜ Ege Mezunlar Derneği ve Mülkiyeliler Birliği İzmir Şubesi ile ortak bir çalışma başlattık. Çalışmanın gerçekleşmesine katkı sağlayan Denetim ve Kurumsal Kaynak ve Çözüm Ortakları Yönetim Direktörlüğümüz;



[Giriş](#)[Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding](#)[Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız](#)[Yönetişim](#)[İşimize  
Değer](#)[İnsana  
Değer](#)[Dünyamıza  
Değer](#)[Ekler](#)

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal faydayı her şeyin önünde tutan, zor zamanlarımızı umuda dönüştüren, değerlerimizi güvenle büyüten tüm kahraman kadınlarımıza ithafen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde KEDV (Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı) iş birliğiyle Kahramanmaraş depreminde etkilenen kadınların yanında olduk.

Baknet AŞ Tedarik Zinciri ve Mali İşler Bölümleri ile Kurumsal İletişim ve İtibar Yönetimi Bölümümüzle 3 hafta süren çalışma sonrasında, Grubumuz genelinde iyi durumda olan toplam 205 adet taşınabilir bilgisayarın başış ve teslim işlemlerini gerçekleştirdik. Ayrıca Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak depremden etkilenen vatandaşlarımıza ulaşmak üzere başış yaptık.

### Kadın Emekçilere Anlamlı Destek

Toplumsal faydayı her şeyin önünde tutan, zor zamanlarımızı umuda dönüştüren, değerlerimizi güvenle büyüten tüm kahraman kadınlarımıza ithafen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde KEDV (Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı) iş birliğiyle Kahramanmaraş depreminde etkilenen kadınların yanında olduk.

### Üniversiteler ile Proje İş Birliğimiz Sürüyor

"Bilkent Üniversitesi Sanayi Odaklı Bitirme Projeleri" kapsamında Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği öğrencileri ve akademisyenleriyle gerçekleştirdiğimiz Depo Yönetim Sistemi ve Araç Yükleme Optimizasyonu Projesi'nin ilk dönemini

başarıyla tamamladık. Tamamlanan ilk dönemin ardından gerçekleştirdiğimiz ara değerlendirme toplantısında, Bakioğlu Holding Operasyonel Mükemmellik Bölümü ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizden Polibak AŞ Tedarik Zinciri Bölümü katkılarıyla önerilen çözüm stratejisini değerlendirdik.

### Online Kariyer Buluşmaları

İnsan Değerleri ekiplerimizle, üniversite öğrencileri ve mezun adaylarıyla 21 Haziran Çarşamba günü online standımızda buluştuk. Kariyer.net YouTube canlı yayınında, kariyer fırsatlarımızı paylaştık. Yaklaşık 500 kişinin katıldığı etkinlik başarılı bir şekilde tamamladık.

### Dokuz Eylül Üniversitesi Kalite Günleri

Dokuz Eylül Üniversitesi Kalite Topluluğu öğrencileriyle tüm gün süren etkinlikte bir araya geldik. Satış ve Pazarlama ekiplerimizin sunumlarına yer verdik. AR-GE ve Kalite ekibimiz ile mühendislik fakültesi öğrencilerine deneyimlerimizi aktardık ve onların sorularını yanıtladık. Ayrıca, etkinlikte üretim saha gezisi gerçekleştirdik ve öğrencilerle üretim hattı parkurumuz hakkında detaylı bilgiler paylaştık.



### ODTÜ Kariyer Fuarı'na Katılım Sağladık

Geleceğin profesyonelleriyle bulduğumuz ODTÜ Kariyer Fuarı'nı başarılı bir şekilde tamamladık. Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizi temsilen; Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks ve Bakcycle İnsan Değerleri ekiplerimizin katkılarıyla sektörümüzdeki gelişmeleri, iş ve staj imkanlarını paylaştığımız, gençlerin sorularını cevapladığımız verimli bir kariyer günü etkinliğini geride bıraktık.

### Kariyer Fuarı İzmir'23

İzmir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Çalışmaları ve Sosyal Projeler Şube Müdürlüğü'nün ev sahipliğinde, 6-7-8 Ekim tarihlerinde Tarihi Havagazı Fabrikası Gençlik Yerleşkesi'nde gerçekleşen ve büyük bir ilgiyle karşılanan "Kariyer Fuarı İzmir'23" etkinliğine katılım sağladık. Sektördeki deneyimlerimizi aktarmak; Şirketlerimizdeki iş fırsatları, staj ve kariyer imkanlarını paylaşmak için fuarda yerimizi aldık.

## Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Geleceğimizi tehdit eden ve günümüzde gittikçe artan ormansızlaşmaya karşı, ağaçların en önemli karbon yutakları olduğunu bilerek, dünya genelinde emisyon değerlerinin dengelemesi için bütünsel bir anlayışla ormanlarımıza yatırım yapıyoruz.



### Vakıf Misyonu

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin katkısı ve Cem Bakioğlu'nun öncülüğünde kurulan Ege Orman Vakfı, doğaseverlerin desteği ile hayata geçirdiği projelerle orman arazilerinin geliştirilmesine devam etmektedir.

Geleceğimizi tehdit eden ve günümüzde gittikçe artan ormansızlaşmaya karşı, ağaçların en önemli karbon yutakları olduğunu bilerek, dünya genelinde emisyon değerlerinin dengelemesi

için bütünsel bir anlayışla ormanlarımıza yatırım yapıyoruz. İklim değişikliği ile mücadelede en büyük gücümüz kabul ettiğimiz ormanlaştırma projelerimiz dahilinde orman köylüsü iş birliği ile karbon yutak alanları oluşturuyoruz. Bunun yanında, dünyamızı tehdit eden sorunların çözümüne sürdürülebilir bir yaklaşımla katkıda bulunan Ege Orman Vakfı'nı tüm iştiraklerimizle destekliyor ve her yıl doğaya yeni ormanlar kazandırarak bağlı kuruluşlarımızın karbon ayak izini azaltıyoruz.



### Orman Vakfı'nda Öne Çıkanlarla Kurumsal Sosyal Sorumluluk Adımlarımız

En temel kurumsal değerlerimiz arasında yer alan "kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız" gereğince, ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösteriyor; üzerimize düşen görevleri yerine getiriyoruz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlı yaklaşıyoruz.

### Dikili Bir Ağacın Olsun

Her sene olduğu gibi Ege Orman Vakfı aracılığıyla ve Grubumuzun katkılarıyla binlerce fidanı toprakla buluşturduk, çevremiz ve geleceğimiz için kalıcı adımlar atmaya devam ettik. Ege Orman Vakfı ve Bakioğlu Holding iş birliğiyle ele alınan "Dikili Bir Ağacın Olsun" projesi kapsamında, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ve velileriyle bir araya geldik. Proje çerçevesinde, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri adına Şirketimiz tarafından Ege Orman Vakfı'na bağışlanan fidanları Manisa-Soma-Işıklar ağaçlandırma sahasında toprakla buluşturduk. Fidan töreninde öğrenciler ile saksılara fidan dikip doğa sevgisi ve doğanın önemi hakkında paylaşımlar gerçekleştirdik.

## Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

**2023 yılında Grup Şirketlerimiz ile 10.013 fidanı doğaya kazandırdık. Bu çalışmayla 4.115,34 ton CO<sub>2</sub> eşleniği sera gazı emisyonunu denkleştirmiş olduk. Bu program kapsamında son 7 yılda 60 binin üzerinde fidanı toprakla buluşturmanın mutluluğunu yaşadık.**

### Güneşten Ormanlar

Şirketimiz, Ege Orman Vakfı'nın İzmir Kalkınma Ajansı iş birliği ile 2013 yılından bu yana yürüttüğü Güneşten Ormanlar Projesi'ni desteklemeye devam etmektedir. 2014 yılında Menderes Oğlananası mevkiinde kurulan, 500kWp gücünde güneş enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisle yılda 900.000 kWh'nin üzerinde enerji üretimi gerçekleştirilmektedir. Sistemde üretilen enerjinin bir kısmı Ege Orman Vakfı zeytinliği için kullanılırken; ihtiyaç fazlası enerjiden elde edilen ekonomik değer, yine ağaçlandırma projelerinde değerlendirilmektedir. Temiz ve yenilenebilir enerjiye verilen önemi temsil eden bu proje sayesinde yılda 770 tonu aşkın karbon salımının da engellenmesi hedeflenmektedir.

### Adım Adım Ekoturizm

Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen, İzmir Kalkınma Ajansı'nın Turizm ve Çevre Mali Destek Programı kapsamında desteklediği Adım Adım Ekoturizm Projesi, Menderes ilçesi Efemçukuru-Çatalca ve Bornova ilçesi Karagöl-Kayadibi güzergâhlarındaki doğal, tarihi ve yerel kültürel mirasın korunması, ekoturizm konusundaki bilgi ve farkındalık seviyesinin artırılması ve aynı güzergâhlarda kır turizmi, ekoturizm ve doğa sporları gibi alternatif turizm çeşitlerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Bu doğrultuda, belirlenen iki güzergâhta birer doğa yürüyüş parkuru düzenlenmiş ve ilgili köylerde birer eko-pazar kurulmuştur. Proje kapsamında

yöre halkına, uzman akademisyenler tarafından Ekoturizm Eğitimleri, seçilen gönüllülere bölgenin doğal, kültürel ve tarihi zenginlikleri hakkındaki envanter bilgilerin bölgeyi ziyaret eden turistlere daha iyi aktarılabilmesi için alan kılavuzluğu eğitimleri verilmiştir.

### Yeşil Geleceğe Doğru: Altı Yılda 60 Bin Fidan

Ege Orman Vakfı'na desteğimiz çerçevesinde çalışanlarımız ve aileleri için farklı projelerde düzenli olarak fidan başışı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2023 yılında Grup Şirketlerimiz ile 10.013 fidanı doğaya kazandırdık. Bu çalışmayla 4.115,34 ton CO<sub>2</sub> eşleniği sera gazı emisyonunu denkleştirmiş olduk. Bu program kapsamında son 7 yılda 60 binin üzerinde fidanı toprakla buluşturmanın mutluluğunu yaşadık.



### Ağaçlandırma Çalışmaları (Dikilen Fidan Sayısı)

2017	9.786
2018	5.794
2019	5.204
2020	6.715
2021	18.449
2022	7.711
2023	10.013



## Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Bakioğlu Holding tarafından, Türkiye ve AB arasındaki Şehir Eşleştirme-II (Yeşil Gelecek için Şehir Eşleştirme) Hibe Programı kapsamında Karşıyaka Belediyesi liderliğinde Ege Orman Vakfı ve Polonya'dan Gdynia Belediyesi ortaklığı ve Katip Çelebi Üniversitesi iştiraki ile yürütülen Partnership for Twin Transition to a Green Future projesine katkı sağlanmaktadır.

### Bakioğlu Holding Grup Şirketlerindeki Ege Orman Vakfı İş Birlikleri

#### *Holding to Our Roots through Technology Projesi*

Holding to Our Roots through Technology projesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının desteklediği "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi" hibe programı çerçevesinde İzmir Ticaret Borsası'nın koordinatörlüğünde başlatılmıştır. Proje, Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki Eğitim ve Geliştirme Derneği, Ege Orman Vakfı, Ege Üniversitesi ve Yunanistan merkezli Institute of Entrepreneurship Development (IED) ortaklığında yürütülmektedir. Proje kapsamında 18-30 yaş aralığındaki gençler ve tarım işçileri için tarımda dijital dönüşüme liderlik edebilmeleri için eğitimler düzenlenecek ve Ege Orman Vakfı'nın zeytin plantasyon sahası pilot uygulama alanı olarak kullanılacaktır. Projede amaç, gençlerin tarımdaki dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlayarak istihdamı artırmak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmaktır.

#### *Adapting Our Future to Climate Change Projesi*

Adapting Our Future to Climate Change projesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından desteklenen İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı kapsamında yürütülmektedir. Projenin amacı, HBODER koordinatörlüğünde İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa, Ege Orman Vakfı ve Polonya'da bulunan sivil toplum kuruluşu Osrodek Badawczo Edukacyjny w Zielonowie (OBEZ) ortaklığında gerçekleştirilerek Türkiye'nin iklim değişikliğine uyum kapasitesini artırmaktır. Proje kapsamında, çocuklar ve gençlerin eğitim sektörü aracılığıyla iklim değişikliğine uyum sağlamaları hedeflenmektedir. Eğitim programları ve etkinlikler aracılığıyla iklim kriziyle mücadele, dayanıklılık ve farkındalık oluşturma konularında karar vericiler ve uygulayıcı paydaşlar da projeye dahil edilerek iş birlikleri genişletilmektedir. Ekoloji Eğitim Merkezi'nin oluşturulması ve biyomimikri yaklaşımı ile hazırlanan eğitim programıyla çocukların ekosistemleri tanımaları ve iklim değişikliği konusunda bilinçlenmeleri hedeflenmektedir. Proje ile ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmak ve Türkiye'nin ulusal ve yerel düzeyde sürdürülebilir kalkınma politikalarını geliştirmesine destek olmak amaçlanmaktadır.

#### *Partnership for Twin Transition to a Green Future Projesi*

Şirketimiz tarafından, Türkiye ve AB arasındaki Şehir Eşleştirme-II (Yeşil Gelecek için Şehir Eşleştirme) Hibe Programı kapsamında Karşıyaka Belediyesi liderliğinde Ege Orman Vakfı ve Polonya'dan Gdynia Belediyesi ortaklığı ve Katip Çelebi Üniversitesi iştiraki ile yürütülen Partnership for Twin Transition to a Green Future projesine katkı sağlanmaktadır. Proje, Türkiye ve Polonya'daki kentler arasındaki iş birliğini iklim ve çevre odaklı olarak güçlendirmeyi, yerel yönetim kapasitelerini artırmayı ve körfez kıyısında bulunan iki kentin iklim krizine karşı dirençli hale getirmeyi hedeflemektedir. Süreç boyunca yerel yönetimlerin Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planları hazırlanacak, dijital belediye uygulamaları geliştirilecek ve kent sakinlerinin iklim değişikliğine uyum kapasiteleri artırılacaktır. Geliştirilecek iklim dirençli modellerin akıllı şehir altyapısını oluşturması, topluları sürdürülebilir ve sağlıklı bir geleceğe taşıması, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine yerel düzeyde katkı sağlamanın yanı sıra Türkiye'nin AB'ye katılım sürecine yerel düzeyde destek olması beklenmektedir.







Giriş

Bir Bakışta  
Bakioğlu Holding

Sürdürülebilirlik  
Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize  
Değer

İnsana  
Değer

**Dünyamıza  
Değer**

Ekler



# Dünyamıza Değer

*Sürdürülebilir  
dünya rotasında  
ilk günden bu  
yana hassasiyet  
ve farkındalıkla  
ilerliyoruz.*



# İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı

Gezegimizin geleceği ve insanlığın ortak faydası doğrultusunda iklim değişikliğini belirgin bir risk olarak değerlendiriyor ve faaliyetlerimizden doğan etkilerin önlenmesine yönelik sorumluluk alıyoruz.

Küresel olarak son yıllarda hepimizi hızla etkileyen iklim krizi, iş yapma modellerimizde ve tüm faaliyetlerimizde kalıcı sürdürülebilir çözümler üretmemiz için gerekli bir sebep teşkil etmektedir. İklim değişikliği ve beraberinde gelen sosyal ve çevresel sorunlar gezegen ve insan sağlığını doğrudan tehdit etmenin yanında aynı zamanda küresel ekonomiyi de doğrudan etkilemektedir. Geleceği şekillendirecek olan bu risklerin etkileri de günümüzde gözle görünür bir boyuta ulaşmıştır. Bu sebeple Birleşmiş Milletler, devletler ve sivil inisiyatifler tarafından yapılan çalışmalar, iklim değişikliğinin önlenerek olumsuz etkilerinin sınırlandırılmasına yönelik hiç vakit kaybetmeden kolektif aksiyon alınması gerekliliğini giderek daha yüksek bir sesle vurgulamaktadır.

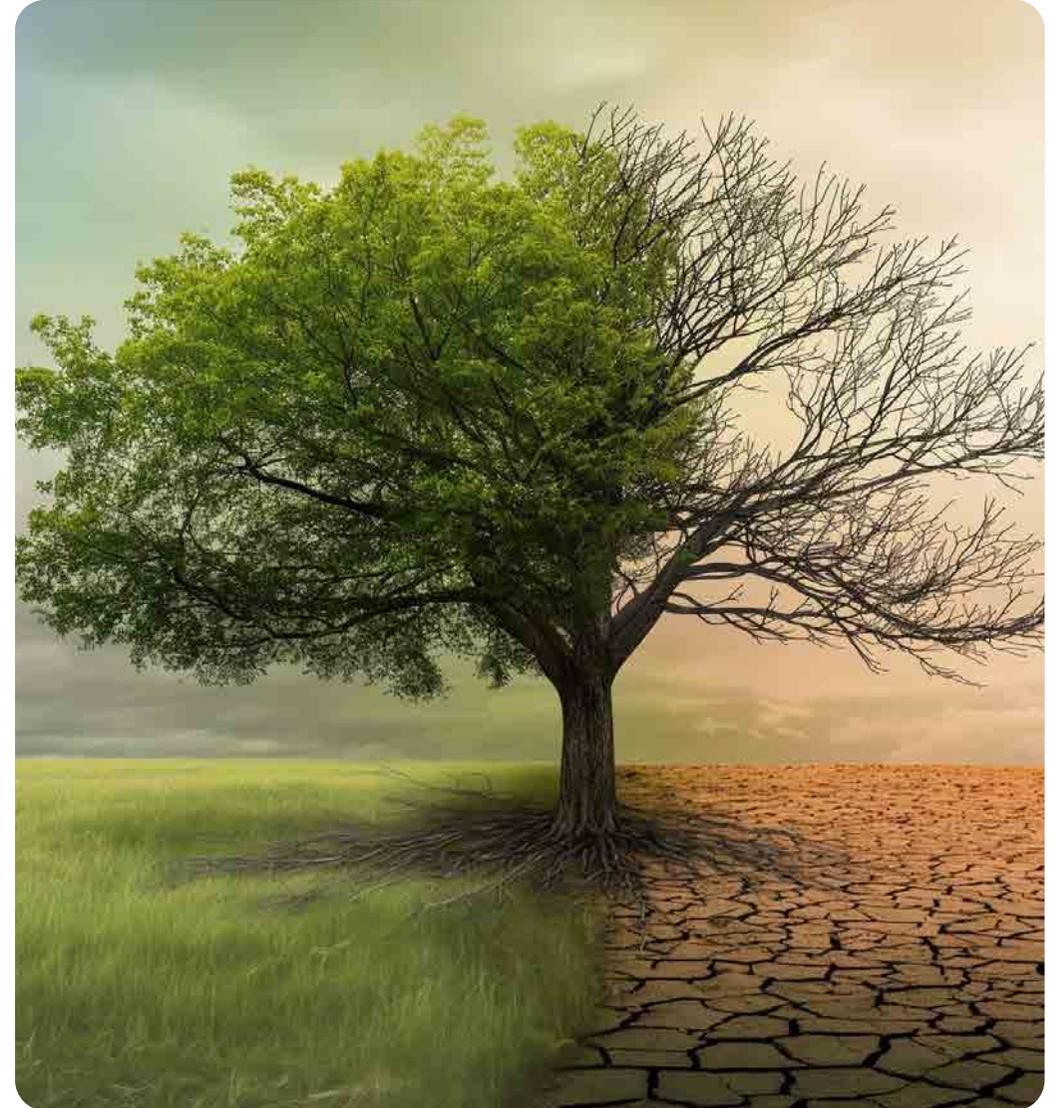
Biz de Bakioğlu Holding olarak iklim değişikliğine karşı direnmek yerine, yarattığı tehditleri fırsatlara çevirmek ve her koşulda canlılık ve gezegen için fayda sağlamak adına önemli adımlar atıyoruz. Gezegimizin geleceği ve insanlığın ortak faydası doğrultusunda iklim değişikliğini belirgin bir risk olarak değerlendiriyor

ve faaliyetlerimizden doğan etkilerin önlenmesine yönelik sorumluluk alıyoruz. "Ölçemediğini Yönetemezsin" anlayışını benimseyerek Ambalaj Grubu Şirketlerimizin sera gazı emisyonlarını hesaplatıyor ve bu hesaplamaları akredite bağımsız kuruluşlar tarafından doğruluyoruz. Hesapladığımız emisyon değerlerinin düzenli takibini yaparak tüketimlerimizi kontrol ediyor ve gerekli koşullarda enerji tüketimimizden ürün değer zincirindeki tüm basamakları yeniden gözden geçirerek çevreci çözümlere yöneliyoruz.

## Çevre Yönetimi Politikamız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde yönetim yaklaşımı, uygulamaları ve gelecek hedeflerini belirlerlerken iklim değişikliğine karşı verilen mücadeleyi baki kılma misyonunu göz önünde bulunduruyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, iklim ve çevre yönetimimizde mevcut yasal düzenlemelere tam uyum hedefiyle hareket ediyoruz. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikamız, yasal düzenlemelerin ötesinde Grup Şirketlerimizin iklim ve çevre yönetiminde takip edecekleri temel ilke ve şartları belirlemektedir.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





## İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı

Her bir çalışanımızla iklim ve çevreyi korumayı tüm çalışanların görev ve sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu bilincin artırılarak korunması amacıyla Bak Akademi çatısı altında, çalışanlarımıza iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Ambalaj Şirketlerimizde çevre ve iklim yönetim faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardı, ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardı, GHG Protocol Standardı gibi uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz. Bağımsız denetim çalışmaları ile bu standartlara yönelik sistem uyumluluk düzeyimizi ve sonuç çıktılarının doğruluğunu güvence altına alıyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla kurduğumuz Bareks Polietilen Şirketimizdeki GES sistemlerinden ürettiğimiz enerjinin yanında Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizin kullandığı elektrik ihtiyacını da I-REC Sertifikası'na sahip tedarikçilerden sağlıyoruz. Böylelikle elektriğimizin temin edildiği kaynağın Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate) sahibi tedarikçiler olduğunu belirtiyor ve elektriğin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini ve tedarikçinin bu kaynakların kullanımını desteklediğini doğruluyoruz.

Aynı zamanda iklim değişiklikleri risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini küresel çapta raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olan CDP (Karbon Saydamlık Projesi) aracılığıyla sera gazı emisyonu ve iklim değişikliği stratejilerimizde emisyon azaltma hedefleri koyarak performansımızda iyileştirmeler yapıyoruz. Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimizle, 2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmasına yönelik CDP raporlaması yapıyoruz.

### Sürdürülebilirlik Yapılanması ve Çevre Eğitimleri

İklim ve çevre yönetimi çalışmalarını Bakioğlu Holding'den başlayarak Grup Şirketlerimize yayılan bir sorumluluk paylaşımına göre yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz çatısı altında bulunan Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İklim ve Çevre Çalışma Grubumuz ile Grup Şirketlerimizin iklim, enerji verimliliği, emisyon yönetimi, biyoçeşitlilik, lojistik optimizasyonu başta olmak üzere, iklim ve çevre konularında uygulama ve performanslarını strateji ve hedeflerimiz doğrultusunda geliştirmek amacıyla çalışıyoruz.

Her bir çalışanımızla iklim ve çevreyi korumayı tüm çalışanların görev ve sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu bilincin artırılarak korunması amacıyla Bak Akademi çatısı altında, çalışanlarımıza iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında, çalışanlarımızın katılımıyla iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik çevre bilinçlendirme, ADR, afet bilinci, iklim değişikliği konularını içeren toplam 3.506 kişi\*saat eğitim gerçekleştirdik.





## İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı

Şirket kültürümüzde hedeflere verdiğimiz önem nedeniyle, iklim ve çevresel etkilerin yönetiminde öncelikle kendimize özgü, ölçülebilir ve gerçekçi hedefler belirliyoruz.



### Bakioğlu Holding İklim Risklerinin Belirlenmesi Çalışması

Bakioğlu Grubu'nda iklim ve çevre konusunu risk ve fırsat odaklı bir anlayışla takip ediyoruz. Bu doğrultuda, başta akut risklere yönelik olmak üzere senaryo analizleri yapıyor ve bu analizlerin sonuçlarını kurumsal stratejilerimizin belirlenmesinde girdi olarak kullanıyoruz. Faaliyetlerimiz nedeniyle iklim ve çevre üzerinde oluşan olumlu ya da olumsuz tüm etkilerimizi haritalandırıyor ve etki düzeyini hesaplıyoruz.

Raporlama döneminde 2021 CDP değerlendirme süreci aracılığıyla iklim risk ve fırsatlarının daha sistematik bir biçimde tespiti ve analizini gerçekleştirmek amacıyla tüm Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin katılımıyla bir çalışma gerçekleştirdik. Bu çalışmayla enerji ve ham madde maliyetlerinde artış, enerji devamlılığı ve aşırı hava olayları gibi etki düzeyi hesaplamasına göre yüksek risklere yönelik geliştirdiğimiz yanıtları gözden geçirdik. Buna paralel olarak verimli taşımacılık modlarının kullanımı, verimli üretim ve dağıtım süreçleri, geri dönüşüm, düşük emisyonlu enerji kullanımı, yeni teknolojilerin geliştirilmesi olmak üzere bizim için fırsat barındıran konularda alabileceğimiz aksiyonları belirledik. Önümüzdeki yıl da mevcut

çalışmalarımızı geliştirmek amacıyla iklim risk ve fırsat değerlendirme çalışmalarımıza devam ederek portföyümüzü geliştireceğiz.

Bunların dışında iklim ve çevre konularıyla ilgili yerel ve küresel gündemi yakından takip ederek ulusal ve uluslararası sektörel ya da kamusal inisiyatiflerin çalışmalarına katılım sağlayarak ortaya çıkan yenilikçi çalışma koşullarına uyum sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda uluslararası ölçekte kabul gören ilke ve iyi uygulama örneklerini hayata geçirerek performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla hareket ediyoruz.

### Hedef ve Gelecek Yatırımları: İklim Krizine Karşı Bakioğlu Grubu'nun Sorumlu Yaklaşımı

Bakioğlu Grubu olarak, çevre yönetim faaliyetlerinin yanı sıra iyileştirmeye yönelik yatırım çalışmalarına da kaynak aktararak, bu çalışmaların eksiksiz bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Bu çerçevede, 2023 yılında çevre faaliyet ve yatırım giderlerine 8,8 milyon TL kaynak aktardık ve yatırım faaliyetlerimize çevre yönetimi açısından en verimli operasyonel süreçlerde kullanılmak üzere devam edeceğiz. Şirket kültürümüzde hedeflere verdiğimiz önem nedeniyle, iklim ve çevresel etkilerin yönetiminde öncelikle kendimize özgü, ölçülebilir ve gerçekçi hedefler belirliyoruz.



## İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı

**Tüm Şirketlerimizde iklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımını, değer zinciri boyunca da yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayarak tedarik zinciri boyunca etkilerimizi takip ediyoruz.**

Tüm Şirketlerimizde iklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımını, değer zinciri boyunca da yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayarak tedarik zinciri boyunca etkilerimizi takip ediyoruz. Tedarikçilerimizden, kendileriyle özdeş iklim ve çevre politikalarını benimsemelerini ve benzer uygulamaları operasyonlarında hayata geçirmelerini bekliyoruz ve teşvik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tedarikçilerimizin çevre koruma uygulamalarını değerlendirmelerle izliyoruz ve tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Hedeflerimizi ortaya koyarken faaliyetlerimizin, ürün ve hizmetlerimizin iklim değişikliği üzerinde yarattığı etkileri doğru kavrayıp mümkün olduğunca düşük bir düzeye indirmeyi amaçlıyoruz. Stratejimizi bu anlayışla belirliyor, iklim risklerini bütüncül bakış açısıyla yönetiyor, önleyici bir yaklaşımla geliştirdiğimiz uygulama ve projelerle iklim değişikliğine olan etkilerimizi azaltıyoruz.

Belirlediğimiz tüm hedefleri, çalışan ve yöneticilerimizin performans değerlendirme kriterlerine dahil ederek hem performansın oluşmasını hem de bu performansın oluşmasını mümkün kılan çalışanlarımızın emeklerini teşvik etmiş oluyoruz.



## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Bakioğlu Holding olarak tüm Grup Şirketlerimizde hiçbir şeyin atık olmadığı esasına dayalı yaklaşımla daha az malzeme ve enerji kullanımı sağlayan çalışmalarımızla, döngüsel ekonomi faaliyetlerimizi hız kesmeden yürütüyoruz.

Başlangıçta geri dönüşüm olarak kavranan döngüsellik; yalnızca ürünün üretilmesi, ambalajlanması, dağıtılması ve tüketilmesi aşamasında ortaya çıkan atıkların geri dönüşümü olarak görmek ve tanımlamak artık yeni ve günümüzün bakış açısıyla eksik kalmaktadır. Doğanın süreçlerinde olduğu gibi her ürünün aslında bir kaynak olduğu döngüsellik kavramı, günümüzde ek olarak yeniden kullanım, farklı kullanım, onararak kullanım gibi farklı düzeylerde karşılık bulmaktadır.

Bakioğlu Holding olarak tüm Grup Şirketlerimizde hiçbir şeyin atık olmadığı esasına dayalı döngüsel ekonomi faaliyetlerimizi daha az malzeme ve

enerji kullanımı sağlayan çalışmalarımızla hız kesmeden yürütüyor ve nihai ürün aşamasına gelene kadar döngüsellik anlayışını gözetiyoruz.

### Sıfır Atık Yaklaşımı ile İlerliyoruz

2023 yılında da tüm süreçlerimizde atık oluşumunu minimumda tutmaya ve atık oluşturucu etmenleri azaltmaya çalışıyoruz. Tesislerimizde meydana gelen sanayi atıklarını hazırladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz. Oluşan atıkları Çevre Mevzuatı'na göre uygun şekilde depolayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisans almış firmalara gönderimini sağlıyoruz. Tüm tesislerimizde Sıfır

### Katkı Sağladığımız SKA'lar



Atık konusunda altyapı oluşturarak uygulamaya geçtiğimiz söz konusu çalışmalar doğrultusunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri aldık ve bu sorumluluk bilinciyle süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalardan aldığımız güçle, KPI'ların ölçümü ve raporlanması ve yatırım onaylarının kayıtsızlaştırılarak dijital ortamda verilmesi projesini de tamamladık. Bu ve benzeri uygulamalarla, gerçekleştirilecek olan ağaç kesimlerinin önüne geçerek yaşanabilir geleceğimize katkı sağlıyoruz.

### Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bakioğlu Holding olarak, atık yönetimi planlama ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürüyle, atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hiçbir Grup Şirketimizin atık yönetimi süreçlerinde, atık sahasına bertaraf uygulaması gerçekleştiriyoruz.

2023 yılını, tüm Grup Şirketlerimizde 2.521 ton tehlikeli, 9.564 ton tehlikesiz olmak üzere toplam 12.051 ton atık oluşumu ile tamamladık. Operasyonlarımız kapsamında öncelikle atık oluşumunun önüne geçmeyi hedefliyor, önüne geçilemeyen atıkların ise geri kazanımını gerçekleştiriyoruz. Son 4 yıldır, tüm Grup Şirketlerimizde faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların %99,99'unun geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında 12.051 ton atığı da geri kazandık.





## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

### Geri Kazanılan Atıklar

- Tehlikeli Atıklar (Ton)
- Tehlikesiz Atıklar (Ton)





## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

**Bakioğlu Holding olarak ön gördüğümüz gelişmeler sonucunda attığımız adımların önemli bir göstergesi, geri dönüşüm uygulayarak plastik atıkları yeniden malzemeye dönüştürmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Bakcycle yatırımımızdır.**

### **Bakioğlu Holding Döngüsel Ekonomi Anlayışımız ve Kazanımlarımız**

Gerek ham madde verimliliği gerekse tüketimden doğan çevresel etkilerin kontrolü açısından son derece önemli avantajlar sağlayan döngüsel ekonomi uygulamaları, iklim, biyoçeşitlilik ve hava kirliliği gibi ana çevre sorunları ile mücadele etmenin yanı sıra bu anlayışı benimseyen şirketler ve kuruluşlar için ekonomik fırsatlar da sunmaktadır. Kaynakları birden fazla kez döngüde tutmak daha az enerji, daha az sera gazı emisyonu ve daha az atık olarak karşılık bulmaktadır. Diğer taraftan daha az birincil kaynak kullanımı sayesinde ekonomik olarak da operasyonlar daha verimli şekilde yürümektedir.

Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için önemli bir basamak olan "Amaçlar için Ortaklıklar" ilkesiyle uyumlu olarak, döngüsel ekonomi modeli oluşturmak için başta üreticiler olmak üzere değer zinciri oluşturan tüm paydaşların iş birliği içinde çalışması gerekmektedir. Özellikle plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetilecek şekilde tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli sorumluluklarındandır. Yakın gelecekte sektör oyuncularının daha fazla iş birliği ve ortak uygulama geliştirmesi ile plastik

değer zinciri hem çevresel hem de ekonomik anlamda verimli bir yapıya kavuşacak ve ortak yeşil geleceğimize ulaşmayı hızlandıracaktır.

Bakioğlu Holding olarak ön gördüğümüz gelişmeler sonucunda attığımız adımların önemli bir göstergesi, geri dönüşüm uygulayarak plastik atıkları yeniden malzemeye dönüştürmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Bakcycle yatırımımızdır. Döngüsel ekonomi stratejilerinin temelindeki anlayışı benimseyerek ham madde sürecinden başlayarak daha çevreci ham maddeyi, daha verimli üretim basamakları kullanarak üretmeyi hedefliyoruz.

Bu noktada, biyobazlı malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri sunmayı, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştirmeyi sektörel birer vazife olarak görüyoruz; bu doğrultuda araştırma ve yatırım faaliyetleri yürütüyoruz. Üretimde kullandığımız ham maddeleri geri dönüşümü mümkün, çevresel yükü az olan ham maddelerden seçiyoruz. Bu doğrultuda tüm Grup Şirketlerimizde, döngüsellik yaklaşımını benimseyerek üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyobazlı, çevresel etkisi muadillerine göre düşük emisyon değerlerine sahip olan ham madde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

### **Grup Şirketlerimizde Döngüsel Ekonomi İyi Uygulamaları**

#### **Bak Ambalaj: Kimyasal Madde Geri Kazanımı**

Bak Ambalaj bünyemizde bulunan Solvent Geri Kazanım Tesisi ile proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyor, geri kazanılan solventleri proseste tekrar kullanarak kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Bu uygulama ile kirlenici hava emisyonlarının miktarını azaltarak sürdürülebilirliğe olan katkımızı artırıyoruz.

#### **Bak Ambalaj: Geri Dönüştürülmüş Film Kullanımı**

Bak Ambalaj'ın, önceki dönemlerde de hayata geçirmiş olduğu in-house olarak geri dönüştürdüğü filmlerin üretimde kullanımı uygulamasına raporlama döneminde de devam ettik. 2023 yılında ortaya çıkan ürünlerin CEFLEX metodolojisiyle geri dönüştürülebilirlik oranlarının hesaplanmasının yanında ürün başına In-House Recycled Material oran deklarasyonlarını müşterilerimizle paylaşmaya başladık.

#### **Bak Ambalaj AR-GE: Sürdürülebilir Ambalaj Üretimi Çalışmaları**

Geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış döngüsel ekonomiye katkı sunan ambalaj üretimlerimiz 2018'den bu yana devam etmektedir.





## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

**Tesislerimizde döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla, laminasyonlu yapıları %100 Polipropilen yapabilen, geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlıyoruz.**

Geri dönüşüm uygunluğu için kontrollerde tüm Avrupa'nın takip ettiği kaynaklardan olan; KIDV, Recyclass ve CEFLEX'in Recyda araçları kullanılmaktadır. Yeniden kullanıma uygun üretilen ambalajların kontrolleri ise zorlaştırılmış migrasyon analizleri ile tescillenmektedir.

### **Bareks Üretim: Geri Dönüşüme Odaklı Çalışmalar**

Proseslerimiz sırasında oluşan fire ve hurdalarımızı büyük ölçüde yeniden granül formuna dönüştürerek üretimlerimizde tekrar kullanıyoruz. 2023 yılında üretim prosesimizde geri dönüşüm verimimizi artırmak için yaptığımız çalışmalar ve TPM faaliyetlerimizi, sahadan çıkan süprüntü malzeme miktarlarını azaltmaya yönelik kaizen yöntemleriyle birlikte gerçekleştirdik. 2022 yılında olduğu gibi, 2023 yılında da "Inhouse" adını verdiğimiz ve yüksek oranda kendi geri dönüştürdüğümüz granül kullanımını içeren yeni ürün kodları geliştirdik ve müşterilerimize sunduk.

Ayrıca, Bareks Şirketimiz ile 2021 yılında aldığımız ISCC Plus Sertifikası'nı her yıl yeniliyoruz. ISCC kapsamında, müşteri talepleri doğrultusunda biyobazlı ham madde içeren ürünler üretiyor ve aynı zamanda "PCR (Post-Consumer Recycled)" adı verilen ürün döngüsünü tamamlayıp geri dönüştürülmüş ham maddeler de temin ederek ürünlerimizde kullanıyoruz. Tüm bu çalışmalarla, atık azaltımı, kaynak kullanımı optimizasyonu ve döngüsel ekonomide fayda sağlamayı amaçlıyor ve bu hedef doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

### **Polibak AR-GE: Geri Dönüştürülebilir Filmler ve Sürdürülebilir Ham Madde İnovasyonu**

Tesislerimizde döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla, laminasyonlu yapıları %100 Polipropilen yapabilen, geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlıyoruz. Ayrıca, fosil kaynakları daha az kullanmak için atık bitkisel yağlardan

elde edilen (Bio-Renewable) ve atık ambalaj plastiklerinin kimyasal geri dönüşümünden elde edilen PCR(Post-Consumer Recycled) ham maddelerle ISCC Plus Sertifikalı ürünler üretiyoruz. Üretim kaynaklı fireleri işleyerek tekrar granül haline getirip üretime müşterilerimizin istediği oranlarda besleyerek değerlendiriyor, böylelikle ürünlerimizi döngüsel ekonomi prensiplerine uygun hale getiriyoruz.



## Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları

Ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, tehlikeli madde ve atık yönetimi, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin döngüsel ekonomi konularında uygulama ve performanslarını geliştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



### Polibak ve Bak Gravür: Çevreci Palet Uygulamaları

Polibak Şirketimiz ile, kullandığımız PRS sistemi aracılığıyla sertifikalı kaynaklardan ahşap paletler temin ediyoruz. Kullandığımız bu sistemle, karbon ayak izinin ve ambalaj atıklarının azaltılmasına katkı sağlarken yeniden kullanımı teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, ürün sevkiyatında kullandığımız ahşap paletleri müşterilerimizden geri alıp tekrar kullanarak, ihracat operasyonlarında ahşap yerine plastik başlık kullanarak orman ürünü kullanımını azaltıyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz ihracatlarda 40.168 plastik başlık kullanarak 1.486 ağacın kesilmesine engel olduk. Ayrıca, yurt içi sevkiyatlarda sunta başlık yerine geri toplama döngüsü içinde olan 326 bin plastik başlığı kullanarak 12 bin ağacı korumuş olduk.

Bak Gravür'de ise 2022 yılında plastik palet uygulamasının pilot çalışmalarını tamamladık. 2023 yılında yaygınlaştırmayı hedeflediğimiz uygulamayla ahşap malzemeyi ikame ederek tekrar kullanım oranının belirgin biçimde artırılmasını sağlamış olduk. 2022 yılında yaptığımız denemelerin başarılı olmasından sonra Mart 2023 itibarıyla en yüksek tiraja sahip 4 il dışı müşterimize ahşap palet yerine yüksek dayanımlı plastik palet (HDPE malzeme) ile sevkiyat yapmaya ve bu müşterilerimizden gelen silindirleri de ahşap palet yerine bu plastik paletlerle toplamaya başladık. Bu faaliyetlerimiz sonucunda Bak Gravür Şirketimiz ile 2023 yılında 2022 yılına göre (10 aylık dönemde) %43 oranında daha az ahşap palet kullandık.

### Döngüsel Ekonomi için Ortaklıklar

Bakioğlu Holding bünyesinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubumuz ile, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da uygun olarak ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, tehlikeli madde ve atık yönetimi, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin döngüsel ekonomi konularında uygulama ve performanslarını geliştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD) ev sahipliğinde 7-8 Aralık tarihlerinde düzenlenen II. Uluslararası Ambalaj Sanayi Kongresi-2023'e katıldık. Ambalaj Sanayinin Sürdürülebilirlik Yol Haritasını oluşturma hedefiyle, 13 ülkeden 48 konuşmacının paylaşımda bulunduğu değerli etkinlikte, sektörün önde gelen paydaşları olarak bir araya geldik.

Sponsor açılış konuşmacıları arasında Bak Ambalaj Genel Müdürü Mehmet Emin Bozdağ'ın da yer aldığı Kongre, birbirinden faydalı sunumlara ev sahipliği yapmıştır. Bak Ambalaj Yönetim Kurulu Başkanı Enver Bakioğlu'nun, açılış konuşması ve moderatörlüğünü üstlendiği "Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm" temalı oturumda ise sürdürülebilirliğe hizmet edecek çok kıymetli konuşmalar gerçekleştirdik.



# Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Bakioğlu Holding olarak mikroplastiklerin kullanımına karşı önlemlerimizi artırıyor ve AR-GE faaliyetlerimizle çevresel faydayı maksimumda tutmak için yeşil çözümler üretiyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin AR-GE çalışmalarının ana odaklarından biri, 2022 yılının son çeyreğinden itibaren daralan ambalaj sektörü neticesinde ortaya çıkan talep azlığı ve tüm ülkelerde artan enflasyon durumlarından etkilenmeden, aynı ürünü aynı standartta ve aynı kalitede üretilmesini sağlamak oldu. Tedarik ettiğimiz ham maddelerin bazılarının bulunamadığı veya termin sürelerinin geciktiği dönemlerde, ham maddelerin alternatiflerini araştırarak, uygun alternatifler seçerek üretim süreçlerimizde denedik ve uygunluklarını onaylayarak üretimin aksamadan devam etmesini ve ambalaj üretiminde sürdürülebilirliği başarı ile sağladık. Gelecekte hedeflerimiz doğrultusunda bu konumumuzu koruyarak, yeni teknolojiler ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

## Sürdürülebilir Ürünler:

Petrokimya temelli plastik kullanımıyla gittikçe artan, gezegen ve canlılığı derinden etkileyerek çözülmesi mümkün olmayan atık sorunu ve oluşan mikroplastikler geleceğimizi tehdit etmektedir. Bakioğlu Holding olarak bu önemli

probleme karşı önlemlerimizi artırıyor ve AR-GE faaliyetlerimizle çevresel faydayı maksimumda tutmak için yeşil çözümler üretiyoruz.

Bakioğlu Holding bünyesinde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir ürün çözümlerimiz şunlardır:

- Biyobazlı ürünler
- MDO teknolojisi ile üretilen ürünler (En Yeşil Çözüm: MDO PE Yatırımımızın detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.
- Inhouse adı verdiğimiz kendi fire ve 2. kalite ürünlerimizin geri dönüştürülerek yeniden kullanıldığı ürünler
- Sürdürülebilir yapıların değişmez bir parçası olan düşük ısıl yapışmalı ürünler
- Gıda dışı uygulamalarda kullanılan ve PCR adı verilen, kendi ürün döngüsünü tamamlamış ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanıldığı ürünler
- Gıda uygulamalarında kullanılan, gıdaya ve insan sağlığına uygun izinleri barındıran, advanced/chemical recycling adı verilen kendi ürün döngüsünü tamamlamış ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanıldığı ürünler

## Katkı Sağladığımız SKA'lar



## Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Sürdürülebilirlik odağında yüksek bariyerli, ısı yapışmalı, farklı paket tiplerine uygun, yüksek ve düşük toklukta yüzdesel oranda kağıt içeren ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapılanmaları üzerine projeler yürütmeye devam ediyoruz.



### Bak Ambalaj AR-GE Faaliyetleri: BAK AGM

Bak Ambalaj Şirketimiz ile, 2023'te çevresel etkimizi azaltılmış, geri dönüşüme uygun ham maddelerle yapılan ambalaj üretimlerinin yanı sıra döngüsel ekonomide 3R olarak tanımlanan azalt, yeniden kullan ve geri dönüştür ilkesinin 2. R'si olan yeniden kullanım üzerine çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Yeniden doluma uygun hijyen ürünleri için ayakta duran ambalaj (SUP) formunda üretimimizin yanı sıra, kullanım amacı farklılaştırılarak yeniden kullanımı amaçlanan sürpriz ambalaj üretimi de tamamladık. Biyo bazlı üretimler devam ederken, 2023'te ilk kez gıda temasına uygun PCR ham madde ile ambalaj üretimi yaptık. Bu doğrultuda biyobozunur ve kompostlanabilir ürünler için gerekli olan sertifikalar tedarikçilerden sağlanmaya devam ediyoruz. Çevre sertifikalı üretimlerde ilk adım olan ISCC Plus Eğitimlerine 2023 yılında katılım sağladık ve 2024 için sertifikasyon planlarımızı yaptık. Sürdürülebilirlik odağında yüksek bariyerli, ısı yapışmalı, farklı paket tiplerine uygun, yüksek ve düşük toklukta yüzdesel oranda kağıt içeren ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapılanmaları üzerine projeler yürütmeye devam ediyoruz.

### "Reborn" Ürün Ailesiyle Sürdürülebilir Gelecek için Sürdürülebilir Ürünler Sunuyoruz

Çevre bilinci yüksek Bak Ambalaj Şirketimiz ile, ambalaj sektöründe yeşil çözümler üretme çalışmalarımıza sürdürülebilir bir gelecek için devam ediyoruz. CEFLEX uluslararası konsorsiyumuna Türkiye'den ilk üye olan Şirketimizle, BAK AGM aracılığıyla yürüttüğümüz AR-GE faaliyetleriyle döngüsel ekonomi çalışmalarını yakından takip ediyoruz. BAK AGM'de

sürdürülebilir ambalaj üretiminde kullanılan Reborn Ailesi'nin ambalajları ile, AR-GE çalışmaları sonucu geliştirilen, uzun raf ömrü için yüksek bariyer özelliğine sahip %100 geri dönüştürülebilir ambalaj kombinasyonlarını müşterilerimize sunarken, ürün geliştirme faaliyetlerine ara vermeden devam ediyoruz.

Reborn ürün seçeneklerine ulaşmak ve detaylı incelemek için [buraya](#) tıklayınız.

### Refill: Bak Ambalaj AR-GE'den Sürdürülebilir Çözümler

Bak Ambalaj AR-GE Merkezimizde esnek ambalaj tasarımlarında sürdürülebilir, geri dönüşüme uygun ve atık azaltmaya yönelik çalışmalarımıza bir yenisini daha ekleyerek Reduce ve Recycle'dan sonra, yeniden kullanılabilir Refill Ambalaj tasarımı geliştirdik. Sıvı hijyen ürünlerini hedef aldığımız bu tasarımda valfli, ayakta durabilen, spoutlu ve taşıma kolaylığı sağlayan tutmaç özelliğini tek pakette bir araya getirdik. Patlama dayanım testlerinden başarılı geçen, tekrar doluma uygun bu ambalaj ile son tüketiciye aynı ambalajı birden çok kez kullanma imkanı sunuyoruz. Bu sayede Bak Ambalaj ile sürdürülebilir esnek ambalaj çözümlerine bir yenisini daha ekleyerek sektördeki pozisyonumuzu koruyor ve kalıcı çözümler sunmaya devam ediyoruz.

### COIM NOVACOTE Etkinliği

Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği ile COIM firması ev sahipliğinde 23 Kasım 2023 tarihinde düzenlenen "COIM NOVACOTE Etkinliği"nde yerimizi aldık. Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği üyelerinin katılımıyla gerçekleşen etkinlikte, açılış konuşmalarının ardından ürün ve sektörel paylaşımlar gerçekleştirilmiştir.

## Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

Ürün ile ilgili ambalaj optimizasyonu çerçevesinde tüm ambalaj yapısını dayanıklı bir malzeme olan polipropilen yapma çalışmalarımıza önceki yıllarda olduğu gibi devam ediyoruz.

### Polibak AR-GE

Polibak Şirketimizde, müşterilerimizin talep ettiği oranlarda biyolojik olarak yenilenebilir kaynaklardan oluşan atık bitkisel yağlar ve atık plastik ambalajlardan elde edilen ham maddeleri kullanarak ürünlerimizi üretiyor ve bu ürünleri ISCC Plus Sertifikası ile birlikte kullanıma sunuyoruz. Biyolojik olarak yenilenebilir malzemeler, fosil kaynak kullanımını ve karbon ayak izini azaltma yönünde fayda sağlarken; atık plastik ambalajlardan elde edilen malzemeler ise doğadaki atıkların azaltılması ve yeniden değerlendirilmesi yönünde döngüsellığe katkı sağlamaktadır.

Üretimde kullanılmayacak olan proses firelerinin geri dönüşümlü plastik başlık ve tapa imalatında kullanılması, hurda ham madde paletlerinin revizyon ile tekrar kullanımı, ürün ambalajında kullanılan ahşap malzeme miktarının azaltılması, ürün ambalajında kullanılan plastik başlıkların yurt dışındaki müşterilerden geri toplama faaliyetlerine başlanması ürün ambalajı tarafında yürüttüğümüz döngüsellik faaliyetlerimizdendir. Ayrıca 2023 yılında, plastik başlıklarda ölçü çeşitlendirmesi yaparak, daha fazla ülke ve müşteriye geri dönüştürülmüş ambalaj malzemesi sağlamayı sürdürdük.

Ürün ile ilgili ambalaj optimizasyonu çerçevesinde tüm ambalaj yapısını dayanıklı bir malzeme olan polipropilen yapma çalışmalarımıza önceki yıllarda olduğu gibi devam ediyoruz. Bunun için, polipropilen olmayan filmlerin yerine kullanılmak üzere, ısıl yapışma özelliği geliştirilmiş BOPP filmler, ultra yüksek bariyer özellikli (In Line Coated) metalize filmlerin uygulama çalışmalarına devam ediyoruz. Ayrıca 2023 yılı içinde devreye aldığımız CPP hattında geliştirdiğimiz filmler de tüm ambalaj yapısını polipropilen yapma çalışmalarımıza katkıda bulunmuştur.

2-5 Ekim 2023 tarihlerinde gerçekleşen 2023 R2R USA Konferansı'nda yer alarak, geliştirdiğimiz Inline kaplama BOPP Metalize filmin üretim süreci ve pazara giriş hikayemizi paylaşarak sektördeki son gelişmeleri aktardık.

Verimlilik çalışmalarını TPM (Total Productive Manufacturing) çatısı altında sütunlar ve takımlar halinde gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Proses ve malzeme verimsizliğine yol açan noktaları tespit edip, konuyla ilgili uzmanlık sahibi kişilerin yer aldığı ekiplerin bu noktalara odaklanarak sorunu çözme veya en aza indirmesini sağlıyoruz. Bu bakış açısı, sürdürülebilir malzeme odağında sürdürülebilirlik bakış açısının eğitimlerle kurum kültürü haline getirilip sürekli iyileştirme yolunu açmaktadır.



Çevre dostu ürünler hakkında daha detaylı bilgi için: Polibak "POLY N FİLMER"

## Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler

**Bareks'le 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz AR-GE çalışmalarının ana odaklarından biri, %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretimi hattında deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşmeye başlaması olmuştur.**

### **Bareks AR-GE**

Bareks Şirketimizde AR-GE çalışmalarımızın ana odaklarından biri olan sürdürülebilir ambalaj üretiminde, 2023 senesinde de pek çok yeni/muadil ham madde araştırdık, üretim hatlarında denedik ve uygunluğunu onayladık. Çalışmalara destek amacı ile, sürdürülebilirliği sağlama adına çeşitli yeni/muadil formülasyon geliştirdik. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz AR-GE çalışmalarının diğer ana odağı ise, %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretimi hattında deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşmeye başlaması olmuştur. 2019-2020 yılı içerisinde çalışmalarına başladığımız biyobazlı ürünler ve ambalaj geri dönüşümüne katkı sağlayan

uygulamaların üretim ve satış tonajlarını da 2022 yılına kıyasla artırdık. Mevcut ürün portföyü ile eski/yeni müşteri tonajlarının artırılması, pazarlık gücünü artırma adına yeni/muadil ham madde ve formülasyonlarımızı genişletmeyi, çevre duyarlı yeşil ürün grupları ve sürdürülebilir yapılarının küresel çapta proje ve müşteri bazında artışını hedefliyoruz.

### **Sürdürülebilir Ambalaj Çözümlerinde Amaçlar için Ortaklıklar**

#### **ExxonMobil İş Birliği: Bareks'ten Bir İlk**

Bareks Şirketimiz ile, ExxonMobil tarafından ileri geri dönüşüm yoluyla üretilmiş polietilen ham maddeyi müşterilerine sunan bölgesindeki

ilk üretici olduk. Kimyasal Geri Dönüşüm (Advanced Recycling) yoluyla elde edilen geri dönüştürülmüş malzemeyi içeren ve gıda temasına uygunluğu ile çok sayıda projeye hitap eden ürünlerimiz ve paket haldeki bitmiş ürünümüz ile InterPack Fuarı'nda geniş yankı uyandırdık. Ambalaj sektörü her geçen gün sürdürülebilirlik ve dögüsel ekonomi odaklı dönüşümüne devam ederken, geri dönüştürülmüş malzemelerin gıda ambalajında kullanılabilmesi için mevzuatın izin verdiği tek çözüm olan ileri/kimyasal geri dönüşüm henüz çok kısıtlı bir kapasiteye sahiptir. Bareks Şirketimiz, müşterilere sunduğumuz bu kimyasal olarak geri dönüştürülmüş ham maddeden üretilen filmini InterPack Fuarı'nda sergileyen tek üreticiydi. "Certified Circular Content" ibaresiyle Bareks standında sergilenen numune bobin ve paketler ziyaretçilerimiz tarafından büyük ilgiyle karşılandı. Stantta sergilenen numuneler Bareks ile Bak Ambalaj'ın ortak çalışmasıyla üretilmiş olup, bu özelliğiyle Grup sinerjimizin güzel bir örneğini oluşturan numunelerin detayını Packaging Dergisi'nin 2023 yılında yayımlanan 17. sayısından inceleyebilirsiniz.





## Enerji Verimliliği ve Yönetimi

2021 yılından itibaren Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde I-REC Sertifikası'na sahibiz. 2023 yılında, I-REC kullanımımız %100 seviyesine ulaşmıştır.

İklim değişikliğinin dünya üzerinde artan önemine paralel olarak, enerji tüketiminin ve buna bağlı olarak açığa çıkan sera gazı emisyonlarının sınırlanması başta enerji yoğun sektörler olmak üzere tüm şirketlerin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Gelecekte varlıklarını korumak hedefinde olan şirketlerin öncelik olarak ele alması gereken önlemlerden biri yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek ve böylelikle enerji verimliliğini en üst derecede tutmaktır.

AB Yeşil Mutabakat Programı'yla AB ülkelerinde başlayıp hem dünya genelinde hem de Türkiye içinde uygulanan regülasyonlar ve gelecekte tüm şirketlerin emisyonlar üzerinden vergilendirmeye tabii tutulması gibi güncel gelişmelerle birlikte Bakioğlu Holding olarak, enerji verimliliğini her gün bir adım öteye taşıyarak geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. Gelecekte iş yapış biçimlerimizi etkileyecek Türkiye içi karbon sınırlandırmaları ve vergilendirme uygulamalarının ortaya çıkmasının muhtemel olduğunu görüyor ve bu gibi uygulamaların oluşturacağı pazar ortamında rekabet avantajı elde etmek için gerekli tedbirleri bugünden hayata geçiriyoruz. Grup olarak, enerji verimliliği ve yönetiminin iklim değişikliği ile mücadeledeki kritik rolün bilinciyle hareket ediyoruz.

**Enerji Yönetim Anlayışımız ve Sistemlerimiz**  
Enerji yönetiminde temel stratejimiz, verimliliği en üst düzeye çıkarmak, ana enerji kaynağımız olan elektrik enerjisi ihtiyacımızı mümkün oldukça yenilenebilir öz üretimden, geri kalan kısmın tamamını da I-REC (International REC Standard)



Sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden temin ederek sera gazı emisyonlarımızı minimum düzeye düşürmektir. Diğer taraftan operasyonel devamlılık açısından da güvenilir ve verimli enerji yönetim sistemleri kuruyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimiz dışında tüm Şirketlerimizde enerji yönetimini etkin bir şekilde uygulamak ve sürekli iyileştirmek için bir çerçeveye sunan uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz mevcuttur. Bu sistemle birlikte, Şirketlerimizin enerji performanslarını artırmak, enerji maliyetlerini azaltmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilirliklerini güçlendirmek için yönetim sistemlerini kurmalarına ve sürdürmelerine olanak tanıyoruz.

### Yenilenebilir Enerji Stratejilerimiz ve Kullanım Değerlerimiz

Yoğun enerji tüketimi gerektiren kuruluşlar için doğal kaynakların daha verimli ve sürdürülebilir kullanımı açısından önem arz eden yenilenebilir enerji çalışmalarını, Bakioğlu Holding olarak yıllardır başarıyla yürütüyoruz. Günden güne doğal gaz, motorin ve benzin gibi yenilenemeyen enerji kaynaklarının doğrudan kullanım alanlarını sınırlayarak, yenilenebilir enerji sistemlerini stratejilerimize entegre ediyoruz. 2021 yılından itibaren Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde I-REC Sertifikası'na sahibiz. 2023 yılında, I-REC kullanımımız %100 seviyesine ulaşmıştır. Bareks Polietilen Şirketimizde ise kurduğumuz çatı GES sistemiyle enerjimizi yenilenebilir kaynaklarla karşılıyoruz. Ayrıca, Polibak Şirketimizde de GES yatırımlarımız bulunmaktadır.

### Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ-Üretim Türü Bazında)

Bak Ambalaj	98.737,20
Polibak	493.138,80
Bak Gravür	16.146,00
Bareks Plastik	19.303,20
Bareks Polietilen	4.485,75
<b>Toplam</b>	<b>632.811,95</b>



## Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasında Grup Şirketlerimiz bünyesinde yürüttüğümüz verimlilik çalışmalarımız önemli rol oynamaktadır. Raporlama döneminde de Ambalaj Grubu Şirketlerimizle hayata geçirdiğimiz projelerle enerji verimliliğini sağlayarak sera gazı emisyonlarımızı azalttık.

### 2023 Yılı Enerji Verimliliği Performansımız

Enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında enerji yoğunluğumuz, geçmiş yıla kıyasla %15 oranında değişerek 4,40 GJ/Ton düzeyinde gerçekleşmiştir.

Enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasında Grup Şirketlerimiz bünyesinde yürüttüğümüz verimlilik çalışmalarımız önemli rol oynamaktadır. Raporlama döneminde de Ambalaj Grubu Şirketlerimizle hayata geçirdiğimiz projelerle enerji verimliliğini sağlayarak sera gazı emisyonlarımızı azalttık.

### Enerji Verimliliği Örnek Uygulamalar: Bak Ambalaj

Bak Ambalaj Şirketimizde, Solvent Tesisleri soğutma grubu pompalarında yaptığımız yatırımlar ve operasyonel iyileştirmeler sonucunda yıllık 125.064 kW elektrik tasarrufu sağladık.

Bak-1 Solvent Geri Kazanım Tesisinde basınçlı hava sisteminde yaptığımız operasyonel iyileştirmeler sonucu toplam yıllık hava kompresörü elektrik tüketiminde %6 iyileştirme sağladık.

Baskı makineleri solvent LEL kontrol sisteminde gerçekleştirdiğimiz iyileştirme projesi kapsamında, Solvent Geri Kazanım Tesislerine daha yüksek solvent konsantrasyonuna sahip solventli hava gönderimi sağladık. Bu çalışma ile birlikte enerji verimliliğini sağladık, aynı zamanda emisyon yönetimi konusunda önemli bir iyileştirme yaptık.

Termal yağ sistemlerinde yaptığımız enerji geri kazanım yatırımı ile yakıt tüketiminde %10 azaltım sağladık.

### Enerji Verimliliği Örnek Uygulamalar: Bak Gravür

Bak Gravür Şirketimizde, üretim kapasitesini artırmak amacıyla yeni teknolojiye sahip 9 makina satın alarak eski teknolojiye sahip 4 makinaı üretim sahasından kaldırdık. Bu sayede tesisimizde, parkurun yenilenmesinden kaynaklanan en büyük enerji tasarrufunu sağladık. Ayrıca, enerji verimliliği yüksek motorları tercih ederek pompaların daha verimli çalışmasını sağlayacak basınç ayarları yaptık. 2023 yılı, aldığımız teknolojik önlemler ve yatırımlarla, silindir başına elektrik tüketimimizde şimdikiye kadarki en iyi yılımız oldu.

Bunlarla birlikte 2023 yılında Bak Gravür ile, enerji verimliliği çalışmalarımıza üretim hattında kullanılan Chiller ünitelerinin enerji sınıfı yüksek ve daha verimli pompalarla donatılmış yeni ünitelerle değiştirilmesi, geliştirilen yeni otomasyon sistemi ile pompa verimliliğinin artırılması, aydınlatma uygulamalarında LED armatür dönüşümü gibi uygulamalarla devam ederek 2021 yılına göre 760.000 kWh tasarruf sağladık.

### Enerji Verimliliği Örnek Uygulamalar: Polibak

Polibak'ın İzmir dışı iç piyasa sevkiyatlarımızda ağırlıklı olarak kamyon yerine tır kullanıyoruz. 2022 yılında iç piyasa sevkiyatlarımızın %77'sini tırlar ile yaparken, 2023 yılında bu oranı %88'e yükselttik. Aynı şekilde ihracat sevkiyatlarımızın



%76'sını da parsiyel yükleme yerine full araçlara yüklemeleri yaptık. İzmir ve çevresine yaptığımız sevkiyatlarda da rota sevk noktalarını göz önünde bulundurarak karbon emisyonunu azaltıyoruz.

Raporlama döneminde Polibak Şirketimizle, BOPP 3 hattı su soğutma sistemlerinin chiller, soğutma kulesi ve pompa dairesinde gerçekleştirdiğimiz proje ile yıllık 323.490 kWh enerji tasarrufu sağladık. Projemizin Enerji Bakanlığı tarafından değerlendirilerek Verimlilik Artırıcı Proje kapsamında teşvik edilmeye layık görülmesinin haklı gururunu yaşadık. 2023 yılının son çeyreğinde yeni pompa dairesi devreye alınarak doğal soğutma kaynaklı enerji tüketiminde düşüşün yanı sıra proses güvenliğinde teknolojik/izlenebilir bir sistem sayesinde artış gerçekleştirildi.

Enerji Yoğunluğu	GJ/Ton
2019	5,30
2020	5,42
2021	5,62
2022	5,19
2023	4,40





## Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Bareks Tesisi'nde 2023 yılında güneş enerjisinden toplam 1.285.717 GJ elektrik üreterek 2.226.342 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık ve böylelikle, 40.148,27 eş değer ağacı doğaya geri kazandırmış olduk.

### **Enerji Verimliliği Örnek Uygulamalar: Bareks**

Yılı içinde Bareks ile, LED ve fotoselli aydınlatma armatürlerin dönüşüm uygulamasına devam ettik. Ayrıca devreye aldığımız VRV sistemi ile mesai saatleri içinde verimli kullanım sağladık. Ürün sevkiyatına yönelik lojistik operasyonlarımızda sevkiyat ve rota optimizasyonu çalışmalarısıyla çevresel etkimizin azalmasını sağlıyoruz.

Bareks PE Tesisi'nde 2021 yılında devre aldığımız güneş enerjisi üretimi sistemleri raporlama döneminde de faaliyet göstermiştir. Dönem içinde bu sistemlerin verimliliğini artırmak amacıyla güneş panellerinin periyodik yıkama ve lokal temizlik uygulamalarına devam ettik ve bu sayede yaz aylarında sistemin verimliliğini artırdık.

Bareks Tesisi'nde 2023 yılında güneş enerjisinden toplam 1.285.717 GJ elektrik üreterek 2.226.342 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık ve böylelikle, 40.148,27 eş değer ağacı doğaya geri kazandırmış olduk. Benzer şekilde, 2023 yılında Polibak Tesisi'ne de güneş enerjisi sistemi kurulum çalışmalarımız sürmektedir.

Geçtiğimiz yılın 2. yarısında başladığımız I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasına raporlama döneminde de devam ederek ilk defa bir tam raporlama döneminde tüm elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamış olduk. Böylelikle yıl içinde Bareks bünyesinde toplam 23.788,95 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

### **Yenilenebilir Enerji Alanında Yatırımlara Durmadan Devam Ediyoruz**

Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ'nin yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında yer alacak GES projesinin finansmanında, sendikasyon kredisi kapsamında, 14 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullanımı gerçekleştirdik. Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası aracılığı ile Dünya Bankası kaynaklı 5 milyon avro tutarında, 3 yıl vadeli bir finansman sağladık.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ ile inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık.





# Emisyon Yönetimi

2023 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğumuzu, geçmiş yıla kıyasla %13,54 oranında azaltarak 2,89 ton CO<sub>2</sub>/ton seviyesine düşürdük.

İklim krizinin en büyük sebeplerinden biri olan sera gazı emisyonları, havayı, iklimi ve dolayısıyla tüm canlılığın geleceğini tehlikeye atmaktadır. Sera gazı emisyonlarını azaltarak, çevreye verilebilecek zararı en alt seviyeye çekmek, sürdürülebilir bir gelecek için yapabileceğimiz en önemli katkılardandır.

Bu kapsamda Bakioğlu Holding olarak, bünyemizde faaliyet gösteren tüm Grup Şirketlerimizde, yaşamı tehdit eden emisyonların azaltılmasını temel önceliklerimizden biri olarak belirledik. Bu doğrultuda, üretim alanlarımızda kapsamlı ve verimli çalışmalar yürütüyoruz.

## Emisyon Yönetimi için İlk Adım: Emisyon Ölçümü ve Bağımsız Kuruluşlar

CDP (Karbon Saydamlık Projesi), küresel çapta şirketlerin iklim değişikliği risklerini nasıl yönettiğini raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olarak öne çıkmaktadır. CDP aracılığıyla, şirketler ve hükümetler, sera gazı salımları ile iklim değişikliği stratejilerini kamuoyu ve yatırımcılarla paylaşarak karbon emisyonlarını azaltma hedefleri belirlemekte ve performanslarını iyileştirmektedir.

Emisyon yönetiminin ilk basamağı için her yıl olduğu gibi öncelikli olarak ölçüm faaliyetlerimizi başarıyla yürüttük. Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimizde, 2010 yılından beri tedarik zinciri araştırmaları için CDP raporları hazırlıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında "C" notuyla ödüllendirildik.

Ambalaj Grubu Şirketlerimizin, iklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluk bilinci doğrultusunda gönüllülük esasıyla 2021 yılında başlamış olduğu ISO 14064-1:2018 kapsamında Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarına 2023 yılında da devam ederek emisyon hesaplamalarımızı bağımsız kuruluş tarafından doğrulattık. Çevremize ve geleceğimize olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, her geçen yıl hep daha iyisi için çalışıyoruz.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan sera gazı emisyonlarını izliyor ve operasyonel sera gazı yoğunluğumuzu azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını minimum yıllık tekrarlarla GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. 2023 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğumuzu geçmiş yıla kıyasla %13,54 oranında azaltarak 2,89 ton CO<sub>2</sub>/ton seviyesine düşürdük.





## Emisyon Yönetimi

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemde “şirket içi karbon fiyatlandırması” ve “karbon nötrleme” gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz.

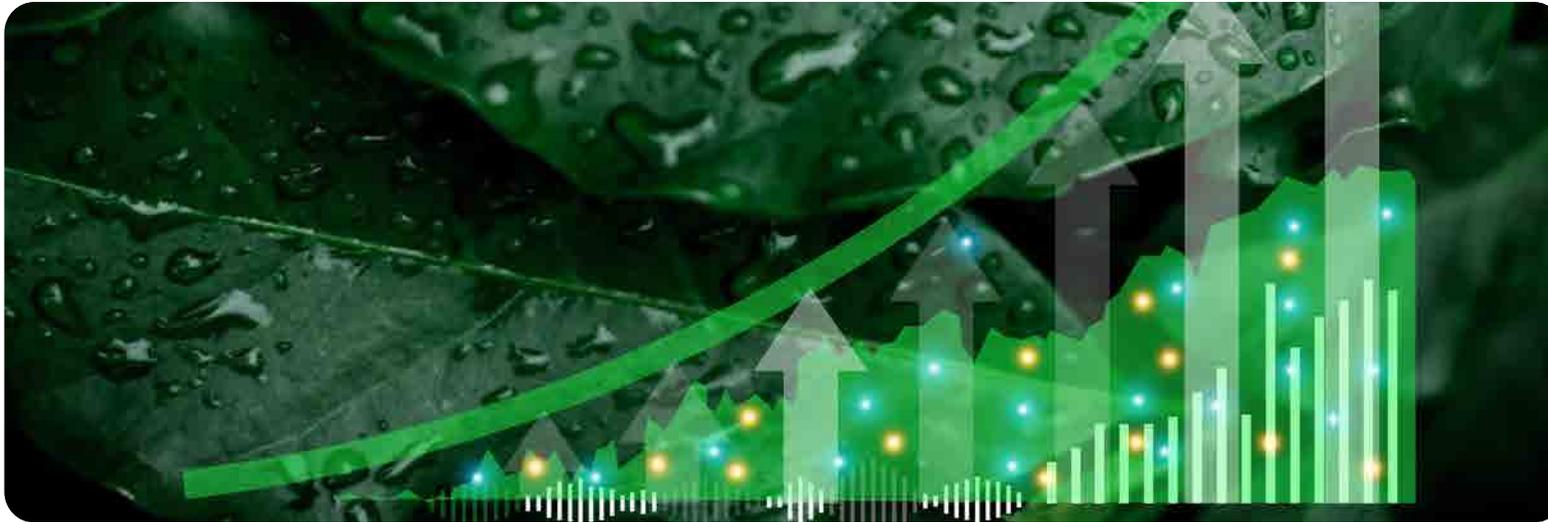
### Emisyon Yönetiminde Bütünsel Anlayış Gözetiyoruz

Emisyon yönetimini, hem üretim sistemlerindeki kaynak kullanım verimliliğini artırıp doğrudan kullanım değerlerimizi düşürmek hem de değer zincirimizde oluşan her bir emisyon kaynağını azaltmak bakış açısıyla ele alıyoruz. Bütün bunların yanında enerji verimliliği sağlayarak ve yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak emisyon değerlerimizde ciddi bir azalma kaydediyoruz. Bareks Tesisi'nde 2023 yılında güneş enerjisinde toplam 1.285.717 GJ elektrik üreterek 2.226.342 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağladık.

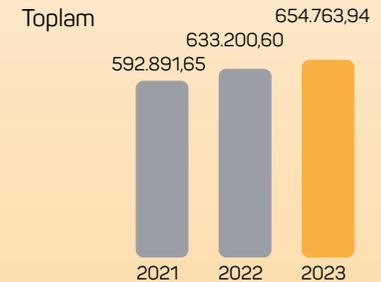
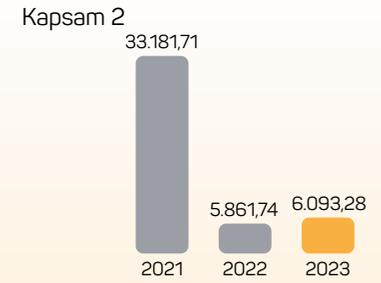
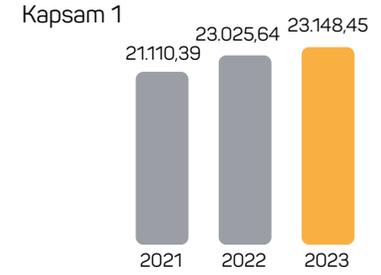
2023 yılında da Polibak Tesisi'ne de güneş enerjisi sistemi kurulmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Bütünsel yaklaşımla koruduğumuz emisyon azaltım stratejilerimizde sera gazı emisyonlarının yanında hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da dikkatle takip ediyor, kirlilik önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerimizden çıkan baca gazlarını akredite kuruluşlara periyodik şekilde ölçtürüyor ve emisyonlarımızın izin verilen düzeylerde kalmasını sağlıyoruz.

### Karbon Azaltım Hedeflerimiz

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemde “şirket içi karbon fiyatlandırması” ve “karbon nötrleme” gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımı hedeflendirme çalışmalarımızda ise “1,5° Yaklaşımı'nı” destekleyecek bilime dayalı hedef sistematiplerini oluşturmayı amaçlıyoruz.



### Bakioğlu Holding Konsolide Sera Gazı Emisyonları (ton CO<sub>2</sub>)





# Su Yönetimi

2023 yılında su yoğunluğumuz 1,85 m<sup>3</sup>/ton, atık su yoğunluğumuz ise 1,67 m<sup>3</sup>/ton olarak gerçekleşmiştir.

Dünyanın sınırlı kaynaklarından, canlılığın devamı için en önemli olan suyun yönetimi günümüzde gittikçe zorlaşmaktadır. Bakioğlu Holding olarak gezegenin içinde bulunduğumuz su krizini anlayarak, dünyada bir milyarın üzerindeki insanın sağlıklı içme suyuna yeterli erişim sağlayamadığı ve dünya nüfusunun yarısının da yeterli su ve atıksu altyapısına sahip olmadığının bilinciyle sorumlu tüketim anlayışını benimsiyoruz.

Faaliyetlerimizde uyguladığımız sistemlerin temelinde, suyu kaynağında sorumlu bir şekilde kullanma anlayışıyla üretim başına su tüketimimizi sınırlamak yatmaktadır. Aynı zamanda, asgari seviyede atık su üretmek, yönetsel bakış açımızın en temel unsurları arasındadır.

## Suyun Etkin Kullanımı

Bünyemizdeki su kullanım yoğunluğundaki düşüşü her geçen yıl devam ettirebilmeyi sürdürülebilirlik hedeflerimizin en önemlilerinden biri olarak görüyoruz. Su yoğunluğumuz 2023 yılında 1,85 m<sup>3</sup>/ton olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte 2023 yılında, Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde tamamı şebeke suyu olan 401.546,00 m<sup>3</sup> su kullandık ve 361.310,10 m<sup>3</sup> atık su deşarjı gerçekleştirdik.

Suyun kullanımını azaltmak hem de üretimde oluşan atık suyun yasal gerekliliklere uygun ve en verimli şekilde deşarj etmek adına aksiyonlar alıyoruz. Su tüketimi ile ilgili önceki yıllarda yapılan iyileştirmeleri sürekli takip ve kontrollerini yaparak, su kaçaklarının önlenmesi adına düzenli kontroller yapmaya devam ediyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Su Yoğunluğu	m <sup>3</sup> /Ton	Atık Su Yoğunluğu	m <sup>3</sup> /Ton
2019	1,44	2019	1,29
2020	1,24	2020	1,09
2021	1,49	2021	1,33
2022	1,72	2022	1,53
2023	1,85	2023	1,67





## Kimyasal Yönetimi

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) sahibi olup, işletmelerimizde bulunan kimyasal maddelerin yönetimini detaylı ve güvenli bir süreç yönetimiyle gerçekleştiriyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, 2023 yılında da her yıl olduğu gibi çevresel negatif etkilerimizi minimum seviyede tutmaya özen gösteriyor ve kimyasal yönetim anlayışımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) sahibi olup, işletmelerimizde bulunan kimyasal maddelerin yönetimini detaylı ve güvenli bir süreç yönetimiyle gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda kimyasal ürünlerin tesise girişi ve çıkışı, depolanması, kullanım koşulları ve kullanımı sonucu açığa çıkan atıkların bertarafına kadar kapsamlı bir süreç yönetimini yasal düzenlemelere ve çevresel standartlara en uygun şekilde yönetiyor ve çevreye zararı en aza indiriyoruz.

### Kimyasal Güvenlik ve Risk Yönetimi Uygulamalarımız

Grup Şirketlerimiz bünyesinde hazırladığımız "Kimyasal Risk Değerlendirme Prosedürleri" ve "Kimyasallarla Çalışmalarda Genel Güvenlik

Talimatları" ile kimyasal maddelerin depolanması sürecinde uygunluğunu kontrol ederek kimyasallar için güvenli bir depolama ortamı sağlıyoruz.

Bunun yanında, parlayıcı ve patlayıcı ortamlardaki riskleri özel olarak değerlendiriyor ve "Patlamadan Korunma Dokümanlarımız" kapsamında belirlenen risk değerlendirmeleri için gerekli aksiyonları sahada uyguluyoruz.

### Çevre Dostu Üretimde Kimyasal Yönetim Uygulamaları: Bak Gravür Tesisleri

#### Sürdürülebilir Atık Kimyasal Su Yönetimi

Bak Gravür tesisimizde baskıya hazır silindiri imalatı gerçekleştiriyoruz. Üretim sürecinde meydana gelen ağır metal kaplama faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atık suları, ileri atıksu arıtma tesisinde arıtılarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu uygulama ile Şirketimizin atıksu kirlilik yükünü azaltmayı hedefliyor ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları sağlama taahhüdümüzü destekliyoruz.

#### Kimyasal Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Aynı tesisimizde baskıya hazır Flexo/klîşe imalatı da gerçekleştiriyoruz. Flexo/klîşe üretim hattında, yıkama işlemi için kullandığımız kimyasal içerikli banyoyu, belirli bir doygunluğa ulaşıncaya kadar kullanıyor ve distilasyon sistemiyle kirliliğini giderdikten sonra tekrar üretimde değerlendiriyoruz. Bu sayede atık kirlilik yükünü azaltıyor ve verimliliği artırıyoruz. Ayrıca distilasyon sisteminde geriye kalan atıkları tehlikeli atık olarak yöneterek çevre mevzuatına uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz.

### Katkı Sağladığımız SKA'lar



### Kirletici Hava Emisyonlarının Azaltılması

Bak Ambalaj Tesislerindeki Solvent Geri Kazanım Tesislerimizde, proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyor ve geri kazanılan solventleri tekrar kullanarak kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Bu uygulama sayesinde kaynak tüketimimizi minimize ediyor, kirletici hava emisyonlarını azaltıyor ve çevre dostu üretim gerçekleştiriyoruz.

### Kimyasal Yönetimi Çalışan Eğitimlerini Devamlılıkla Sağlamaktayız

Kimyasallara ilişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin yanı sıra, ADR (Avrupa Anlaşması Uygunluğu ve Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Taşımacılığı İçin Uluslararası Anlaşma) kapsamındaki çalışmalarımız ile, tehlikeli maddelerin karayoluyla uluslararası taşımacılığı için standartlar ve kurallarının eğitimini ilgili departmandaki çalışanlarımıza sağlayarak güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde hareket ediyoruz. 2023 yılında, bu kapsamda 657 kişi\*saat eğitim verilmiştir.

### Bareks ve Polibak'ta Kimyasal Kullanım Mevcut Durumu

Bareks Şirketimizin AR-GE ve Kalite Kontrol departmanlarında kullanılan kimyasal miktarları minimal seviyede tutuyoruz. 2023 yılında mevcut kullanım düzeylerinde azaltım yapılmadığı için özel bir iyileştirme çalışması yürütmedik.

Polibak Şirketimizin AR-GE ve Kalite departmanlarında ise üretim sürecinde herhangi bir kimyasal kullanmıyoruz. Kimyasalları sadece bakım ve temizlik amaçlarıyla kullanıyoruz.





# Ekler

*Sürdürülebilir  
yolculuk  
rotasında,  
sürdürülebilirliği  
"Kazan-Kazan"  
anlayışıyla ele  
alıyoruz.*





# Performans Göstergeleri

## Ekonomik Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Yerli Tedarikçi Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding	309	279	315	304
Bak Ambalaj	736	754	783	784
Polibak	668	726	800	817
Bak Gravür	500	477	516	492
Bareks	510	515	785	604
<b>Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding	3	5	7	8
Bak Ambalaj	72	84	74	79
Polibak	73	82	91	89
Bak Gravür	20	15	12	16
Bareks	49	45	68	42
<b>AR-GE Çalışan Sayısı (kişi)</b>				
Bak Ambalaj	29	32	29	31
Polibak	9	9	10	10
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	4	4	4	4
<b>Toplam AR-GE Harcama Tutarı (TL)</b>				
Bak Ambalaj			19.171.530	21.233.065
Polibak			16.005.147	29.974.811
Bak Gravür			-	-
Bareks			15.202.170	27.302.087

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam AR-GE Projesi Sayısı (adet)</b>					
Bak Ambalaj	6	7	9	11	10
Polibak	5	5	5	6	6
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks	23	20	21	22	24
<b>Toplam Tescil Edilmiş Patent Sayısı (adet)</b>					
Bak Ambalaj	5	0	1	0	1
Polibak	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0	0



# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ) (yakıtlar bazında)</b>					
<b>Motorin Tüketimi</b>					
Bak Ambalaj	461,63	110,28	1.195,22	915,93	842,39
Polibak	1.316,33	1.486,90	1.389,92	921,68	901,68
Bak Gravür	86,01	263,80	966,37	832,95	1.068,48
Bareks	407,86	208,95	98,23	296,74	433,82
<b>Benzin Tüketimi</b>					
Bak Ambalaj	0	0	609,79	1.386,71	1.538,49
Polibak	0	0	603,75	1.579,75	1.638,71
Bak Gravür	0	0	150,03	482,70	351,60
Bareks	0	0	443,67	877,92	926,35
<b>Doğal Gaz Tüketimi</b>					
Bak Ambalaj	122.420,25	138.451,79	158.240,03	101.081,06	87.288,11
Polibak	138.823,03	170.632,38	177.328,95	175.823,53	181.090,71
Bak Gravür	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Plastik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Polietilen	1.273,22	1.981,06	1.290,75	419,31	417,91

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (GJ) (elektrik)</b>					
Bak Ambalaj	79.392,46	89.923,83	98.812,66	100.545,72	98.737,20
Polibak	402.647,89	462.971,54	473.840,39	474.239,23	493.138,80
Bak Gravür	17.201,40	18.170,71	17.625,39	15.642,25	16.146,00
Bareks Plastik	32.927,51	25.857,68	22.345,31	17.496,73	19.303,2
Bareks Polietilen	28.943,57	35.868,96	40.954,73	44.958,02	49.184,15
	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ-üretim türü bazında)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	62.355,60	100.545,72	98.737,20
Polibak	-	-	290.966,40	474.239,23	493.138,80
Bak Gravür	-	-	10.076,40	15.642,25	16.146,00
Bareks Plastik	-	-	11.721,60	17.496,73	19.303,20
Bareks Polietilen	-	-	1.647,32	4.628,58	4.485,75
<b>Üretim Başına Enerji Tüketimi (MJ/ton)</b>					
Bak Ambalaj	3.860,56	4.464,49	4.569,79	4.077,78	4.159,11
Polibak	3.905,71	3.791,74	3.868,08	3.818,32	3.066,31
Bak Gravür (MJ/adet)	522,27	541,84	467,95	438,20	399,17
Bareks Plastik	2.087,45	2.318,03	2.430,69	557,77	2.921,86
Bareks Polietilen	1.814,42	1.750,73	1.763,24	1.766,25	1.937,12





# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam Enerji Tasarrufu (GJ) (verimlilik projeleriyle elde edilen)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	62.355,60	100.545,72	98.737,20
Polibak	-	-	290.966,40	474.239,23	493.138,80
Bak Gravür	-	-	10.076,40	15.642,25	16.146,00
Bareks Plastik	-	-	11.721,60	17.496,73	19.303,20
Bareks Polietilen	-	-	1.647,32	4.628,58	4.485,75
<b>Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO<sub>2</sub>)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	9.448,72	10.735,37	10.205,52
Polibak	-	-	10.885,05	11.764,60	12.063,75
Bak Gravür	-	-	417,89	176,80	211,38
Bareks Plastik	-	-	115,97	97,06	262,63
Bareks Polietilen	-	-	242,76	251,81	405,17
<b>Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO<sub>2</sub>)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	4.344,00	214,60	0
Polibak	-	-	21.792,17	68,23	0
Bak Gravür	-	-	899,57	10,73	0
Bareks Plastik	-	-	115,97	0	0
Bareks Polietilen	-	-	4.880,00	5.568,18	6.093,28

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) (ton CO<sub>2</sub>)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	61.179,66	88.339,33	96.155,09
Polibak	-	-	402.863,36	393.457,48	413.383,21
Bak Gravür	-	-	4.392,40	2.999,79	2.844,56
Bareks Plastik	-	-	22.884,67	11.912,88	16.980,06
Bareks Polietilen	-	-	47.279,47	58.629,44	66.917,56
<b>Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO<sub>2</sub>/ton)</b>					
Bak Ambalaj	-	-	3,46	4,11	4,60
Polibak	-	-	3,56	3,20	2,57
Bak Gravür*	-	-	0,19	0,09	0,08
Bareks Plastik	-	-	2,64	2,03	2,62
Bareks Polietilen	-	-	2,08	2,53	2,90

\*ton CO<sub>2</sub>/adet



# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)</b>					
Kuyu suyu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Şebeke suyu</b>					
Bak Ambalaj	66.199,00	58.254,00	75.035,00	79.650,00	94.651,00
Polibak	120.912,00	136.421,00	163.352,00	203.966,00	284.370,00
Bak Gravür	18.398,00	15.834,00	17.651,00	15.727,00	12.358,00
Bareks Plastik	17.938,00	3.650,00	4.072,00	5.144,00	3.498,00
Bareks Polietilen	1.631,00	2.350,00	3.912,00	5.645,00	6.669,00
<b>Toplam Atık Su Deşarjı (m³)</b>					
Bak Ambalaj	59.132,84	47.310,56	67.049,84	71.194,00	84.216,00
Polibak	107.640,00	122.547,00	145.839,00	182.391,00	255.236,00
Bak Gravür	16.250,00	13.944,00	15.577,00	13.846,00	12.358,00
Bareks Plastik	16.142,00	3.750,00	3.665,00	4.630,00	3.498,00
Bareks Polietilen	1.467,90	2.115,00	3.521,00	5.081,00	6.002,10
<b>Toplam Atık Miktarı (ton)</b>					
Bak Ambalaj	4.475,16	5.230,90	5.333,17	6.232,94	4.687,68
Polibak	2.593,01	4.933,33	4.762,21	5.002,60	5.328,75
Bak Gravür	772,29	731,64	829,60	920,22	705,96
Bareks Plastik	499,93	385,81	427,29	1.008,36	312,64
Bareks Polietilen	489,86	543,52	838,19	977,43	1.016,14

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikesiz Atık (ton)</b>					
Bak Ambalaj	3.456,55	4.244,35	4.044,45	4.839,37	3.053,06
Polibak	2.373,37	4.728,47	4.543,85	4.776,31	5.068,59
Bak Gravür	186,27	104,48	124,47	140,58	125,82
Bareks Plastik	499,27	384,01	426,43	1.007,24	307,95
Bareks Polietilen	488,46	540,46	793,86	898,13	1.009,06
<b>Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)</b>					
Bak Ambalaj	1.018,61	983,35	1.288,27	1.390,39	1.634,61
Polibak	211,61	163,86	215,70	226,10	260,16
Bak Gravür	486,81	522,15	602,47	645,39	580,14
Bareks Plastik	0,66	1,75	0,80	1,12	4,69
Bareks Polietilen	1,36	2,30	44,25	78,74	70,8
<b>Bertaraf Edilen (D Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)</b>					
Bak Ambalaj	0,008	0,007	0,017	0,039	0,64
Polibak	0,009	0,040	0,030	0,034	0,01
Bak Gravür	0,003	0,005	0,007	0,008	0,01
Bareks Plastik	0,000	0,008	0,006	0,004	0,00
Bareks Polietilen	0,000	0,000	0,000	0,000	0,00
<b>Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikeli Atık (ton)</b>					
Bak Ambalaj	0,00	3,19	0,44	3,14	0,01
Polibak	8,02	40,96	2,64	0,16	12,04
Bak Gravür	99,20	105,01	102,67	134,24	18,88
Bareks Plastik	0,00	0,05	0,06	0,00	0,34
Bareks Polietilen	0,04	0,76	0,08	0,56	2,36



# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Verileri

	2021	2022	2023
<b>Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)</b>			
<b>Faaliyet Giderleri</b>			
Bak Ambalaj	309.648	740.356	1.897.764
Polibak	708.380	841.060	2.192.640
Bak Gravür	94.692	426.899	550.875
Bareks Plastik	98.650	173.875	541.348
Bareks Polietilen	40.150	49.365	480.693
<b>Yatırım Maliyetleri</b>			
Bak Ambalaj	309.648	155.000	1.137.150
Polibak	151.750	102.000	896.000
Bak Gravür	260.788	275.000	1.094.759
Bareks Plastik	0	2.250	21.850
Bareks Polietilen	11.500	2.250	21.850

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Ağaçlandırma Çalışmalarında Dikilen Toplam Fidan Sayısı (adet)</b>					
Bakioğlu Holding	1.974	3.654	4.258	2.687	8.171
Bak Ambalaj	1.451	651	5.936	1.355	643
Polibak	571	1.612	3.308	1.597	821
Bak Gravür	450	394	2.608	976	252
Bareks	758	404	2.339	1.096	126

	2020	2021	2022	2023
<b>Çevre Eğitimleri (kişi*saat)</b>				
Bak Ambalaj	38	152	634	607
Polibak	64	389	152	438
Bak Gravür	38	150	146	138
Bareks	28	82	61	115

<b>ADR Eğitimleri (kişi*saat)</b>				
Bak Ambalaj			224	323
Polibak			284	220
Bak Gravür			71	54
Bareks			70	60

<b>Tedarikçi Çevre Denetimi ve Gelişim Programları</b>				
<b>Çevre Denetiminden Geçen Tedarikçi Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)		173	142	155

<b>İlk Kez Denetlenen Tedarikçi Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)		2	0	1



# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Toplam İşgücü (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	48	63	65	77
Doğrudan İstihdam	48	63	65	77
Kadın	24	28	31	36
Erkek	24	35	34	41
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652	726	721
Doğrudan İstihdam	632	652	726	721
Kadın	78	92	91	93
Erkek	554	560	635	628
<b>Polibak</b>	577	606	647	677
Doğrudan İstihdam	577	606	647	677
Kadın	45	48	59	61
Erkek	532	558	588	616
<b>Bak Gravür</b>	164	182	186	183
Doğrudan İstihdam	164	182	186	183
Kadın	29	37	38	33
Erkek	135	145	148	150
<b>Bareks</b>	237	240	266	289
Doğrudan İstihdam	237	240	266	289
Kadın	33	36	38	39
Erkek	204	204	228	250

	2020	2021	2022	2023
<b>Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	48	63	65	77
Ofis Çalışanı	45	58	58	67
Kadın	22	26	28	33
Erkek	23	32	30	34
Saha Çalışanı	3	5	7	10
Kadın	2	2	3	3
Erkek	1	3	4	7
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652	726	721
Ofis Çalışanı	128	145	148	151
Kadın	70	84	83	85
Erkek	58	61	65	66
Saha Çalışanı	504	507	578	570
Kadın	8	8	8	8
Erkek	496	499	570	562
<b>Polibak</b>	577	606	647	677
Ofis Çalışanı	100	111	81	125
Kadın	42	46	43	55
Erkek	58	65	38	70
Saha Çalışanı	477	495	566	552
Kadın	3	2	16	6
Erkek	474	493	550	546



# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Bak Gravür</b>	164	182	186	183
Ofis Çalışanı	56	66	66	61
Kadın	28	36	37	32
Erkek	28	30	29	29
Saha Çalışanı	108	116	120	122
Kadın	1	1	1	1
Erkek	107	115	119	121
<b>Bareks</b>	237	240	266	289
Ofis Çalışanı	46	49	61	64
Kadın	28	32	35	36
Erkek	18	17	26	28
Saha Çalışanı	191	191	205	225
Kadın	5	4	3	3
Erkek	186	187	202	222

	2020	2021	2022	2023
<b>Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	48	63	65	77
Belirsiz Süreli İş Akdi	48	62	64	77
Kadın	24	27	30	36
Erkek	24	35	34	41
Geçici İş Akdi	0	1	1	0
Kadın	0	1	1	0
Erkek	0	0	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>				
Belirsiz Süreli İş Akdi	632	652	726	721
Kadın	78	92	91	93
Erkek	554	560	635	628
<b>Polibak</b>				
Belirsiz Süreli İş Akdi	577	606	647	677
Kadın	45	48	59	61
Erkek	532	558	588	616
<b>Bak Gravür</b>	164	182		183
Belirsiz Süreli İş Akdi	163	178	186	183
Kadın	28	34	38	33
Erkek	135	144	148	150
<b>Bareks</b>				
Belirsiz Süreli İş Akdi	237	240	266	289
Kadın	33	36	38	39
Erkek	204	204	228	250



# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	48	63	65	77
Eğitimsiz	0	0	0	3
İlköğretim	5	5	7	0
Lise	3	10	7	15
Üniversite ve Üstü	40	48	51	59
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652	726	721
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	136	108	119	103
Lise	322	348	394	405
Üniversite ve Üstü	174	196	213	213
<b>Polibak</b>	577	606	647	677
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	149	122	107	87
Lise	271	305	343	378
Üniversite ve Üstü	157	179	197	212
<b>Bak Gravür</b>	163	182	186	183
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	32	27	26	16
Lise	74	82	85	96
Üniversite ve Üstü	57	73	75	71
<b>Bareks</b>	237	240	266	289
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	57	46	33	27
Lise	127	140	169	197
Üniversite ve Üstü	53	54	64	65

	2020	2021	2022	2023
<b>Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	48	63	65	77
Kadın	24	28	31	36
18-30	3	5	6	6
30-45	16	17	19	20
45+	5	6	6	10
Erkek	24	35	34	41
18-30	3	7	5	7
30-45	12	17	20	22
45+	9	11	9	12
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652	726	721
Kadın	78	92	91	93
18-30	24	30	33	38
30-45	45	52	46	47
45+	9	10	12	8
Erkek	554	560	635	628
18-30	163	169	215	255
30-45	306	302	327	308
45+	85	89	93	65
<b>Polibak</b>	557	606	647	677
Kadın	45	48	59	61
18-30	18	22	15	20
30-45	23	24	42	40
45+	4	2	2	1
Erkek	532	558	588	616
18-30	173	177	159	215
30-45	309	331	346	337
45+	50	50	83	64



# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Bak Gravür</b>	163	182	186	183
Kadın	29	37	38	33
18-30	6	11	8	2
30-45	20	23	26	28
45+	3	3	4	3
Erkek	134	145	148	150
18-30	18	13	10	20
30-45	91	103	98	94
45+	25	29	40	36
<b>Bareks</b>	237	240	266	289
Kadın	33	36	38	39
18-30	12	10	13	9
30-45	20	25	23	28
45+	1	1	2	2
Erkek	204	204	228	250
18-30	88	84	105	118
30-45	113	114	117	124
45+	3	6	6	8
<b>Üst Yönetim Yapısı (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	4	4	4	4
Kadın	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0
45+	2	2	2	2
Erkek	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0
45+	2	2	2	2
<b>Bak Ambalaj</b>	12	12	12	12
Kadın	5	5	5	4
18-30	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3

	2020	2021	2022	2023
45+	1	1	2	1
Erkek	7	7	7	8
18-30	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3
45+	3	3	4	5
<b>Polibak</b>	15	15	15	15
Kadın	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0
30-45	1	1	1	1
45+	1	1	1	1
Erkek	13	13	13	13
18-30	0	0	0	0
30-45	5	5	5	3
45+	8	8	8	10
<b>Bak Gravür</b>	5	5	5	5
Kadın	3	3	3	2
18-30	0	0	0	0
30-45	2	2	2	2
45+	1	1	1	0
Erkek	2	2	2	3
18-30	0	0	0	0
30-45	2	2	0	0
45+	0	0	2	3
<b>Bareks</b>	7	7	8	8
Kadın	2	2	3	4
18-30	0	0	0	0
30-45	2	2	2	3
45+	0	0	1	1
Erkek	5	5	5	4
18-30	0	0	0	0
30-45	4	4	3	4
45+	1	1	2	0



# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	10	11	11	11
Kadın	4	5	6	6
18-30	0	0	0	0
30-45	4	5	5	5
45+	0	0	1	1
Erkek	6	6	5	5
18-30	0	0		0
30-45	4	4	4	4
45+	2	2	1	1
<b>Bak Ambalaj</b>	16	17	23	28
Kadın	5	7	12	14
18-30	0	0	0	1
30-45	5	7	12	8
45+	0	0	0	5
Erkek	11	10	11	14
18-30	0	0	0	0
30-45	10	9	10	13
45+	1	1	1	1
<b>Polibak</b>	8	8	21	20
Kadın	4	3	8	7
18-30	0	0	0	0
30-45	1	2	8	7
45+	3	1	0	0
Erkek	4	5	13	13
18-30	0	0	0	0
30-45	2	2	10	10
45+	2	3	3	3
<b>Bak Gravür</b>	7	7	11	13
Kadın	4	4	6	6
18-30	0	0	0	0
30-45	4	4	5	6
45+	0	0	1	0
Erkek	3	3	5	7
18-30	0	0	0	0
30-45	2	3	5	6

	2020	2021	2022	2023
<b>Bareks</b>	7	7	9	11
Kadın	5	5	5	6
18-30	0	0	0	0
30-45	5	5	5	6
45+	0	0	0	0
Erkek	2	2	4	5
18-30	0	0	0	0
30-45	2	2	4	5
45+	0	0	0	0
<b>İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	6	13	10	18
Ofis çalışanı kadın	1	5	2	7
Ofis çalışanı erkek	5	8	3	6
Saha çalışanı kadın	0	0	2	0
Saha çalışanı erkek	0	0	3	5
<b>Bak Ambalaj</b>	85	90	131	123
Ofis çalışanı kadın	8	24	10	15
Ofis çalışanı erkek	3	10	10	11
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	74	56	111	97
<b>Polibak</b>	72	100	101	105
Ofis çalışanı kadın	7	11	6	6
Ofis çalışanı erkek	6	11	3	6
Saha çalışanı kadın	0	1	7	2
Saha çalışanı erkek	59	77	85	91
<b>Bak Gravür</b>	8	26	17	22
Ofis çalışanı kadın	1	9	3	4
Ofis çalışanı erkek	1	2	0	5
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	15	14	13
<b>Bareks</b>	22	27	44	71
Ofis çalışanı kadın	2	5	4	3
Ofis çalışanı erkek	1	1	6	6
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	19	21	34	62





# Performans Göstergeleri

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	3	1	8	11
Ofis çalışanı kadın	1	0	3	2
Ofis çalışanı erkek	3	1	3	2
Saha çalışanı kadın	0	0	1	0
Saha çalışanı erkek	0	0	1	7
<b>Bak Ambalaj</b>	51	79	83	100
Ofis çalışanı kadın	10	12	11	13
Ofis çalışanı erkek	5	7	7	9
Saha çalışanı kadın	0	2	0	0
Saha çalışanı erkek	36	58	65	78
<b>Polibak</b>	53	78	79	79
Ofis çalışanı kadın	15	7	3	6
Ofis çalışanı erkek	8	8	5	3
Saha çalışanı kadın	0	2	2	0
Saha çalışanı erkek	30	61	69	70
<b>Bak Gravür</b>	10	6	17	22
Ofis çalışanı kadın	1	1	5	7
Ofis çalışanı erkek	3	1	2	4
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	4	10	11
<b>Bareks</b>	17	25	23	56
Ofis çalışanı kadın	1	1	3	2
Ofis çalışanı erkek	30	2	0	5
Saha çalışanı kadın	1	1	0	0
Saha çalışanı erkek	13	21	20	49
<b>Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>	12	13	7	7
Bakioğlu Holding	0	0	1	0
Bak Ambalaj	7	9	1	5
Polibak	1	0	0	1
Bak Gravür	3	3	1	1
Bareks	1	1	4	0

	2020	2021	2022	2023
<b>Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>	14	11	8	4
Bakioğlu Holding	0	0	1	0
Bak Ambalaj	7	9	1	1
Polibak	1	0	0	1
Bak Gravür	5	1	3	2
Bareks	1	1	3	0
<b>Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b>	13	11	8	2
Bakioğlu Holding	0	0	1	0
Bak Ambalaj	7	9	1	0
Polibak	0	0	0	1
Bak Gravür	5	1	3	1
Bareks	1	1	3	0
<b>Toplam Engelli Çalışan Sayısı</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	2	2	2	2
Kadın	0	0	1	1
Erkek	2	2	1	1
<b>Bak Ambalaj</b>	15	16	19	19
Kadın	3	2	2	2
Erkek	12	14	17	17
<b>Polibak</b>	15	12	12	13
Kadın	2	2	4	4
Erkek	13	10	8	9
<b>Bak Gravür</b>	5	5	5	6
Kadın	0	0	0	1
Erkek	5	5	5	5
<b>Bareks</b>	7	6	6	8
Kadın	0	0	0	2
Erkek	7	6	6	6
<b>Çalışan Sirkülasyonu</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)	%7,1	%8,4	%9,1	%11,47
Bakioğlu Holding	%4,5	%1,8	%14,0	%12,33
Bak Ambalaj	%7,3	%9,0	%8,7	%12,30
Polibak	%8,3	%9,5	%11,0	%8,60
Bak Gravür	%6,7	%3,5	%4,4	%7,16
Bareks	%4,3	%8,8	%7,6	%18,92



# Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	87	97	89	120
Ofis Çalışanı Kadın	30	36	31	40
Saha Çalışanı Kadın	2	1	1	3
Ofis Çalışanı Erkek	51	55	53	56
Saha Çalışanı Erkek	4	5	4	21
<b>Bak Ambalaj</b>	399	563	617	846
Ofis Çalışanı Kadın	74	92	92	96
Saha Çalışanı Kadın	4	7	7	12
Ofis Çalışanı Erkek	58	63	65	72
Saha Çalışanı Erkek	260	413	588	657
<b>Polibak</b>	444	612	684	744
Ofis Çalışanı Kadın	50	50	59	59
Saha Çalışanı Kadın	2	3	6	13
Ofis Çalışanı Erkek	58	58	65	70
Saha Çalışanı Erkek	334	501	554	602
<b>Bak Gravür</b>	153	174	193	206
Ofis Çalışanı Kadın	25	29	37	34
Saha Çalışanı Kadın	1	1	3	4
Ofis Çalışanı Erkek	31	27	28	34
Saha Çalışanı Erkek	96	117	125	134
<b>Bareks</b>	191	249	268	334
Ofis Çalışanı Kadın	30	33	37	38
Saha Çalışanı Kadın	3	4	4	5
Ofis Çalışanı Erkek	20	19	26	31
Saha Çalışanı Erkek	138	193	201	260

	2020	2021	2022	2023
<b>Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)</b>				
<b>Bakioğlu Holding</b>	4.212	5.010	2.958	4.435
Ofis Çalışanı Kadın	1.573	2.076	1.073	1.942
Saha Çalışanı Kadın	15	3	3	8
Ofis Çalışanı Erkek	2.616	2.888	1.840	2.230
Saha Çalışanı Erkek	8	43	42	256
<b>Bak Ambalaj</b>	7.915	11.061	11.891	19.662
Ofis Çalışanı Kadın	3.487	3.554	4.415	4.334
Saha Çalışanı Kadın	23	98	40	169
Ofis Çalışanı Erkek	2.874	2.719	2.625	3.482
Saha Çalışanı Erkek	1.531	4.690	4.811	11.677
<b>Polibak</b>	6.738	14.309	14.074	20.995
Ofis Çalışanı Kadın	2.096	1.889	3.045	3.283
Saha Çalışanı Kadın	10	40	38	114
Ofis Çalışanı Erkek	2.843	2.743	3.574	3.672
Saha Çalışanı Erkek	1.789	9.637	6.246	13.926
<b>Bak Gravür</b>	3.730	4.737	6.509	6.990
Ofis Çalışanı Kadın	1.069	1.025	2.156	1.836
Saha Çalışanı Kadın	16	18	21	35
Ofis Çalışanı Erkek	997	836	1.711	1.599
Saha Çalışanı Erkek	1.648	2.864	2.625	3.520
<b>Bareks</b>	4.292	7.376	5.030	11.544
Ofis Çalışanı Kadın	1.957	1.837	1.859	2.575
Saha Çalışanı Kadın	3	114	14	67
Ofis Çalışanı Erkek	1.199	1.178	1.203	1.929
Saha Çalışanı Erkek	1.133	4.247	1.954	6.974



# Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023
<b>Yaralanma Oranı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)	18	26	23	24
Bakioğlu Holding	0	0	0	0
Bak Ambalaj	14	28	31	29
Polibak	23	32	21	19
Bak Gravür	13	5	10	5
Bareks	17	23	15	37
<b>Kayıp Gün Oranı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0,54	0,45	0,37	0,40
Bakioğlu Holding	0,00	0,00	0,00	0,00
Bak Ambalaj	0,19	0,49	0,48	0,42
Polibak	1,11	0,61	0,34	0,41
Bak Gravür	0,22	0,03	0,07	0,03
Bareks	0,36	0,31	0,28	0,58
<b>Mesleki Hastalık Oranı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0
Bakioğlu Holding	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0
<b>Ayrımcılık, Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddet Şikayetinde Bulunan Çalışan Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0

	2020	2021	2022	2023
<b>Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı</b>				
Bakioğlu Holding	43	31	12	28
Bak Ambalaj	269	489	478	713
Polibak	373	534	613	660
Bak Gravür	151	165	186	194
Bareks	164	233	122	315
<b>Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)</b>				
Bakioğlu Holding	252	293	97	327
Bak Ambalaj	2.001	4.876	2.468	6.420
Polibak	2.433	6.670	3.386	7.487
Bak Gravür	2.418	2.738	2.919	3.152
Bareks	1.140	4.689	1.243	4.312
<b>Afet ve Acil Durum Eğitimleri Toplam Saati (kişi*saat)</b>				
Bakioğlu Holding	9	29	21	43
Bak Ambalaj	114	161	187	622
Polibak	91	273	312	507
Bak Gravür	50	78	123	267
Bareks	24	76	69	112
<b>Etik Konulu Çalışan Eğitimleri</b>				
Toplam Eğitim Katılımcısı (kişi)		155	310	768
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)		292	323	705
<b>Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimi</b>				
Toplam Eğitim Katılımcısı (kişi)		155	310	768
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)		292	323	705



# GRI İçerik Endeksi



CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

<b>Kullanım bildirimi</b>	Bakioğlu Holding, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Kuruluş 2021
<b>Kullanılan GRI Sektör Standardı</b>	Holdinglere ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>	
	<b>Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları</b>	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 9 Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ortaklık Yapımız, sayfa 17
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora bağımsız dış güvence beyanı alınmamıştır.
	<b>Faaliyetler ve Çalışanlar</b>	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, sayfa 20-24 Diğer Grup Şirketlerimiz, sayfa 25 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 80-84
	2-7 Çalışanlar	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Yönetişim</b>	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Değerleri, sayfa 90-103
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Değerleri, sayfa 90-103
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları: Bakioğlu Holding halka açık bir şirket olmadığı için yıllık tazminat oranı bilgisini halka açık kaynaklarda paylaşmamaktadır.



## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	<b>Strateji, Politikalar ve Uygulamalar</b>	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 10-11 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 57
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 30-36
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı, sayfa 113-116
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 53-54
	<b>Paydaş Katılımı</b>	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 51-52
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56
	<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 80-84
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 80-84 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
<b>GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016</b>	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 80-84
<b>GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016</b>	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 80-84
	<b>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62



## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Döngüsel Ekonomi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 122-125
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 122-125
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 122-125
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 122-125
	<b>Enerji Verimliliği ve Yönetimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 126-128 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Su Yönetimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Su Yönetimi, sayfa 131
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 131
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 131
	303-3 Su çekilmesi	Su Yönetimi, sayfa 131 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 131 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 131 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	<b>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 109-111
<b>GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016</b>	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 109-111
	<b>Emisyon Yönetimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130



## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, sayfa 129-130 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
<b>Atık Yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	306-4 Bertarafatın uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 117-121 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>Nitelikli İstihdama Destek</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 87-88 İnsan Değerleri, sayfa 90-103
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-105 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146



## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İnsan Değerleri, sayfa 90-103
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Değerleri, sayfa 90-103 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	<b>Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İnsan Değerleri, sayfa 90-103
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 59 Performans Göstergeleri, sayfa 134-146
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Bakioğlu Holding'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.
	<b>Tercih Edilen İşveren Olma</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62 İnsan Değerleri, sayfa 90-103
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Bakioğlu Holding'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Bakioğlu Holding hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
<b>GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Bakioğlu Holding ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
	<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 87-88 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 107-108 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 109-111
<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 87-88 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 107-108 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 109-111
	<b>Veri Güvenliği ve Gizliliği</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 86
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 86





# GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 122-125
	<b>Operasyonel Mükemmellik ve Kalite</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa 64-71
	<b>AR-GE ve İnovasyon</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 72-76
	<b>İş Sürekliliği</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa 64-71
	<b>Kimyasal Yönetimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Kimyasal Yönetimi, sayfa 132
	<b>Dijital Dönüşüm</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon, sayfa 77-79
	<b>Endüstri 4.0</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 72-76 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon, sayfa 77-79

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	<b>Kurumsal Yönetim</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Yönetişim, sayfa 58-62
	<b>İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62
	<b>Etkin Risk ve Kriz Yönetimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 37-50 Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa 60
	<b>Lojistik Etkiler</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Lojistik Etkiler, sayfa 85
	<b>Acil Durum Hazırlığı</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56 Acil Durum Hazırlığı, sayfa 106
	<b>Paydaş İletişimi</b>	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 51-52 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 53-54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 55-56

# İletişim

Bakioğlu Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak, görüş ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.  
[sustainability@bakioglu.com.tr](mailto:sustainability@bakioglu.com.tr)

**Adres:** AOSB 10000 Sokak No:8 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye

**Telefon:** +90 232 376 72 70

<https://www.facebook.com/BakiogluHolding/>

<https://www.instagram.com/bakiogluholding/>

<https://www.youtube.com/bakiogluholding>

<https://www.linkedin.com/company/bakioğlu-holding/>

<https://x.com/bakiogluholding>

**Çakıoğlu**  
HOLDİNG